

# KAZSERVICE

ЖУРНАЛ О НЕФТЕСЕРВИСНОМ БИЗНЕСЕ КАЗАХСТАНА

Октябрь - Декабрь 2018 /// №4 (26)

## КУЛЬТУРА

### БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

## SAFETY

CULTURE

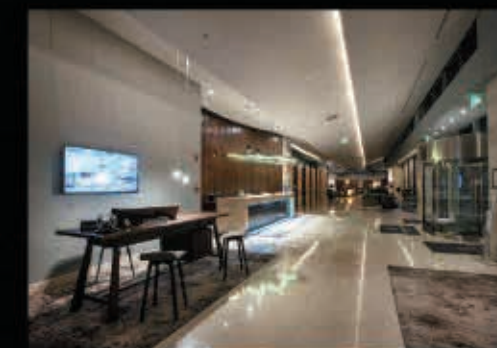
**МУРАТ ЖУРЕБЕКОВ**  
НЕФТЯНЫЕ ЖЕМЧУЖИНЫ  
КАЗАХСТАНА

**ИТОГИ ГОДА**  
В НЕФТЕСЕРВИСНОЙ ОТРАСЛИ  
КАЗАХСТАНА



LIVE LIFE TO  
**DISCOVER**

NO MATTER WHERE OR WHY YOU  
TRAVEL, THERE'S ALWAYS SOMETHING  
NEW TO BE DISCOVERED



Located in the heart of the unique city of Atyrau, just moments from the dynamic business district, Renaissance Atyrau Hotel is a pure gem of hospitality. The hotel offers outstanding 202 guestrooms, prominent conference facilities and an array of outlets suitable for any occasion.

The hotel has recently undergone an extensive renovation and is proud to present its transformed lobby and public areas including Valeo Health Club, The Library and Champions Bar.

Renaissance Atyrau Hotel  
Satpayev st. 15B, Atyrau,  
060011, Kazakhstan,  
T.: +7.7122.909 600  
F.: +7.7122.909 618  
[www.renaissanceatyrau.com](http://www.renaissanceatyrau.com)

**R**  
**RENAISSANCE**<sup>®</sup>  
ATYRAU HOTEL

DISCOVER MORE AT [RENHOTELS.COM](http://RENHOTELS.COM) • CALL AND BOOK NOW: +7.7122.909 600



# KAZSERVICE

АҚПАРАТТЫҚ-САРАПТАМАЛЫҚ ЖУРНАЛ / ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ / INFORMATIONAL-ANALYTICAL MAGAZINE

## ҚҰРЫЛТАЙШЫ ЖӘНЕ ШЫҒАРУШЫ

ЗТБ «Қазақстан мұнай сервистік компаниялар одағы»

## РЕДАКЦИЯЛЫҚ КЕҢЕС

Д. АУҒАМБАЙ  
Редакциялық кеңестің басшысы  
«PSA» ЖШС Бас директорының кеңесшісі

Е. Огай  
«ҚазМұнайГаз» бұрғылау және өндіру технологиясы ғылыми-зерттеу институты» ЖШС бас директорының өңдеу, өндіру және бұрғылау бойынша орынбасары

М. Мырзағалиев  
Қазақстан Республикасы энергетика вице-министрі

Р. Жақсылықов  
KAZSERVICE одағының Президиум төрағасы

А. Тоқаев  
«Қазақ мұнай және газ институты» АҚ Бас директорының орынбасары

## ШЫҒАРУШЫ РЕДАКТОР

Ә. Бахтиярова

## ДИЗАЙН, БЕТТЕУ

Н. Морозова

Журнал 3.10.2017  
Қазақстан Республикасы ақпарат және коммуникация министрлігінде қайта тіркелген.  
Тіркеу куәлігі №16677-Ж

Редакцияның мекен-жайы:  
010000, Қазақстан Республикасы, Астана қ.,  
Сауран көшесі, 3/1. «Сармат» ТҮК, ВП-10

Тел./факс: +7 7172 66 56 34  
e-mail: info@kazservice.kz  
www.kazservicemag.kz

Таралымы 3 000 дана  
©KAZSERVICE, 2018

## УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ

ОЮЛ «Союз нефтесервисных компаний Казахстана»

## РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Д. АУҒАМБАЙ  
Глава редакционного совета  
Советник Генерального директора  
ТОО «PSA»

Е. Огай  
Заместитель Генерального директора по разработке, добыче и бурению  
ТОО «Научно-исследовательский институт технологий добычи и бурения «КазМұнайГаз»

М. Мирзағалиев  
Вице-министр энергетики  
Республики Казахстан

Р. Жақсылықов  
Председатель Президиума  
Союза KAZSERVICE

А. Туқаев  
Заместитель Генерального директора  
АО «Казахский институт нефти и газа»

## ВЫПУСКАЮЩИЙ РЕДАКТОР

А. Бахтиярова

## ДИЗАЙН, ВЕРСТКА

Н. Морозова

Журнал перерегистрирован в Министерстве информации и коммуникаций Республики Казахстан.  
Свидетельство о регистрации №16677-Ж от 3.10.2017

Адрес редакции:  
010000, Республика Казахстан, г. Астана,  
ул. Сауран 3/1. ЖК «Сармат», ВП-10

Тел./факс: +7 7172 66 56 34  
e-mail: info@kazservice.kz  
www.kazservicemag.kz

Тираж 3 000 экземпляров  
©KAZSERVICE, 2018

## FOUNDER AND PUBLISHER

Association of oil service companies of Kazakhstan, LEA

## EDITORIAL BOARD

D. AUGAMBAY  
Head of the editorial board  
Advisor to General Director  
of PSA, LLP

E. Ogay  
Deputy General Director on the development, exploration and drilling affairs, KazMunayGas scientific-research institute for production and drilling technologies, LLP

M. Mirzagaliyev  
Vice-minister of Energy of the Republic of Kazakhstan

R. Zhaksylykov  
Chairman of the Presidium of KAZSERVICE Association

A. Tukayev  
Deputy General Director of Kazakh Institute of Oil and Gas, JSC

## EXECUTIVE EDITOR

A. Bakhtiyarova

## DESIGN, LAYOUT

N. Morozova

The Magazine is re-registered in the Ministry of Information and Communications of the Republic of Kazakhstan. Registration certificate №16677-Ж as of 3.10.2017

Address of the editorial office:  
010000, 3/1, Sauran street, VP-10, Sarmat LC,  
Astana, the Republic of Kazakhstan

Tel./fax: +7 7172 66 56 34  
e-mail: info@kazservice.kz  
www.kazservicemag.kz

Circulation 3 000 copies  
©KAZSERVICE, 2018

# Birlik Village

## Tengiz, Kazakhstan

Your home  
away from home



COMPASS | KAZAKHSTAN  
GROUP

ESS  
Support Services Worldwide

SAFETY  
FIRST  
In everything we do

+7.7172.793.020  
birlik@esskaz.com

## Welcome to Birlik Village

Welcome to Birlik Village, Tengiz's newest accommodation village, purpose built for rotational and short term guests.

Guests will enjoy superior quality, ensuite accommodation, great choice of dining cuisines, spacious recreation areas, social lounge comfort, highstreet cafe brand and health & wellness programs.

## Find out more about our great facilities:



## Accommodation

A good nights sleep can make or break your day...

### Birlik Village Accommodation

Birlik Village offers high quality, self-contained accommodation. We offer single and double occupancy ensuite rooms. All rooms have flat-screen televisions with both free-to-air and IP network TV.



# comfort

ОТПЕЧАТАНО В ТИПОГРАФИИ PRINT HOUSE GERONA:

г. Алматы, ул. Сатпаева 30 А/3, уг. Набережная Хамита Ергалиева, офис 124, тел. +7 (727) 250-47-40



ОКТАБРЬ – ДЕКАБРЬ 2018

КРУПНЫЕ КАПИТАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

- 26 ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ: ЦИФРЫ И ФАКТЫ ТРЕТЬЕГО КВАРТАЛА 2018 ГОДА
- 28 РАЗВИТИЕ ПРОЕКТА РАСШИРЕНИЯ КАРАЧАГАНАКА



26

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

- 30 ИННОВАЦИИ В ОБЛАСТИ ОТ, ТБ И ООС В КАЗАХСТАНЕ
- 36 НОВЫЕ РУБЕЖИ В РАЗВИТИИ ТОО «КОМПАНИЯ ТЕМИРАЛ»
- 44 КАК ПРЕВРАТИТЬ РАСХОДЫ НА ТЕХНИКУ БЕЗОПАСНОСТИ В ВЫГОДНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ?

НОВОСТИ

- 48 ЧТО ТАКОЕ КАЗАХСТАНСКАЯ КОМПАНИЯ И КТО В ОТВЕТЕ ЗА ЕЕ ПРАВИЛЬНУЮ ИНТЕРПРЕТАЦИЮ?



74

- 58 ЕЖЕГОДНОЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ KAZSERVICE
- 74 НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РОСТА

ЛИЦА

- 78 МУРАТ ЖУРЕБЕКОВ. НЕФТЯНЫЕ ЖЕМЧУЖИНЫ КАЗАХСТАНА



78

- 90 АСХАТ ОМАРОВ. ИСКУССТВО МАЛЕНЬКИХ ШАГОВ ОТ VI GROUP



90

- 98 БЕВИН ВАНГИЛЬДЕР. СОХРАНИ ЖИЗНЬ ЛЮДЯМ



98

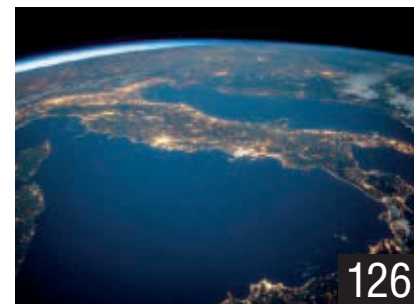
- 104 ТАЛГАТ КЕНЖЕКУЛОВ. КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

ИЗ ИСТОРИИ МИРОВОЙ НЕФТИ

- 114 ЛУЧШАЯ КНИГА ХХІ ВЕКА ПРО БУДУЩЕЕ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА

АНАЛИТИКА

- 118 ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯМИ КАК ОДНО ИЗ ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ
- 122 ОБЗОР НЕФТЕСЕРВИСНОГО РЫНКА РОССИИ-2018
- 126 БУДУЩИЕ РИСКИ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ СТРАН-ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ НЕФТИ И ГАЗА



126

EVENTS



138

- 134 25-ЛЕТИЕ СЕВЕРО-КАСПИЙСКОГО ПРОЕКТА
- 136 KAZSERVICE НА 25-ЛЕТИИ «ШЕЛЛ» В КАЗАХСТАНЕ
- 138 ИТОГИ ВТОРОГО ЕЖЕГОДНОГО РЕЙТИНГА KAZSERVICE



СОЮЗ НЕФТЕСЕРВИСНЫХ КОМПАНИЙ КАЗАХСТАНА (KAZSERVICE) ЯВЛЯЕТСЯ ИНФОРМАЦИОННО-ДИАЛОГОВОЙ ПЛОЩАДКОЙ ДЛЯ БОЛЕЕ 160 НЕФТЕСЕРВИСНЫХ КОМПАНИЙ КАЗАХСТАНА

■ KAZSERVICE работает над вовлечением отечественных компаний в крупные проекты расширения в рамках задач по увеличению доли местного содержания

■ KAZSERVICE организует ежегодные конференции, ставшие признанной площадкой для обсуждения актуальных и острых проблем, имеющих в отрасли

■ KAZSERVICE выпускает свой информационно-аналитический журнал, который рассказывает о текущих трендах и новостях в нефтесервисной отрасли Казахстана







**НУРЛАН ЖУМАГУЛОВ**  
 Генеральный директор  
 Союза нефтесервисных компаний Казахстана

**Уважаемые читатели!**

Уходящий 2018 год запомнится важными событиями для нефтесервисной индустрии. Летом были подписаны крупные строительные подряды на Проекте будущего расширения «Тенгизшевройл», официально объявлен старт Проекта расширения Карачаганака и морских месторождений Каламкас-море и Хазар, на Тенгизе бюджет реализован проект NERP — бурение и обустройство 66 новых скважин. Для Союза нефтесервисных компаний Казахстана является важным необходимо вовлечение членов для реализации данных проектов.

В этой связи, Союз проводил множество неформальных встреч с представителями нефтегазовых операторов, государственными органами и национальными компаниями. Сегодня участники рынка наблюдают ситуацию, когда операторы в лице КПО и НКОК требуют от иностранных подрядчиков создания партнерств с местными компаниями, а ТШО требует обеспечить не менее 50% казахстанского содержания в выполняемых подрядах.

С целью обсуждения вопросов по развитию казахстанского содержания Союз провел ряд встреч с руководителями подрядных и инжиниринговых компаний в Великобритании и Турции. Руководители зарубежных компаний понимают значимость развития казахстанского содержания и выражают готовность вносить свой вклад для развития отрасли. В частности, имеется до-

говоренность о проведении семинаров для руководителей казахстанских компаний по корпоративному развитию бизнеса, обсуждена возможность привлечения местных компаний на зарубежные проекты.

Более тесное сотрудничество с участниками рынка придало новый импульс развитию деятельности Союза. Начиная со следующего года Союз будет проводить множество совместных мероприятий для установления тесного нетворкинга между игроками рынка.

В ходе переговоров операторы не раз говорили о необходимости возвращения новых сильных игроков, готовых вкладывать, развиваться и конкурировать с зарубежными компаниями. Для них это выражается «наследием», остающегося от реализации нефтегазовых проектов. Тем более, последние годы на слуху одни и те же компании и цифры по казахстанскому содержанию. В этой связи, при поддержке государственных органов Союз приступает к реализации программы по возвращению лидеров нефтесервиса из числа среднего казахстанского содержания, основной целью которой является не только вовлечение в крупные нефтегазовые проекты, но и наращивание экспортного потенциала.

От лица всего коллектива Союза желаем читателям журнала успехов в грядущем году и достижения всех поставленных задач.

Всем благополучия в семьях и новых побед!!



**TABYSTY 25 JYL**  
 JARQYN BOLASHAQQA BIRGE



[WWW.TENGIZCHEVROIL.KZ](http://WWW.TENGIZCHEVROIL.KZ)





## СЛОВО РЕДАКЦИИ

Все, кто читал Булгаковский роман «Мастер и Маргарита», хорошо помнят выученный фанатами сюжет, где профессор Воланд произносит слова: «Да, человек смертен, но это было бы ещё полбеды. Плохо то, что он иногда внезапно смертен, вот в чём фокус». По сей день эта мысль не теряет свою актуальность и волнует умы не только приверженцев философии, но, как оказалось и технарей, и чиновников, и рядовых рабочих.

Если рассматривать этот вопрос в ключе деятельности нефтяников, то все, кто имеет отношение к этой сфере, поймут чрезмерную важность соблюдения мер безопасности. Танкера, грузоперевозки, строительство дорог, подготовка участков для обустройства скважин — все эти и прочие рабочие процессы не могут гарантировать окончательную сохранность жизни людей. История помнит немало случаев с фатальным исходом, когда семьи теряли своих близких, а некоторые несли материальные убытки из-за нанесенного повреждения своему здоровью. Важностью изучения этих вопросов обусловлена тема очередного номера журнала «KAZSERVICE», который выходит под названием «Культура безопасного труда».

Культура безопасного труда представляет собой совокупность мероприятий, направленных на предотвращение производственного травматизма. В этой сфере работает целая команда инструкторов и профессионалов, обучающих работников нефтегазовой отрасли правилам техники безопасности.

Сегодня, живя во времена эпохальных изменений, мы перенимаем новшества не только в сфере технологий и инновационных разработок, но и внедряем международную культуру труда, призыва-

ющую всех ставить в приоритете человеческую жизнь. Эту концепцию ныне практикуют крупные нефтегазовые операторы, которые выдвигают довольно строгие требования всем привлеченным подрядчикам. Поскольку члены Союза нефтесервисных компаний Казахстана в основном задействованы в проектах трех крупных операторов — ТШО, КПО и НКОК, — редакция в процессе подготовки журнала активно взаимодействовала с их генеральными подрядчиками и субподрядчиками. На этой информационной площадке обсуждались успешные кейсы, которые следом были освещены на страницах итогового номера.

Также хотелось бы выразить огромную благодарность спикерам, принявшим участие в рубрике «Лица», за их развернутые ответы в момент интервью. Резюмируя их ответы, складывается впечатление, что каждый человек должен работать не потому что так надо, а потому что он этого искренне желает. Такой подход требует времени и опыта.

Особое внимание редакции было уделено рубрике «Аналитика». В ней читатели смогут найти интересные статьи на тему развития мировой энергетики и нефтесервисной отрасли. В данном направлении хотелось бы отметить, что Союз совместно с редакцией ведет активные переговоры с Международным Энергетическим Агентством и Исследовательским центром компании «Делойт» в СНГ (Москва). Пользуясь случаем, выражаем благодарность московским коллегам, которые всегда открыты к взаимовыгодному и дружескому диалогу. Надеемся, что 26-ой выпуск журнала «KAZSERVICE» не оставит читателей равнодушными и даст крупицу знания для масштабных идей и размышлений.

Приятного Вам чтения!



## Atyrau Oil & Gas

18-я Северо-Каспийская  
Региональная выставка  
"Атырау Нефть и Газ"

9-11 апреля 2019  
Казахстан, Атырау

подробная информация:

[www.oil-gas.kz](http://www.oil-gas.kz)





АЛИК АЙДАРБАЕВ



АО «НК «КАЗМУНАЙГАЗ»

Назначен Председателем Правления

В 1985 году окончил Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений». В разное время работал оператором-технологом в НГДУ «Жетыбайнефть», Заместителем начальника цеха поддержания пластового давления НГДУ «Жетыбайнефть» объединения «Мангышлакнефть».

За его плечами большой опыт работы в управленческих позициях. В своем карьерном пути он был Первым вице-президентом ГАО «Южказнефтегаз», Генеральным директором АО «Тургай-Петролиум», Генеральным директором АО «Мангистаумунайгаз», Управляющим директором АО «НК «КазМунайГаз» по разведке и добыче, Генеральным директором АО «РД «КазМунайГаз», Акимом Мангистауской области, Первым вице-министром по инвестициям и развитию РК. С января 2018 года был Заместителем Председателя правления АО «ФНБ «Самрук-Казына».

ОЛЖАС СУЛЕЙМЕНОВ



ТОО «LOGIC SERVICES KAZAKHSTAN»

Назначен Генеральным директором

Олжас Сулейменов родился 24 мая 1990 года в Карагандинской области. Выпускник программы «Болашак» получил квалификацию инженера-строителя в университете Тунцзи, г. Шанхай. Он является членом Ассоциации молодых лидеров при ООН, основателем молодежной организации казахстанских студентов в г. Сиань, Китай. Был генеральным представителем АО «НАТР» в Китае. По завершению высшего учебного заведения работал в таких международных компаниях, как «Drexler & Partner Construction Group» и «PMJ Asia Construction Group». С апреля 2016 года по ноябрь 2017 был на позиции Генерального директора строительной компании «SHEBERBUILD».

Олжас Сулейменов является одним из активистов молодого крыла нефтегазовой отрасли Казахстана. Занимал должность внешнего советника Министра по делам религий и гражданского общества Республики Казахстан. В настоящее время он является Генеральным директором компании «Logic Services Kazakhstan» и продолжает вносить свой личный вклад в развитие кадровых ресурсов на отечественном рынке.

Лауреат государственной премии «Дарын».

ЖАНИБЕК НУГМАНОВ



АО «ОЗЕНМУНАЙГАЗ»

Назначен Генеральным директором

16 августа 2018 года Жанибек Нугманов был назначен на должность Генерального директора АО «Озенмунайгаз». Родился 7 марта 1974 года в г. Жанаозен. Трудовую деятельность начал в 1994 году мастером по добыче нефти. В разные годы работал Главным менеджером Департамента разработки и добычи, Директором Департамента добывающих активов АО НК «КазМунайГаз», а также Заместителем директора Департамента проектного анализа в АО «РД «КазМунайГаз».

В 2011-2012 гг. занимал должность Управляющего директора по производству АО МНК «КазМунайТениз», следом в 2012 году работал Заместителем генерального директора по производству АО МНК «КазМунайТениз».

ЛУКА МОРИ



«КАРАЧАГАНАК ПЕТРОЛИУМ ОПЕРЕЙТИНГ Б. В.»

Назначен Директором по реализации проектов

Лука Мори имеет более 19 лет опыта работы в производственной и технической областях, и более чем десятилетний опыт на руководящих должностях в ряде проектов «Eni S.p.A.» в зарубежных странах, включая Кашаганский проект в г. Атырау, Казахстан. В последнее время он работал Вице-президентом по производству OPIE в «Eni S.p.A.».

Напомним, что в настоящее время планируется масштабная реализация Проекта расширения Карачаганак (ПРК-1), главным оператором которого является «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.». С момента своего образования и по сей день компания активно ведет работу по развитию местного содержания.

ЛОРА ШМИДТ



«КАРАЧАГАНАК ПЕТРОЛИУМ ОПЕРЕЙТИНГ Б. В.»

Назначена Директором по организации поставок

Лора Шмидт начала свою деятельность в компании «Шелл» в 1990 году. Она работала на различных должностях по всему миру в таких областях, как инженерное дело, производство, коммерческое дело, ОТ, ТБ и ООС. Имеет значительный опыт работы в нефтегазовой отрасли как во внутренних, так и в зарубежных проектах США, России, Нигерии и Нидерландах.

Она имеет степень бакалавра по специальности инженер-механик, является магистром в области экологии и охраны окружающей среды. Также она квалифицирована в сфере юриспруденции (специализируется на вопросах экологического и патентного права). Лора Шмидт является лицензированным профессиональным инженером-механиком, лицензированным патентным поверенным, юрисконсульт штатов Колорадо и Техас, а также членом CIPS (Института закупок и поставок).



# НОВОСТИ ЧЛЕНОВ KAZSERVICE

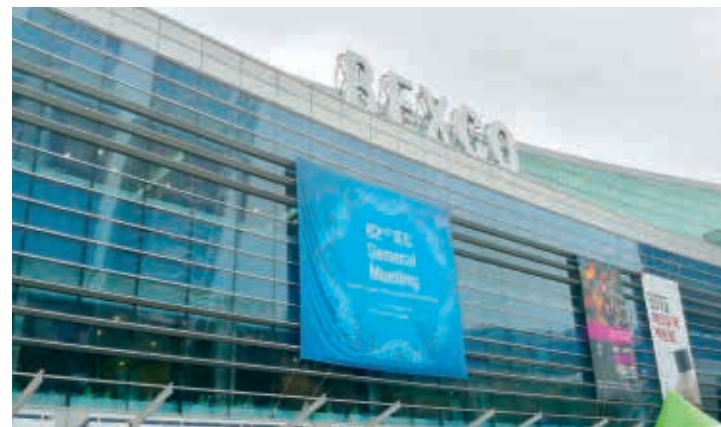
*Журнал «KAZSERVICE» публикует новости членов Союза нефтесервисных компаний Казахстана, в которых описываются актуальные события и достижения компаний за последнее время.*



## НОВЫЕ УСТРОЙСТВА В АРЕНДНОМ ПАРКЕ «АТЛАС КОПКО КАЗАХСТАН»

В сентябре 2018 года в Отдел промышленной аренды компании «Атлас Копко ЭйрПауэр Центральная Азия» поступили новые дизельные генераторы мощностью 250, 325 и 500 кВт. Теперь арендный парк в Казахстане может обеспечить потребности в электроэнергии от 150 до 1 450 кВт с опцией параллельного соединения и АВР. Во время капремонта, в случае отказа основного оборудования при строительстве трубопроводов и скважин, теперь можно положиться на Отдел промышленной аренды компании «Атлас Копко». Это способствует снятию пиковых нагрузок, а также обогреву и получению электроэнергии в зимний период, когда резко возрастает уровень потребления.

При этом, заказчик получает круглосуточную техническую поддержку, самое современное оборудование и аксессуары. Отдел промышленной аренды компании «Атлас Копко ЭйрПауэр Центральная Азия» предоставляет комплексные решения по временному обеспечению электроэнергией, а также воздухом, азотом и паром для проектов как на суше, так и в море.



## «ЕДИЛЬ-ОРАЛ.KZ» ВЫХОДИТ НА МЕЖДУНАРОДНУЮ ДИАЛОГОВУЮ ПЛОЩАДКУ

В период с 25 по 26 октября текущего года ТОО «Едиль-Орал.kz» участвовало в 82-Генеральной Ассамблее Международной Электротехнической Комиссии (МЭК) в г. Пусан, Корея, и ежегодном очном заседании международного Технического комитета №31 «Оборудование для взрывоопасных сред». Компания вышла на международную диалоговую площадку в качестве полноправного члена — представителя Национального комитета Казахстана. Принимающей стороной в этом году выступил Корейский национальный комитет МЭК в лице Корейского агентства по технологиям и стандартизации.

Мероприятие было посвящено теме «умных городов» и устойчивому общественному развитию. В 2016-2017 гг. компания также принимала участие в Генеральной Ассамблее и заседании ТК-31 во Франкфурте, Германии и Владивостоке. Вместе с командой мероприятия также посетили руководство Казахстанского института стандартизации и сертификации и АО «Национальный инфокоммуникационный холдинг "Зерде"».

На данный момент Казахстан является ассоциированным членом МЭК. Страна приняла участие пока только в четырех технических комитетах по стандартизации. ТОО «Едиль-Орал.kz», являясь базовой организацией ТК-75 в области промышленной безопасности, активно занимается национальной, межгосударственной и международной стандартизацией.



## КОМПАНИЯ «CVL» ОТМЕТИЛА СВОЕ 17-ЛЕТНЕ

Казахстанская компания «CVL» является поставщиком высококачественных материалов для внутренних инженерных сетей. В этом году ей исполнилось 17 лет. Благодаря качеству своей работы, компания «CVL» выполнила сотню гражданских проектов, среди которых были десятки жилых комплексов в городах Астана и Алматы, значимые медицинские и инфраструктурные объекты, такие как Школа медицины, Электровозосборочный завод, детские больницы и т.д. В своей работе компания постоянно в поисках новых решений и возможностей.

В 2017 году компания начала реализацию первого проекта в нефтяной отрасли, приняв участие в строительстве «MaTraГ» на месторождении Прорва по поставке и пусконаладке систем отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (ОВКВ). Основываясь на этом опыте, компания «CVL» расширяет границы по строительству внутренних инженерных сетей промышленных объектов не только в регионах Казахстана, но и в Узбекистане.



## «OEG OFFSHORE» АКТИВНО ПОДДЕРЖИВАЕТ КРУПНЫЕ ПРОЕКТЫ

«OEG Offshore» продолжает поддержку крупных проектов по разведочному бурению в акватории Каспийского бассейна в Республике Казахстан, а также на территории Российской Федерации. В 2018 году ТОО «OEG Kazakhstan» участвовало в проектах разведочного бурения в Каспийском море и на первом арктическом проекте Северо-Обского месторождения в РФ («Ямал СПГ»). Мобилизация контейнеров, корзин, контейнеров для шлама, мастерских и другого оборудования, изготовленного и сертифицированного в соответствии с требованиями стандартов BS EN 12079/DNV 2.7-1, осуществляется из базы хранения в п. Баутино, Казахстан.



## «MIA GROUP» НАХОДИТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПАРТНЕРОВ

2 октября 2018 года компания «MIA Group» была удостоена звания официального торгового партнера «Toray Industries Inc.» (Япония) в области поставки мембранных элементов (TORAY, CSM) развития мембранных технологий (обратный осмос, нанофильтрация, ультрафильтрация), а также сопутствующих химических реагентов TM ROPUR на территории Казахстана, Узбекистана, Кыргызстана, Таджикистана, Туркменистана и всего Центрально-Азиатского рынка.

На сегодняшний день ТОО «MIA Group» является официальным дистрибутором европейских и американских производителей. Компания предлагает доставку под заказ высококачественного оборудования и материалов более чем 40 различных брендов для организаций в нефтегазовой и горнорудной сферах, тяжелой промышленности. Также «MIA Group» сотрудничает с крупными строительными, буровыми и транспортными компаниями.



## HEMPALINE DEFEND

УСПЕШНО ИСПОЛЬЗУЕТСЯ НА  
ТОПЛИВНОМ СКЛАДЕ SHELL В НИДЕРЛАНДАХ

*Shell Nederland осуществляет управление большим топливным складом в Арнеме, который распределяет топливо на бензозаправочные станции по всей территории Нидерландов.*

Из-за наличия большого количества цистерн для хранения топлива на площадке необходимо проведение регулярного технического обслуживания. Это позволяет обеспечить защиту от коррозии. В данном случае потребовалась нанесение покрытия для внутренней поверхности Цистерны-214.

Недостаточная защита внутренних поверхностей резервуаров может привести к значительным потерям из-за простоя оборудования, поскольку цистерны и резервуары выходят из эксплуатации по причине коррозии. Было важно защитить цистерну покрытием, которое сможет противостоять коррозии в высокоагрессивной среде и будет способствовать максимальному увеличению срока службы основных средств и минимизировать время простоя.

Первоначально в проекте предполагалось использование другого покрытия, но в конечном итоге было использовано эпоксидное покрытие «Hempaline Defend 630 Cure 72». Это стало предметом гордости для нас, поскольку это было первое применение нашего нового покрытия для внутренних поверхностей резервуаров в Нидерландах.

Поскольку задачей проекта было нанесение покрытия для цистерны, которая эксплуатируется в условиях высокоагрессивной среды, требовалось решение повышенной надежности. Это было связано с содержанием летучих веществ, регулярно хранящихся внутри.

Первоначально клиент выбрал другой продукт, но затем предпочел эпоксидное покрытие «Hempaline Defend 630 Cure 72», поскольку оно лучше подходит для нужд проекта. Покрытие «Hempaline Defend» обеспечивает превосходную защиту от экстремального абразивного износа, воздействия высоких температур и широкого спектра химических материалов и растворителей, а также колебаний pH.

### Hempaline Defend:

надежная защита в сложных условиях



КЛИЕНТ	Shell Nederland
ПОДРЯДЧИК	Bilfinger Brabant Mobiel BV
О КОМПАНИИ	Голландское подразделение мировой энергетической и нефтехимической компании. Shell Nederland несет ответственность за хранение и распределение топлива.
СИСТЕМА ПОКРЫТИЯ	Эпоксидно-фенольное покрытие «Hempaline Defend 630 Cure 72»
КОЛИЧЕСТВО	200 л
ЗАДАЧА	Shell Nederland было необходимо антикоррозийное защитное покрытие для цистерны, расположенное на топливном складе в Арнеме.

Это дало нашему клиенту уверенность в том, что его активы будут защищены надежным и долговечным защитным покрытием. К тому же быстро отверждаемая система покрытия «Hempaline» обеспечивает минимальное время простоя оборудования.

Это был первый случай использования нашего нового покрытия для внутренней поверхности резервуаров в Нидерландах. Опыт оказался успешным, и мы заключили соглашение о поставке покрытия для второй цистерны в 2017 году.

## HEMPALINE DEFEND

MAKES THE GRADE AT SHELL  
STORAGE DEPOT IN THE NETHER-  
LANDS

*Shell Nederland operates a large fuel storage depot in Arnhem distributing fuel to gas stations throughout the Netherlands.*

With a number of storage tanks on site, regular maintenance to protect against corrosion is essential. In this instance, they required an internal lining for their Tank-214. Poor linings can result in substantial losses due to asset downtime as tanks and vessels are left out of action as a result of corrosion. It was essential that the tank was protected with a coating that would perform exceptionally with extremely corrosive contents, whilst maximising the assets lifetime and minimising downtime.

### Hempaline Defend:

trusted in challenging environments



CUSTOMER	Shell Nederland
CONTRACTOR	Bilfinger Brabant Mobiel BV
ABOUT	The Netherlands arm of the global energy and petrochemicals company. Shell Nederland is responsible for storing and distributing fuel
COATINGS SYSTEM	«Hempaline Defend 630 Cure 72 Phenolic Epoxy»
TOTAL	200 litres
THE CHALLENGE	Shell Nederland needed an anti-corrosive protective coating for a single tank at their Arnhem based fuel storage depot. As the project was to line a storage tank where extreme corrosion was highly likely to occur a robust solution was required. This was due to the volatile contents that are regularly stored within



Originally the project was set to be completed with another lining, but ultimately it was «Hempaline Defend 630 Cure 72 Epoxy» that was used. A proud moment for us, as it was the first ever application in the Netherlands for our new tank lining.

After originally specifying a different product the client chose «Hempaline Defend 630 Cure 72 Epoxy» as it was better suited for the project. Our outstanding «Hempaline Defend» linings provide advanced protection against abrasion, high temperatures, pH swings and a wide variety of chemicals and solvents. This gave our customer the assurance that their asset would be protected with a proven, long lasting protective coating. In addition, Hempaline's rapid cure system meant that downtime would be minimal.

This was the first time that our new tank lining was used within The Netherlands. After a successful application, we were delighted to be chosen as the coatings supplier for a second tank in 2017.





# Надежные защитные покрытия

100 летний опыт работы,  
нам доверяют во всем мире

[hempel.kz](http://hempel.kz)





## ЧЛЕНЫ KAZSERVICE АКТИВНО РАЗВИВАЮТ МЕСТНОЕ СОДЕРЖАНИЕ КАРАЧАГАНАКСКОГО ПРОЕКТА

*Редакция журнала «KAZSERVICE» замечает позитивные изменения за последние несколько лет в работе компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО), одного из флагманов нефтегазовой индустрии, а также партнера Союза нефтесервисных компаний Казахстана.*

КПО проводит активную работу по привлечению местных товаропроизводителей и нефтесервисных компаний в рамках реализации программы развития местного содержания на Карачаганском нефтегазоконденсатном месторождении при поддержке Министерства энергетики Республики Казахстан и Полномочного органа «PSA». Сегодня компания внедряет новые механизмы, такие как «ранние тендера», «пробные заказы», а также вводит обязательные требования по созданию совместных предприятий с целью освоения производства новой продукции в Казахстане и ввода в действие новых производственных площадок по всей стране.

Результатом плодотворной работы, проводимой КПО при поддержке акционеров компании, стал рост доли местного содержания в закупках оператора с 47% в 2014 году до 58% за 9 месяцев 2018 года, открытию сопутствующих предприятий, привлечению инвестиций и созданию новых рабочих мест. Сегодня журнал «KAZSERVICE» представляет опыт сотрудничества КПО с отечественными предприятиями, в числе которых немало членов Союза нефтесервисных компаний Казахстана.

### АО «КАЗБУРГАЗ»



АО «Казбургаз» работает на Карачаганском проекте более 30 лет. Предоставляя услуги по бурению и капитальному ремонту, в настоящее время компания является единственной 100% местной компанией, которая оказывает услуги по строительству и обслуживанию скважин на месторождении Карачаганак.

Благодаря сотрудничеству с КПО и инициативам последней по поддержке местного содержания за последние пять лет компания «Казбургаз» начала предоставлять новые виды услуг в составе консорциумов и совместных предприятий с международными поставщиками нефтесервисных услуг, что позволило компании создать более 50 новых рабочих мест. Партнерские отношения с международными поставщиками, такими как «Schlumberger», «Weatherford», «Smarc», способствуют развитию местных сервисных компаний и передаче новых технологий.

В 2016 году АО «Казбургаз» стало предоставлять услуги по подземному ремонту скважин с помощью установок «сликлайн» на месторождении Карачаганак. В этом же году компания запустила диагностический цех для предоставления услуг обследования нефтепромысловых труб в соответствии со стандартами API и DS-1, а также сварочного цеха для предоставления услуг по ремонту ловильных и фрезеровочных инструментов для КПО в консорциуме с «Schlumberger». Компании удалось освоить работы по автоматическим мосткам (pick-up-lay down machines). Данные виды услуг ранее предоставлялись лишь иностранной компанией.

*«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» является одной из первых компаний в Республике Казахстан, успешно внедрившая программу развития местного содержания*

### ТОО «ЕДИЛЬ-ОРАЛ»



История партнерских отношений ТОО «Едиль-Орал.kz» с КПО началась с подписания контракта на предоставление услуг по обучению и аттестации сотрудников КПО в области обслуживания и монтажа электротехнического оборудования, работающего во взрывоопасной среде по программе «ComrEx» (UK). Следующим знаменательным шагом стала совместная реализация уникального проекта Сервисного центра ТОО «Едиль-Орал.kz», реализованного в рамках Меморандума о развитии отечественной промышленности между КПО, Полномочным органом «PSA» и Ассоциацией KAZENERGY.

Так, на этапе планирования строительства компания предложила КПО идею создания сервисного центра по ремонту взрывозащищенных электродвигателей при технической поддержке голландского партнера компании в лице «Bakker Repair + Services B.V.». КПО заинтересовалось данным предложением и предложила содействовать становлению сервисного центра через механизм «раннего тендера». В свою очередь, компания «Едиль-Орал.kz» взяла на себя обязательства по срокам реализации проекта, обязательной международной сертификации по взрывозащищенности, обучению и сертификации персонала по международным стандартам. Все обязательства были выполнены ранее намеченных сроков.

В марте 2017 года на ежегодной конференции «Казнефтегазсервис-2017», организатором которой выступает Союз нефтесервисных компаний Казахстана, между компанией «Едиль-Орал.kz» и КПО был подписан долгосрочный контракт. Таким образом, КПО организовала ремонт своего оборудования в Казахстане, что ранее осуществлялось только за пределами страны.

Позже, также при поддержке со стороны КПО, компании удалось освоить новый для себя вид деятельности — предоставление услуг по инспекции и техническому обслуживанию взрывозащищенного электротехнического оборудования. В результате проделанной работы, в Казахстане и странах СНГ впервые появился сертифицированный международный обучающий центр по программе «ComrEx», а также сервисный центр «IECEX», где осуществляется ремонт, техобслуживание, модификация и восстановление сертификатов производителей взрывозащищенного оборудования.

В настоящее время, продолжая развивать положительный опыт сотрудничества, компания приступила к реализации проектов по производству инновационного взрывозащищенного электротехнического оборудования, и расширению возможностей сервисного центра.



## I PSI ENGINEERING



Карасайский машиностроительный завод (Алматинская область), принадлежащий группе «PSI ENGINEERING», был спроектирован с целью выполнения заказов от проектов с высокими требованиями к качеству производимых изделий. Завод был построен на средства «PSI ENGINEERING» и введен в эксплуатацию в начале 2017 года.

Было время, когда операторы проектов в сфере добычи углеводородов и других минеральных ресурсов, размещали заказы на значительные объемы металлоконструкций на иностранных площадках, несмотря на простои местных производств, из-за устаревших фондов и производственных процессов. Видя это, компания «PSI ENGINEERING» изучила опыт успешных европейских заводов металлоконструкций и внедрила на Карасайском заводе конструкторский процесс на основе современных трехмерных систем моделирования «TeklaStructures» и «AdvanceSteel». Были также приобретены высокопроизводительные автоматизированные станки европейского производства с числовым управлением, имеющими интерфейс с данными трехмерными системами.

В целях поддержки местных производителей, в конце 2017 года КПО провела тендер с участием только отечественных производителей металлоконструкций. При этом в условия контракта было включено обязательное требование по изготовлению металлоконструкций в РК для Проекта снятия производственных ограничений по газу (СПОГ). Летом 2018 года по результатам тендера Карасайский Машиностроительный Завод получил первый крупный заказ на изготовление и поставку металлоконструкций. Также, предприятие получило совместно со «Schneider Electric» крупный заказ на изготовление модульных конструкций на территории РК для того же проекта.

Заключение договора с новым поставщиком на рынке свидетельствует о подлинной приверженности КПО развитию местного содержания. Благодаря заказу КПО завод улучшает уровень качества, управления производственными процессами и надеется на будущее расширение участия в нефтегазовых проектах.

Оправдывая замысел «PSI ENGINEERING», завод также стал поставщиком металлоконструкций для проектов, реализуемых компанией «Тенгизшевройл». Так, им был выполнен крупный заказ для парогазотурбинной электростанции комбинированного цикла в Карабатане Атырауской области, и получен заказ от американской корпорации «FLSmidth» на изготовление конструкций для их оборудования, что позволило нарастить потенциал для экспортных поставок в будущем.



## I TOO «ЖИГЕРМУНАЙСЕРВИС»



Компания «Жигермунайсервис» является крупным современным машиностроительным заводом-изготовителем нефтегазового оборудования, а также крупным нефтесервисным подрядчиком, активно осваивающим новые направления бизнеса. Предприятие производит различные виды скважинного оборудования, ловильные инструменты, металлоконструкции, сосуды под давлением, а также оказывает услуги по наклонно-направленному бурению и аренде бурового оборудования.

Понимая важность освоения новых видов нефтегазового оборудования и снижения зависимости от импорта, компания «Жигермунайсервис» в 2012 году запустила процесс изготовления буровых долот. Их обкатка изначально проходила на месторождениях, освоение которых ведётся казахстанскими компаниями. Такое производство освоено в Казахстане впервые. Продукция была рассчитана для проведения буровых работ в соответствии с индивидуальными требованиями месторождений, их геологическими и техническими особенностями. Технологический цикл включает в себя проектирование долота, изготовление его компонентов, опытную отработку конструкции и запуск в производство.

Для вхождения в нефтегазовый рынок Казахстана необходим был крупный заказчик, реализующий проект международного уровня, который смог бы поддержать отечественный завод и предоставить подробную геологическую структуру своего месторождения для проектирования и изготовления буровых долот. Первым заказчиком, оказавшим доверие машиностроительному заводу, стала компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.». Инженеры КПО посетили завод «Жигермунайсервис» в целях оценки его производственных возможностей. В итоге, в апреле 2016 года КПО разместила пробный заказ на долота производства «Жигермунайсервис» в рамках трёхсторонней инициативы КПО, Министерства энергетики и Полномочного органа «PSA», направленной на развитие отечественной промышленности.

Рафик Мухатов, Генеральный директор компании «Жигермунайсервис» отметил, что на сегодняшний день компания предоставила КПО дизайн нового 12 1/4 дюймового долота, а также сделала ряд предложений по развитию отечественного нефтесервисного сектора. «Жигермунайсервис» готов выступить в партнерстве с международными нефтесервисными компаниями и совместно оказывать услуги для Карачаганакского проекта. Данная инициатива связана с требованием КПО по обязательному созданию совместных предприятий для крупных тендеров, в связи с чем, крупные международные компании, оказывающие услуги в нефтегазовом секторе, инициируют переговоры с местными производителями с целью партнерства и трансфера технологий.





## I ТОО «АТЫРАУНЕФТЕМАШ»



ТОО «АтырауНефтеМаш» является уникальным предприятием в Республике Казахстан, которое специализируется на производстве оборудования для обустройства месторождения, переработки, добычи и сбора нефти, а также теплоэнергетического оборудования, востребованного в нефтяной, газо-химической отраслях. История предприятия насчитывает свыше 90 лет и отражает все этапы становления и развития машиностроительной отрасли страны.

Основными заказчиками предприятия являются нефтяные компании: «Тенгизшевройл», «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.», «Норт Каспиан Оперейтинг Компани» Н.В., ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.», «MAERSK», АО «МангыстауМунайГаз».

ТОО «АтырауНефтеМаш» впервые в Республике Казахстан изготовило и произвело поставку уникального сепаратора трехфазной очистки по международным стандартам ASME для КПО в рамках модернизации системы подготовки нефти. Сепаратор был изготовлен диаметром 4,2 м и массой 123 т. При изготовлении сепаратора с толщиной стенки 72 мм была использована особая сталь, 3 мм из которой составляет сплав «Inconel», позволяющий использовать изделие в высокотемпературной среде и при высоком давлении. В ходе выполнения данного проекта, в частности, была внедрена новая техника выполнения сварочных работ для толстостенного металла с плакированным слоем с применением специальной плазморезочной технологии. Кроме этого, было установлено оборудование для ультразвукового дифракционно-временного метода неразрушающего контроля, а также новая печь термообработки большего размера.

Данная инициатива является ещё одним примером успешного сотрудничества КПО с казахстанскими производителями в рамках усилий по развитию местного содержания на Карачаганакском проекте в соответствии с государственными планами "Индустриализации 4.0". В свою очередь, компания «АтырауНефтеМаш» благодарна коллегам из КПО за поддержку в ходе выполнения данного проекта. Представители заказчика присутствовали на заводе и принимали участие в процессе реализации проекта. Также хотелось бы отметить, что АНМ готов участвовать как в текущих, так и предстоящих проектах КПО, и выполнять заказы по изготовлению емкостей и металлоконструкций. В будущем году мы планируем запустить новые цеха: такие как покрасочный цех (1 600 м<sup>2</sup>), цех для изготовления грейтингов и горячего оцинкования (5 400 м<sup>2</sup>), и вспомогательный цех (7 776 м<sup>2</sup>) к имеющемуся цеху тяжелого машиностроения.



## I ТОО «БЁМЕР АРМАТУРА»



Завод ТОО «Бёмер Арматура» построен компанией «Vöhter GmbH» (ФРГ), мировым лидером по производству шаровой запорной арматуры, поставляющим свою продукцию в 37 стран мира.

Завод был построен в рамках программы ГПФИИР РК на территории СЭЗ «Сарыарка» г. Караганда, введен в эксплуатацию 2 июля 2014 года в ходе телемоста с участием Главы государства. Предприятие имеет сертификаты по стандартам API 6D — API Spec Q1 и API 6D от Американского института нефти.

Изначально завод выпускал продукцию для нужд ЖКХ, однако руководство завода понимало, что самыми крупными заказчиками станут нефтегазовые компании, опыт работы с которыми на тот момент был только у немецкого подразделения.

Первым шагом стало освоение заводом ТОО «Бёмер Арматура» новой линейки продукции — шаровых кранов для нефти и газа. Одной из первых в нефтегазовой отрасли молодую быстрорастущую компанию заметила «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.».

Важным шагом на пути к сотрудничеству стал приезд технических специалистов КПО в марте 2017 года с целью оценить выпускаемую продукцию на соответствие требованиям заказчика. В ходе визита представители КПО приятно удивились масштабам производства и уровнем технического оснащения завода. Вместе с тем, гости оставили некоторые замечания и рекомендации по улучшению и модернизации производства. Уже в июне 2017 года состоялся второй технический аудит, по итогам которого был подписан протокол о выполнении рекомендаций КПО и включении завода в перечень потенциальных поставщиков шаровых клапанов для КПО.

Финальным аккордом вступления завода в новую веху своего развития стало размещение КПО Пробного заказа и подписание в апреле 2018 года первого контракта на поставку шесть шаровых кранов диаметром 4 дюйма для испытания в промышленных условиях, т.е. в условиях воздействия сероводорода и коррозионно-агрессивной среды. Данные шаровые краны находятся на стадии производства и уже в конце этого года будут поставлены на один из объектов КПО. По результатам промышленного испытания первых шаровых кранов отечественного производства компания надеется на долгосрочное сотрудничество с КПО по поставкам запорной арматуры.

*В заключение, важно отметить, что КПО является одной из первых компаний в Республике Казахстан, успешно внедрившая программу развития местного содержания. В базе данных КПО зарегистрировано более 4 500 казахстанских предприятий. На сегодняшний день (с момента подписания ОСРП в 1997 г.) доля местного содержания в поставках товаров, работ и услуг составляет порядка 7 млрд. долларов США.*



## ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ: ЦИФРЫ И ФАКТЫ

### ИТОГИ: ТРЕТЬЕГО КВАРТАЛА 2018 ГОДА

В 2016 году партнёры ТШО объявили об утверждении окончательного решения о финансировании Проекта будущего расширения — Проекта управления устьевым давлением (ПБР-ПУУД). Это следующий этап масштабного расширения производственных мощностей Тенгизского месторождения. ПБР позволит увеличить объёмы производства примерно на 12 млн. т в год или 260 000 баррелей в сутки. ПУУД обеспечит полную загрузку перерабатывающих мощностей действующих на Тенгизе заводов путём снижения устьевого давления фонтанирующих скважин и повышения давления на входе шести действующих комплексных технологических линий.


В целях повышения эффективности и экономии средств, строительство объектов ПБР-ПУУД выполняется одновременно. Теперь давайте взглянем на то, как развивается в нем местное содержание и какие экономические выгоды заключает в себе данный проект для экономики Казахстана.

Экономический эффект от реализации проекта огромен. Только в период за январь-сентябрь 2018 года ТШО приобрел товары и услуги казахстанских поставщиков на сумму более 2,5 млрд. долларов США, включая более 1,6 млрд. долларов США в рамках ПБР. С 1993 года по настоящее время эта сумма составляет 27,2 млрд. долларов США. ТШО привлек казахстанские организации к участию в работах по проектированию, закупкам и изготовлению модулей для ПБР-ПУУД. Продолжаются работы по проектированию основных производственных объектов. Изготовление основного оборудования для ПБР выполняется в Республике Казахстан, Южной Корее и Италии.


После установки оборудования в модули, последние будут отправлены на Тенгизское месторождение для окончательной сборки и монтажа. В городе Авенца (Италия) продолжают работы по изготовлению и поставке модулей газотурбинных генераторов «Фрейм 9» (ГТГ). В Южной Корее первые сборные модульные блоки без происшествий были погружены на океанское судно, доставили в город Хамина. Продолжаются строительные работы по завершению систем управления и электроснабжения с целью завершения строительно-монтажных работ на базовой подстанции. Также продолжается производство общестроительных и подземных работ.

 **21,5** МЛН. Т  
сырой нефти

В первые три квартала 2018 года объёмы добычи сырой нефти составили 21,5 млн. т (171,3 млн. баррелей). Напомним, что по завершению проекта общий объём производства составит порядка 39 млн. т в год или 850 000 баррелей в сутки.

 **132** млрд.  
долларов США

С 1993 года по сентябрь 2018 года прямые финансовые выплаты ТШО Республике Казахстан составили более 132 млрд. долларов США, включая заработную плату казахстанским сотрудникам, закупки товаров и услуг отечественных товаропроизводителей и поставщиков, платежи государственным предприятиям, выплаты дивидендов казахстанскому партнеру, а также в виде налогов и роялти, перечисляемых в государственный бюджет.

 **25** МЛН.  
долларов США

В 2018 году бюджет добровольной социально-инфраструктурной программы «Игилик» составил 25 млн. долларов США, основная часть которого направлена на строительство детских садов, школ и других социальных объектов в Атырауской области. В этом же году компания выделила более 1 млн. долларов США на поддержку сфер здравоохранения, образования, а также развитие социального предпринимательства в области в рамках Программы социальных инвестиций.

 **45** ТЫС.  
казахстанцев

Свыше 45 000 казахстанцев работают на ПБР-ПУУД внутри страны, что составляет 92% от общей численности персонала проекта в Казахстане. Доля казахстанских руководителей высшего и среднего звена составляет 62,4% от общего числа руководящего состава. В результате постоянно действующих программ обучения и развития кадров, все больше сотрудников выдвигается на более ответственные должности.





## РАЗВИТИЕ ПРОЕКТА РАСШИРЕНИЯ КАРАЧАГАНАКА

За последние четыре года в деятельности компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» произошли кардинальные изменения в структуре закупок казахстанского производства. Утверждена Программа по развитию местного содержания на 2018-2019 гг., где установлены минимальные целевые показатели по категории товаров, работ и услуг (ТРУ) на предстоящие периоды.

Проект расширения Карачаганак планирует стать одним из крупных нефтегазовых проектов на территории Казахстана. Проект нацелен на увеличение объемов добычи жидких углеводородов за счет максимизации производственных мощностей существующих объектов. В перспективе, компания планирует определить гарантированный объем работ для местных поставщиков во время ПРК-1.

### ПОКАЗАТЕЛИ КПО ПО МС (С 2016 Г.)

**\$ 23,7 млрд.**  
ИНВЕСТИЦИЙ

**\$ 6,7 млрд.**  
ОБЩАЯ ДОЛЯ МС

#### Уровень МС

2015	49%
2016	51,6%
2017	54,1%
1 П 2018	56,2%



ЗА ПЕРИОД 2016-17 ГГ. ЛОКАЛИЗОВАНО 11 НОВЫХ ТОВАРОВ И 21 РАБОТ И УСЛУГ НА ОБЩУЮ СУММУ

**\$ 410 млн**

СОЗДАНО 9 НОВЫХ СП В 2016-2017

Посещено 10 регионов РК, заключены 11 контрактов



Развитие поставщиков:  
2017 г.: 19 местных поставщиков  
2018 г.: 11 местных поставщиков



4400+ отечественных поставщиков

\*Данные взяты из открытых источников компании КПО

## ТРЕБОВАНИЯ К ПОДРЯДЧИКАМ КПО ПО ПРОЕКТУ РАСШИРЕНИЯ КАРАЧАГАНАКА

В рамках Проекта расширения Карачаганак участники тендера должны создавать партнерства между иностранной и квалифицированной казахстанской компанией. Создание совместных предприятий и консорциумов является потенциальным вариантом по партнерству. Обязательное знание законодательства Республики Казахстан в области местного содержания входит в число обязательных критериев во время разыгрываемых тендеров.

Каждый контракт будет включать в себя Приложение по местному содержанию, в котором изложены требования к участникам тендера по расчету и установке минимальных обязательств по МС в контракте, а также по разработке и предоставлению Плана развития МС. В рамках этого Плана определяется объем работ, выполняемый казахстанским участником партнерства и казахстанскими субподрядчиками, описывается план закупок казахстанских товаров, а также меры по локализации производства ТРУ на территории Казахстана, обеспечивается максимальное использование местной рабочей силы.



# ИННОВАЦИИ

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ  
И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В КАЗАХСТАНЕ



Из офиса Хишама КАВАША  
Управляющего директора «ССС» по региону СНГ

*Как показывает исторический опыт компании «Consolidated Contractors Company», меняется все: люди, семьи, организации и страны. Постоянны лишь ценности, которые были оставлены поколением основателей компании.*

Нормы и правила относят строительную индустрию к отраслям высокого риска, и это утверждение справедливо из-за высокого уровня тяжелых травм и инвалидностей. По этой причине, а также в связи со стремлением возродить культуру семейных ценностей, главным приоритетом компании при выполнении работ остаются Охрана труда, Техника безопасности и Охрана окружающей среды (ОТ, ТБ, ООС). Кроме того, нужно отметить, что высшее руководство «ССС» категорически не приемлет нарушения в этой области. Казахстан считается родной страной «ССС», и мы прилагаем определенные усилия по претворению в жизнь культуры семейных ценностей, лежащей в основе нашей компании.

Судя по такому подходу и представлениям, в модернизации ОТ, ТБ и ООС началась новая эпоха, отвечающая потребностям Казахстана. Главная ее задача заключается в развитии местных казахстанских сотрудников и их продвижении на руководящие должности за счет выявления перспективного персонала, тщательного обучения и отслежива-

ния результатов, а также дальнейшего профессионального развития в рамках национальных и международных программ сертификации и тренингов. Таким образом, казахстанские сотрудники компании «ССС» занимают позиции работников по ОТ, ТБ и ООС. В дальнейшем они переходят на ключевые должности по местным проектам и получают возможность работать в тех странах мира, где представлена группа компании «ССС».

Хишам Каваш, Управляющий директор «ССС» по Казахстану и СНГ спонсирует эту программу развития ОТ, ТБ и ООС, чтобы укоренить в Казахстане ценности нашей компании.

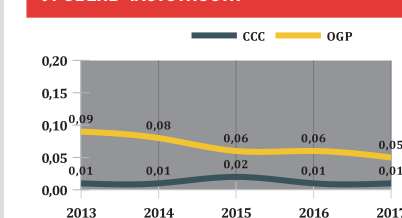
Его команда бдительно следит за достижением и превышением заданных показателей эффективности. Помимо указанной программы развития, в Казахстане был принят инновационный подход к реализации ОТ, ТБ и ООС. Эта инициатива способствует не только популяризации идей безопасности на рабочем месте, но и существенному снижению уровня травматизма.

## СРАВНЕНИЕ СТАТИСТИКИ ПО ОТ, ТБ И ООС МЕЖДУ ССС И НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩИМИ КОМПАНИЯМИ (ПОДРЯДЧИКАМИ)

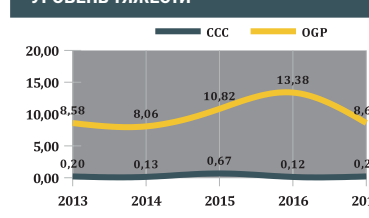
Статистика ССС (гражданские, нефтегазовые и трубопроводные проекты) в сравнении с нефтегазодобывающими компаниями (подрядчиками)

Год	ГОДОВАЯ СТАТИСТИКА ПО ПРОЕКТАМ ССС						ЧАСТОТА ИНЦИДЕНТОВ: ССС И НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩИЕ КОМПАНИИ (ПОДРЯДЧИКИ)						
	Потеря времени по причине травм с временной утратой трудоспособности	Общее кол-во зарегистрированных случаев	Строительство	ДТП	Общий уровень	Общее кол-во человеко-часов	Общее кол-во дней, потерянных по причине травм с временной утратой трудоспособности	Частота		Тяжесть		Общий зарегистрированный уровень травматизма	
								ССС	ННК	ССС	ННК	ССС	ННК
2013	23	270	4	0	4	355,375,379	351	0.01	0.09	0.20	8.58	0.15	0.35
2014	16	199	1	0	1	372,314,094	234	0.01	0.08	0.13	8.06	0.11	0.34
2015	36	207	3	1	4	393,773,720	1317	0.02	0.06	0.67	10.82	0.11	0.26
2016	13	243	1	0	1	474,368,902	283	0.01	0.06	0.12	13.38	0.10	0.22
2017	13	77	4	0	4	334,131,746	557	0.01	0.05	0.33	8.60	0.05	0.20

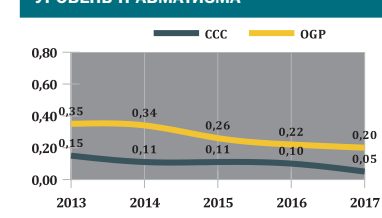
### УРОВЕНЬ ЧАСТОТНОСТИ



### УРОВЕНЬ ТЯЖЕСТИ



### УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА



### Использованная формула:

Частота травм с временной утратой трудоспособности (LTIFR):  
Кол-во травм с временной утратой трудоспособности x 200 000  
Общее кол-во отработанных человеко-часов

Тяжесть:  
Общее кол-во потерянных человеко-дней x 200,000  
Общее кол-во отработанных человеко-часов

Общий зарегистрированный уровень травматизма (TRIR):  
Общее кол-во зарегистрированных случаев x 200,000  
Общее кол-во отработанных человеко-часов

Consolidated Contractors Company, группа по ОТ, ТБ и ООС, Абу-Даби  
CCC Yard, Bldg No. 4, Corniche Road, Street No. 7- Mussafah Industrial Area West 2,  
Plot No. 2B PO Box 45014, Абу-Даби, Объединенные Арабские Эмираты

Сравнение годовой статистики ССС и нефтегазодобывающих компаний.  
Период с 2013 по 2017 гг.

### ТАКОЙ ИНИЦИАТИВЕ ХАРАКТЕРНЫ ГЛАВНЫЕ ФАКТОРЫ:

- Использование технологических средств, повышающих производительность и снижающих сопутствующие риски до минимально возможного уровня;
- Постоянный анализ данных по ОТ, ТБ и ООС и обобщение сделанных выводов;
- Привлечение строительного персонала к соблюдению норм техники безопасности, а также назначение сотрудников, ответственных за этот вопрос в коллективе;
- Развитие казахстанских кадров в области ОТ, ТБ и ООС, а также обучение на рабочем месте без выезда персонала в учебные центры «ССС», аудиторные занятия по технике безопасности и профессиональному мастерству;
- Мероприятия по сплочению строительного персонала и специалистов по ОТ, ТБ и ООС;

- Программа мотивации для поощрения сотрудников с высокими показателями по ОТ, ТБ и ООС и мотивации персонала с относительно низкими результатами;
- Программа оздоровления для Казахстана и СНГ: выявление сотрудников «ССС» с высоким ИМТ и формирование культуры здорового образа жизни, направленной на изменение восприятия этого понятия и содействие полезным привычкам.

Кроме того, компания «ССС» гордится результатами, достигнутыми в области развития персонала, непрерывного совершенствования системы управления, а также достижения безопасности при реализации крупномасштабных проектов в Казахстане. По каждому из таких текущих проектов «ССС» была предотвращена потеря около 16 млн. человеко-часов по причине травм с временной потерей трудоспособности.



## ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ



Вышеприведенный показатель является серьезным достижением, которое стало возможным благодаря приверженности и внедрению осознанной культуры ОТ, ТБ и ООС в рамках текущих проектов «ССС» в Казахстане. Руководство региона ожидает значительного повышения этого показателя при реализации текущих проектов.

Работа «ССС» в области инновации и контроля ОТ, ТБ и ООС заслужила признания со стороны участников

проектов. Были также проведены специальные торжественные мероприятия, посвященные результатам ОТ, ТБ и ООС, обеспечению безопасности на рабочем месте и охране здоровья населения и окружающей среды при выполнении крупномасштабных проектов (гражданское и нефтегазовое строительство).

Ниже приведено графическое сравнение общей статистики «ССС» по ОТ, ТБ и ООС для гражданских, нефтегазовых и трубопроводных проектов и статистики по ОТ, ТБ и ООС нефтегазодобывающих компаний.

Вышеприведенная диаграмма отражает результаты «ССС» в области ОТ, ТБ и ООС по сравнению с нефтегазодобывающими компаниями, а именно: низкие показатели потери времени по причине травм с временной утратой трудоспособности, тяжести и общего уровня травматизма, зарегистрированного при выполнении проектов компании во всем мире. Такое достижение стало возможным благодаря лидерству и ответственной позиции руководства «ССС» в области ОТ, ТБ и ООС и внедрению соответствующих инноваций в строительной отрасли.

Путь к формированию традиционных ценностей ОТ, ТБ и ООС может быть долгим, однако приверженность, лидерство, устойчивость, ответственность и стремление к обеспечению безопасности на рабочих местах послужат верной опорой для нашей компании.



Официальный торговый партнер  
на территории Центральной Азии



**'TORAY'**  
Innovation by Chemistry

TORAY - один из мировых лидеров в области  
производства мембран для водоочистки  
и водоподготовки с 1967 года.



Казахстан, 030000,  
г.Актобе, ул. Кунаева 58

Тел. +7 701 432 06 06  
Тел. +7 701 311 73 30

[www.miagroup.kz](http://www.miagroup.kz)



# HSE INNOVATION IN KAZAKHSTAN

From the Office of Hisham KAWASH  
«CCC» Managing Director for CIS Region

*History has taught «Consolidated Contractors Company» that people, families, organizations and countries can come and go, but the only thing that remains is the legacy of values that has been left behind by the founding generation of the company.*



The construction industry is classified as a high risk industry as per the code of practices and norms and is responsible for many serious incidents and disabilities. Knowing this fact, and in efforts to crystalize «CCC» Family Value Culture, Health & Safety of the workforce and the approach towards safeguarding the surrounding Environment during the execution of works has always been «CCC's» top priority where our top-management are committed to a zero tolerance to HSE violations policy.

Kazakhstan is considered home to «CCC» and efforts are exerted towards manifesting the Family Value Culture that drives company. From this mind set and perspective, a new era of HSE modernization has been emerging that is tailored specifically for Kazakhstan and aims at developing local Kazakh staff and assigning them into leading HSE positions through identification of potential local staff, close coaching and monitoring, further professional development through local and international certification programs and trainings.

As a result, professional HSE staff are developed from within «CCC» local Kazakh workforce who are further promoted to hold key positions on projects in Kazakhstan and are given the opportunity to work within «CCC» Group globally where it operates.

«CCC» Managing Director for Kazakhstan & CIS Region is sponsoring this HSE development program in efforts to augment a HSE legacy of values within Kazakhstan where his team are vigilant in implementing

same ensuring performance indicators are met and exceed the set targets. In addition to the HSE development program, innovative approach towards HSE implementation is adopted within Kazakhstan to achieve safe work progress as a top priority ensuring everybody returns back home safe every day:

SUCH HSE INNOVATION STRATEGY IS ORIENTED TOWARDS MANY ASPECTS, WHERE THE CORE IS IMBEDDED THROUGH:

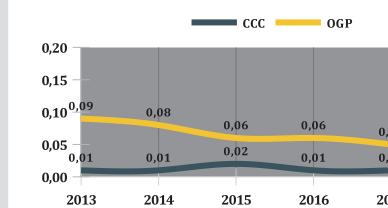
- Utilization of technological means that enhance productivity and mitigates the risks associated with the activity to as low as reasonably practicable;
- Continuous analysis of HSE data and generation of Lessons Learnt;
- Involvement of construction workforce with HSE and assigning HSE ambassadors from within construction workforce;
- Development of HSE local Kazakh staff and in-class HSE and Craft trainings;
- Team building to close the gap between construction and HSE;
- On The Job Trainings — bringing the training to Site rather than taking the workforce to «CCC» training centres;
- Incentive scheme program to recognize good HSE performers and to motivate those with relatively low HSE performance;

## COMPARISON OF CCC & OGP (CONTRACTORS) HSE STATISTICS

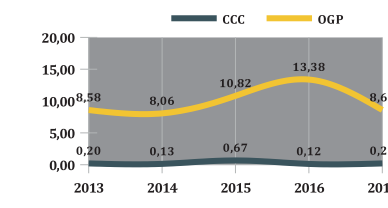
CCC Statistics (Civil, Oil & Gas and Pipeline Projects) v/s OGP Contractors

ANNUAL SAFETY STATISTICS FOR CCC PROJECTS								INCIDENT RATES — CCC VS OGP CONTRACTORS					
Year	LTI	Total Recordable Cases	Fatalities			Total Man-hours	Total Days Lost due to LTIs	Frequency Rate		Severity Rate		Total Recordable Injury Rate	
			Construction Related	Vehicle Accidents	Overall			CCC	OGP	CCC	OGP	CCC	OGP
2013	23	270	4	0	4	355,375,379	351	0.01	0.09	0.20	8.58	0.15	0.35
2014	16	199	1	0	1	372,314,094	234	0.01	0.08	0.13	8.06	0.11	0.34
2015	36	207	3	1	4	393,773,720	1317	0.02	0.06	0.67	10.82	0.11	0.26
2016	13	243	1	0	1	474,368,902	283	0.01	0.06	0.12	13.38	0.10	0.22
2017	13	77	4	0	4	334,131,746	557	0.01	0.05	0.33	8.60	0.05	0.20

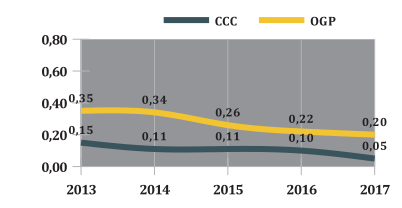
FREQUENCY RATES



SEVERITY RATES



RECORDABLE INJURY RATES



Formula Used:

LTI Frequency Rate (LTI FR):  
 $\frac{\text{No. of Lost Time Injury} \times 200,000}{\text{Total Man-hours Worked}}$

Severity Rate:  
 $\frac{\text{Total Lost Man Days} \times 200,000}{\text{Total Man-hours Worked}}$

Total Recordable Injury Rate (TRIR):  
 $\frac{\text{Total No. of Recordable Cases} \times 200,000}{\text{Total Man-hours Worked}}$

Consolidated Contractors Company, HSE Group, Abu Dhabi  
CCC Yard, Bldg No.4, Corniche Road, Street No. 7-Mussafah Industrial Area West 2,  
Plot No. 2B PO Box 45014, Abu Dhabi, United Arab Emirates

Annual Statistics Comparison  
CCC with Oil & Gas Producers  
Period 2013 to 2017

- Wellness Program for Kazakhstan & CIS Region — the Program is designed to identify «CCC» workforce with high BMI and to focus on establishing a health culture enabling for change within their health perception to augment their lifestyle habits.

Through, but not limited to, the above, «CCC» is proud of the results attained in terms of workforce development, management system continuous development and improvement, and achievement of safe work progress on mega size Projects within Kazakhstan, where around 16 mln. Lost Time Injury (LTI) Free man-hours are achieved at each of the ongoing «CCC» Projects in Kazakhstan.

The figure above is a major success achieved through commitment and establishment of aware HSE Cultures within ongoing Projects of the company in Kazakhstan where the management for this region are looking forward towards much more LTI Free man-hours throughout the execution of the ongoing Projects. «CCC» efforts towards HSE innovation

and control are well recognized by parties involved with the Projects and ceremonies were conducted honouring HSE performance and approach towards ensuring a safe workplace and a safeguarded public health and environment during the execution of mega size Projects (Civil and Oil & Gas).

«CCC» Overall HSE Statistics for Civil, Oil and Gas, and Pipeline Projects are compared with the HSE Statistics of Oil and Gas Producing (OGP) companies as per the below chart:

The above chart reflects upon the HSE Performance of «CCC» compared to OGP companies which in return reveals the low LTI, Severity and Total Recordable Injury Rates recorded throughout the execution of «CCC» Projects globally. This achievement is obtained through «CCC» Management HSE Leadership, Commitment and the implementation of HSE Innovation within the Construction industry.

The journey towards the HSE legacy of values might be long, however «CCC» is determined on the way forward through HSE commitment, leadership, resilience, responsibility, and dedication to the safety of its workforce.





## НОВЫЕ РУБЕЖИ В РАЗВИТИИ ТОО «КОМПАНИЯ ТЕМІРАЛІ»

*Техника безопасности в нефтегазовой отрасли представляет собой комплекс мероприятий, основанных на принципе сохранности жизни людей. Для каждой компании, реализующая проекты на промышленных объектах, обеспечение безопасности труда является неотъемлемой частью успешного ведения работы. «Компания Теміралі» за время своего существования смогла закрепить за собой статус надежного партнера благодаря приверженности грамотной политике по обеспечению безопасности труда для каждого сотрудника.*

## ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Строительная компания «Теміралі» с 1995 года успешно осваивает Тенгизское месторождение, которое с незапамятных времен хранит в своих недрах несметные богатства Казахстана. Как и любая другая организация, компания прошла свой начальный путь становления, закрепив за собой имидж доверенного партнера «Тенгизшевройл», главного оператора, ведущая разработку, добычу, а также сбыт нефти и сопутствующих продуктов на месторождении. Сотни людей сделали свой вклад в развитие «Компания Теміралі», а ныне компания выходит на новый пьедестал успеха с командой профессионалов и молодых энтузиастов.

На сегодняшний день компания работает на объектах Тенгиза в рамках пяти контрактов:

- В сентябре 2016 года был заключен контракт на Эксплуатацию наливных эстакад. Согласно контракту компания поставляет работу по обслуживанию и эксплуатации технологического оборудования;
- Проект будущего расширения, озаглавленный дорожностоящим проектом мирового уровня, заключает в себе пакеты разных видов работ. По данному проекту ТОО «Компания Теміралі» по субподряду выполняет строительные, механические, электрические работы и устанавливает контрольно-измерительные приборы на участке 51 (Area-51).
- Компания оказывает услуги по обеспечению работ по Сера для Экспортного отдела «Тенгизшевройл». Производится крошение комовой серы на серных картах и погрузка в железнодорожные вагоны, эксплуатация и обслуживание Установки 600, Химреагентного хозяйства КТЛ, эстакады налива жидкой серы, установок грануляции серы, отбор проб серы для лабораторного анализа с полувагонов, погрузка гранулированной серы.
- Действует контракт на Эксплуатацию растворно-бетонного узла Базы Гравия и Парка Автобетономешалок. Согласно контракту товарный бетон доставляется с РБУ на рабочие площадки Тенгизского и Королёвского месторождений.
- Мастер контракт по строительным услугам, в рамках которого успешно выполняются строительные работы по обустройству скважин на Тенгизском промысле.

В завершение хотелось бы отметить, что ныне в эпоху постоянных перемен в нефтегазовой отрасли Казахстана, неизменным остается тот факт, что людские ресурсы несут в себе определенные ценности для развития отрасли. «Компания Теміралі» осознает эту ценность и всегда совершенствует культуру безопасного труда, чтобы каждый сотрудник возвращался домой целым и невредимым.

*Компания «Теміралі» осознает ценность человеческих ресурсов и всегда совершенствует культуру безопасного труда, чтобы каждый сотрудник возвращался домой целым и невредимым.*



Как признаются инструкторы техники безопасности, все действующие контракты накладывают большую ответственность по соблюдению всех норм безопасности. Здесь человеческие ресурсы представляются важной составляющей в работе компании. Каждый сотрудник вправе рассчитывать на безопасные условия работы, гарантирующие сохранение здоровья и исключающие любые случаи травматизма.

В компании функционирует политика в области качества, экологии, профессиональной безопасности и здоровья, которая не подвергает опасности жизнь работников и в то же время способствует эффективности рабочего процесса. В данном направлении «Компания Теміралі» соблюдает принципы программы «Сохрани жизнь», которая нацелена на повышение осведомленности всех работников Тенгиза об их праве на остановку небезопасной работы. В основе этой программы лежат два основных принципа: «Выполняй работу безопасно или не выполняй ее совсем» и «Всегда есть время выполнить работу правильно». В итоге, каждый работник, который посещает объекты на постоянной основе, наделен правом прекращения работы, что, в свою очередь, дает ему возможность предотвращать опасность с фатальным исходом.





## «TEMIRALI» BREAKS NEW GROUND IN THE DEVELOPMENT OF THE COMPANY

*The safety measures in the oil and gas industry represent a complex of the actions based on the principle of safety of the people's life. For each company implementing projects on industrial facilities safety is considered as an integral part of successful work. From the very beginning "Temirali Company" could secure the status of the reliable partner thanks to commitment to smart policy on safety of work for each employee.*

Since 1995 year "Temirali" company has successfully developed the Tengiz field which is the world's deepest producing super giant oil field in Kazakhstan. As well as any other organization, the company passed the initial way of formation, having secured the status of the entrusted partner of "Tengizchevroil", the main company, conducting exploitation, production and also sale of oil and the accompanying products on the field. Hundreds of people made the contribution to the development of "Temirali Company", and now it comes to a new pedestal of success with the team of professionals and young enthusiasts.

As instructors of safety measures admit, all existing contracts impose heavy responsibility on respect for all standards of safety. The human resources are important component in work of the company. Each employee has the right to count on the safe working conditions that ensures maintaining health and excluding any accident.

There is a policy in the field of quality, ecology, professional safety and health which doesn't endanger life of workers and at the same time promotes efficiency of working process. In this way "Temirali Company" observes the principles of the "Safe a life" program which provides the rights for the workers of Tengiz to stop the unsafe work. This program is based on two principles: «Do it safely or not at all» and «There is always time to do it right». As a result, each worker who constantly visits the objects is given the right to stop the action that provides the chance to prevent danger with a fatal outcome.

*In conclusion it should be noted that human resources have an incredible values for development of the industry. "Temirali Company" realizes this value and always improves the safety culture at work.*

*From the very beginning "Temirali Company" could secure the status of the reliable partner thanks to commitment to smart policy on safety of work for each employee.*

### NOWADAYS THE COMPANY WORKS ON TENGIZ FIELD WITHIN FIVE CONTRACTS:

THE CONTRACT FOR OPERATION OF LOADING RACK WAS INVOLVED IN SEPTEMBER, 2016 YEAR.

ACCORDING TO THE CONTRACT THE COMPANY DELIVERS WORK ON SERVICE AND OPERATION OF PROCESSING EQUIPMENT;

#### **FUTURE GROWTH PROJECT OF TCO IS THE WORLD-CLASS EXPENSIVE PROJECT CONTAINS PACKAGES OF DIFFERENT TYPES OF WORKS.**

WITHIN THIS PROJECT «TEMIRALI COMPANY» AS A SUBCONTRACTOR PROVIDES CONSTRUCTION, MECHANICAL, ELECTRIC WORKS AND INSTALLS THE MEASURING DEVICES ON AREA-51;

THE COMPANY REALIZES WORK ON SULFUR FOR EXPORT DEPARTMENT OF «TENGIZCHEVROIL».

THERE ARE SEVERAL PROCESSES SUCH AS DYEING OF BLOCK SULFUR ON SULFURIC CARDS AND LOADING IN RAILWAY CARS, OPERATION AND SERVICE OF INSTALLATION 600, CHEMICAL REAGENT ECONOMY OF COMPLEX TECHNOLOGY LINES, PLATFORM OF FILLING LIQUID SULFUR, SULFUR GRANULATION INSTALLATIONS, SAMPLING OF SULFUR FOR THE LABORATORY ANALYSIS FROM GONDOLA CARS, LOADING OF THE GRANULATED SULFUR;

THERE IS A CONTRACT FOR OPERATION OF READY-MIX STATION OF THE GRAVEL BASE AND THE MIX TRUCK PARK.

ACCORDING TO THE CONTRACT, COMMERCIAL CONCRETE IS DELIVERED TO WORKING PLATFORMS OF THE TENGIZ AND KOROLEV OIL FIELDS;

WITHIN THE MASTER CONTRACT CONSTRUCTION WORKS ON WELL TIES ARE SUCCESSFULLY PERFORMED ON THE TENGIZ FIELD.





## БОЛАШАК: ПЕРСПЕКТИВЫ БУДУЩЕГО

*Компания «Болашак» достигла колоссального успеха в сфере обслуживания нефтегазового сектора Казахстана. Оглядываясь назад на историю своего становления и развития, компания устремляет свой взгляд на перспективное будущее в качестве ведущего поставщика персонала и технических услуг для отечественной нефтегазовой отрасли.*



В этом году «Болашак» отмечает свое 18-летие. Можно сказать, что компания прошла свой путь становления много лет тому назад, однако на деле она растет с каждым годом, принимая новые вызовы, меняя стиль работы, внедряя инновации и улучшения. За последние 18 лет компания значительно выросла. На сегодняшний день компания «Болашак» имеет семь филиалов по всему Казахстану: учебный центр в г. Атырау, международный офис в Великобритании, специально выделенная команда из 250 сотрудников и более 3 500 сотрудников, предоставляемых услуги клиентам.

С момента учреждения компании в 2000 году, деятельность была начата с небольшой группы персонала в офисах Атырау, Тенгиза и Аксая. Некоторые из членов этой первоначальной команды все еще работают в данной компании. «Болашак»

быстро превратился в очень успешную компанию, предоставляя трудовые ресурсы всем крупным нефтегазовым проектам в Казахстане.

Однако компания никогда не останавливалась на достигнутых успехах. Команде приходилось сталки-

ваться с трудностями в процессе работы, но благодаря устойчивости команды, компания смогла и дальше продвинуться в своем развитии. Она стремилась создать среду, в которой каждый сотрудник может развиваться, используя свои собственные сильные стороны и осваивая новые навыки. В настоящее время компания продолжает обеспечивать обучение своего персонала как в пределах Казахстана, так и за рубежом в целях обучения и осуществления трудовой деятельности. С помощью такого подхода, компания значительно увеличила соотношение местного персонала.

Как признается команда, «Болашак» стремится постоянно улучшать качество предоставляемых услуг. У них гибкий стиль работы, и они быстро адаптируются к меняющимся требованиям своих клиентов. За это время компания смогла расширить портфель услуг посредством поиска возможностей для развития и диверсификации бизнеса. Одним из примеров этого стало создание «SEFtec Global Training», специализированного поставщика обучения в области Охраны труда, Техники безопасности и Охраны окружающей среды. Также в 2008 году компания инвестировала



*«Болашак» быстро превратился в очень успешную компанию, предоставляя трудовые ресурсы всем крупным нефтегазовым проектам в Казахстане.*

в развитие учебного центра в г. Атырау. На протяжении этих лет она расширилась и освоила сферу предоставления инспекционных услуг по ОК/КК и услуг по вводу в эксплуатацию, сотрудничала с другими компаниями в предоставлении комплексов специализированных пакетов услуг.

«Болашак» укрепил свою приверженность обеспечению безопасной рабочей среды для своих сотрудников, подрядчиков и бизнес-партнеров. Компания тесно сотрудничает

с клиентами по внедрению новых инициатив в области безопасности и активно работает, распространяя информацию о безопасности и призывая всех относиться к безопасности ответственно.

Прошло целых восемнадцать лет, и компания гордится своими достижениями. Команда с радостью вспоминает историю своего становления и свои прошлые успехи, но также она стремится покорить будущее согласно своему названию, непрерывно совершенствуя свои ресурсы.

ГРУППА БОЛАШАК ПРЕДОСТАВЛЯЕТ СЛЕДУЮЩИЕ УСЛУГИ ШИРОКОМУ СПЕКТРУ КЛИЕНТОВ В НЕФТЕГАЗОВОМ, ТЕХНИЧЕСКОМ, ГОРНОДОБЫВАЮЩЕМ И ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОМ СЕКТОРАХ:

- Предоставление многопрофильного персонала;
- Подбор персонала;
- Инспекционные услуги ОК/КК;
- Услуги обучения в области ОТ,ТБ и ООС;
- Услуги ввода в эксплуатацию;





## «BOLASHAK» — A SUCCESSFUL HISTORY AND FUTURE INITIATIVES

*«Bolashak» has been a major success story in Kazakhstan's oil and gas service sector. We look back at the company's history and growth and forward to an exciting future supporting Kazakhstan's oil and gas industry as the leading provider of manpower and technical services.*

This year, «Bolashak» celebrates its 18th anniversary. It could be said that «Bolashak» came of age many years ago, but in reality the company grows up each year, taking on new challenges, refreshing the way it works and introducing innovations and improvements. Their growth has been substantial over the last eighteen years. They now have seven local branch offices in Kazakhstan, as well as a Training centre in Atyrau, an International office in the UK, a dedicated team of 200 staff, and more than 3 500 personnel supplied to their clients.

Established in 2000, they started with a small team of personnel with offices in Atyrau, Tengiz and Aksai. Some of the members of that early team still work with the company. «Bolashak» quickly grew into a highly successful business, supplying manpower services to all the major oil and gas projects in Kazakhstan.

However, the company has never been complacent in its successes. They have had to deal with challenges during their history and they also challenge themselves to be better. The company has invested in training and employee development. They have strived to build an environment where each employee can flourish, utilizing their own individual strengths and developing new skills. «Bolashak» has trained their personnel both in Kazakhstan and by sending them to be trained and to work overseas. The company has greatly increased its local content in the manpower it employs.



*«Bolashak» quickly grew into a highly successful business, supplying manpower services to all the major oil and gas projects in Kazakhstan.*



They seek to continuously improve the quality of their services. «Bolashak's» team is flexible in the way it operates and adapts itself to meet the changing demands of its clients. They have also expanded their portfolio of services, seeking opportunities to develop and diversify their business. One example of this was the establishment of «SEFtec Global Training», a specialized HSE training provider. In 2008 they invested in developing a Training Centre in Atyrau. Over the years, the company has also expanded into providing QA/QC Inspection services and Commissioning services, and has collaborated with other companies in offering combined, specialist service packages.

«Bolashak» has strengthened its commitment to ensuring a safe working environment for its own staff, its contractors and business partners. They collaborate closely and actively with their clients in new safety initiatives and in spreading the word and encouraging everyone to take responsibility for safety.

It's been a great eighteen years for the company and they are proud of what they have achieved. Although the team looks back with pride at the company's history and past successes, they remain focused on the future. They look forward to many prosperous years ahead — into a future of continuous improvement, strong teamwork and further growth and success.





## СИСТЕМА «S.A.F.E.S.T.»:

### КАК ПРЕВРАТИТЬ РАСХОДЫ НА ТЕХНИКУ БЕЗОПАСНОСТИ В ВЫГОДНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

*Постоянно растущие мировые стандарты в области Охраны труда и Техники безопасности зачастую заставляют руководителей принимать сложные решения о целесообразности очередных затрат в данную область, при этом, сохраняя здоровые финансовые показатели фирмы. ТОО «Caspian Logistic and Procurement» разработало решение, которое меняет взгляд руководителей. Отныне, расходы на повышение уровня ОТ и ТБ превращаются в выгодные вложения.*

Разработанная данной компанией интегрированная система является уникальным решением на рынке, которая позволяет вынести систему ОТ и ТБ на абсолютно новый уровень, при этом, оптимизируя операционные затраты предприятия, увеличивая производительность труда, сокращая трудозатраты, время и человеческие ресурсы, затраченные на учёт показателей производительности труда. Технология «S.A.F.E.S.T.» — это комплексное умное отслеживание безопасности и эффективности на месте выполнения работ, которое осуществляется при помощи различных устройств, формирующих интегрированную базу данных для дальнейшей оптимизации бизнес процессов предприятия.



**«S.A.F.E.S.T.» интегрирует и объединяет информацию со всех устройств в единую базу данных в целях обработки и общего анализа. Устройства, работающие в совокупности, отправляют собранную информацию в единую систему.**

- ЧАСЫ СО ВСТРОЕННЫМ GPS-ТРЕКЕРОМ отправляют местонахождение и движения работников как внутри здания, так и снаружи на сервер, используя карточки мобильной связи. Они также имеют функцию двусторонних звонков и сообщений.
- МИНИ ВИДЕОКАМЕРЫ, прикрепленные к рабочим каскам, могут передавать видео, аудио и голосовую связь для мониторинга безопасности и проведения удаленных диспетчерских и командных функций.
- СИСТЕМА ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЯ с функцией детекции лиц управляет биометрическими данными, собранными с камер для проверки и иденти-

кации лиц на рабочем месте. Большая гибкость системы позволяет создать сценарии различной сложности, таких как предупреждения о незнакомых или нежданных лицах, табелирование о пришедших и ушедших рабочих.

- СЕНСОРЫ, прикрепленные к различным объектам, на площадке передают информацию о сближении двух противостоящих объектах, таких как тяжелое машинное оборудование и работник. Как только оборудование приближается к работнику меньше чем за два метра, оба объекта получают сигналы-предупреждения.

Платформа «S.A.F.E.S.T.» доступна через любое устройство (телефон, планшет, компьютер), что позволяет всегда быть на связи с работниками, следить за безопасностью и осуществлять мониторинг по общей производительности.

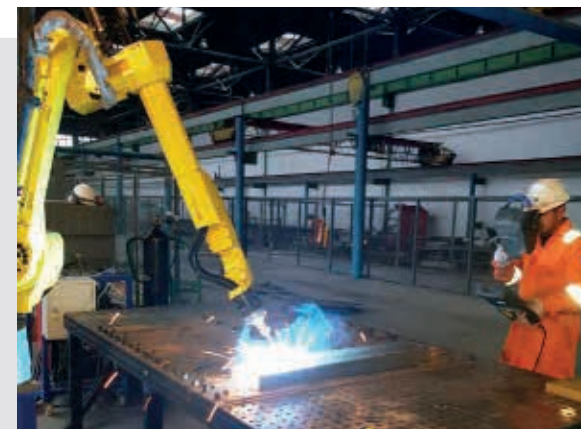
На объектах повышенного уровня опасности здоровью и жизни человека, счет времени идет на минуты, так как с каждой минутой неоказания помощи шансы пострадавшего на спасение его жизни снижаются на 7%. Комплексная технология «S.A.F.E.S.T.», благодаря постоянному мониторингу местоположения и биометрических данных работника, при чрезвычайной ситуации позволяет не только быстро определить местонахождение пострадавшего, но и даёт возможность оказать своевременную первую медицинскую помощь, опираясь на данные важных жизненных показателей человека. Данная технология применима и при отсутствии чрезвычайной ситуации на предприятии: в купе с функцией камеры видеонаблюдения, установленной на объекте и на каске работника, «S.A.F.E.S.T.» вовремя оповещает диспетчера в случае, если физическое самочувствие отдельного сотрудника начнет ухудшаться в процессе работы со сложным и опасным оборудованием. Более того, система оснащена функцией оповещения при потенциальном наступлении опасности. Так, например, работником и диспетчером будет получено оповещение, если работник окажется в непосредственной близости к движущемуся подъемному механизму или транспорту.

Помимо улучшения контроля ОТ и ТБ, комплексное решение «S.A.F.E.S.T.» несет в себе неоспоримые экономические выгоды для предприятия, так как применение данных, собранных и обработанных с помощью данной технологии, позволяет дальнейшее рациональное использование ресурсов, основан-



ные на актуальных отчетах о производительности работников. Так, если при традиционном производстве расчет производительности являлся условным, то с применением вышеописанных устройств, становится возможным фактический учет производительности предприятия по всем видам производства. Датчики, установленные на механизмах и оборудовании, в свою очередь, также позволяют видеть то, как активность работы отразилась на производительности определенного станка или агрегата. Система имеет возможность синхронизации отчетов владельца предприятия по производственным показателям, формируя комплексный анализ влияния активности на производительность. Также, упрощая процесс табелирования, становится возможным оптимизация трудозатрат, опираясь на фактические данные трудового расписания каждого сотрудника. В совокупности, технология «S.A.F.E.S.T.» будет выполнять дуальную роль улучшения системы ОТ и ТБ и предоставления достоверных статистических данных для принятия правильных бизнес решений.

Завод ТОО «Caspian Logistic and Procurement» является многопрофильным объектом, на территории которого функционируют цех металлоконструкций, станция технического обслуживания грузовых автомобилей, пункт технического обслуживания тепловозов, а также сварочные и токарные цеха. На заводе площадью 30 000 м<sup>2</sup> различные работы ведет персонал, состоящий из более чем 100 сотрудников. Вышеперечисленные виды деятельности осуществляются за счет ведения опасных сварочных работ, а также работ на оборудовании с применением подъемных механизмов и избыточного давления. Именно по этой причине завод ТОО «Caspian Logistic and Procurement» был выбран руководством компании в качестве приоритетного объекта для внедрения технологии «S.A.F.E.S.T.».







*Продолжительность спасательных работ во время учебной эвакуации с применением комплексной системы «S.A.F.E.S.T.» сократилась на 40%*

По результатам внедрения технологии, при сравнении результатов учебных занятий по ТБ на заводе было выявлено, что продолжительность спасательных работ во время учебной эвакуации с применением комплексной системы «S.A.F.E.S.T.» сократилась на 40%, а продолжительность формирования отчета по результатам эвакуации сократилась до двух минут. При штатном режиме работы завода двое сотрудников воспользовались кнопкой SOS при ухудшении самочувствия, в результате которого им была оказана своевременная помощь. Что касается иных показателей, после внедрения новой технологии увеличилась прозрачность учета рабочего времени, произошел рост производительности на 25%, а также за счет интегрирования полученных данных с системой оплаты труда, вдвое сократилось время, выделенное для табелирования.

По мнению команды компании, основанной на опыте интеграции подобных комплексных систем, в эпоху непрерывного технологического прогресса применение инновационного решения «S.A.F.E.S.T.» с учетом его преимуществ является выгодным вложением. С данной системой компания сможет не только сохранить жизнь, но и оптимизировать свои денежные и временные ресурсы.



OEG Offshore is the largest operator of EN 12079 / DNV 2.7-1 offshore containers and baskets in the Caspian region.

OEG Offshore является крупнейшим поставщиком оффшорных контейнеров и корзин стандартов EN 12079 / DNV 2.7-1 в Каспийском регионе.



**SERVICING THE CASPIAN REGION**

OEG Offshore (formerly OSCA Environmental Services Ltd) provide a variety of EN 12079 / DNV 2.7-1 cargo units to support customer projects in Azerbaijan, Georgia, Republic of Kazakhstan, Russian Federation, Turkmenistan, the Eastern Mediterranean and other countries.

- Offshore Containers and Baskets
- Large & Small Drill Cuttings Boxes
- Container Tipping Frames
- Portable Offshore Tanks
- Offshore & Onshore Workshops
- A60 Cabins
- Online Certification Access

**ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ В КАСПИЙСКОМ РЕГИОНЕ**

OEG Offshore (ранее OSCA Environmental Services Ltd) предлагает широкий спектр разнообразных грузовых единиц стандартов EN 12079 / DNV 2.7-1 для поддержки проектов наших заказчиков в Азербайджане, Грузии, Республике Казахстан, Российской Федерации, Туркменистане, Восточном Средиземноморье и других странах мира.

- Оффшорные контейнеры и корзины
- Большие и Малые контейнеры для буровых отходов
- Устройства для опустошения контейнеров
- Передвижные оффшорные резервуары
- Оффшорные и береговые контейнеры – мастерские
- Противопожарные контейнеры А60
- Интерактивный доступ к базе данных сертификатов

Kazakhstan Казахстан T: +7 7292 200 017  
Azerbaijan Азербайджан T: +994 12 449 4291

sales@oegoffshore.com www.oegoffshore.com



**Rental Sales Service**





## ЧТО ТАКОЕ КАЗАХСТАНСКАЯ КОМПАНИЯ И КТО В ОТВЕТЕ ЗА ЕЕ ПРАВИЛЬНУЮ ИНТЕРПРЕТАЦИЮ?

Представитель известной в стране нефтяной династии, Махамбет Жолдаскалиевич, Первый вице-министр энергетики Казахстана, принял участие в рабочем совещании KAZSERVICE для того, чтобы ответить на вопросы бизнесменов. Встреча прошла 24 августа текущего года в гостинице Hilton Garden Inn г. Астаны. В этот раз верх взяли буровики и строители, которые озвучили ряд важных вопросов и предложений в адрес Министерства энергетики Казахстана.

Главным тезисом встречи стала реализация нового Кодекса «О недрах и недропользовании», а именно обозначение в нем статуса «казахстанской компании». Основной вопрос прозвучал следующим образом: «Почему компания со 100% иностранным учредительным капиталом может иметь статус казахстанской компании? И где грани различия между ними?».



Местные нефтесервисные компании апеллировали данный вопрос в адрес министерства, на что Вице-министр ответил, что это больше правовой вопрос и требует юридического вмешательства.

«Я сразу скажу, что здесь вопрос не только недропользования, не только кодекса, и не только министерства. Что такое казахстанская компания? Это компания, которая зарегистриро-

валась в Казахстане и платит налоги. Это, наверное, первое определение. Если она платит налоги, то кто собственник этой компании — это уже другой вопрос. Допустимо ли нам юридически добавлять дополнительную опцию по определению казахстанских компаний, не знаю, это надо с юристами работать. Это больше правовой вопрос», — прокомментировал Махамбет Досмухамбетов.

*Суть вопроса заключается в том, что ныне казахстанской компанией может де-юре считаться любое предприятие, которое содержит в штате 95% работников граждан Республики Казахстан. И не имеет значения, что уставным капиталом владеет иностранец.*

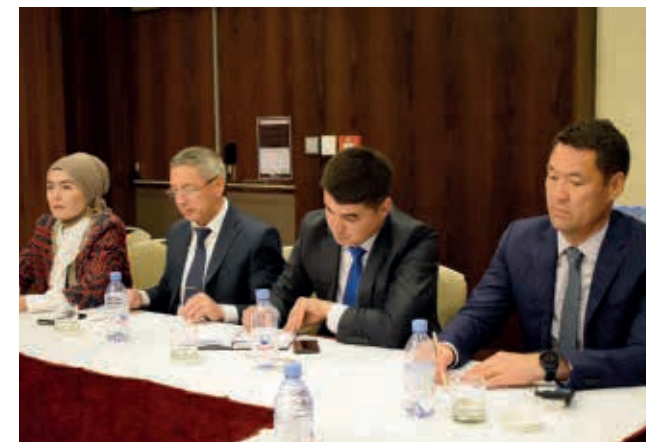


Как признаются буровики, суть вопроса заключается в том, что ныне казахстанской компанией может де-юре считаться любое предприятие, которое содержит в штате 95% работников граждан Республики Казахстан. И не имеет значения, что уставным капиталом владеет иностранец. Для разрешения этого вопроса казахстанские бизнесмены предлагают, в первую очередь, брать во внимание учредительный капитал компании, в котором должно быть не менее 50% акционерного участия граждан Казахстана. Данная мера никак не отразится на инвестиционной привлекательности

страны, поскольку не затрагивает производственную отрасль. Определение по учредительному капиталу позволит казахстанским компаниям получать скидку в тендерах в размере 20%, предусмотренную в новом Кодексе «О недрах и недропользовании». Во время неформальной встречи с Вице-министром энергетики обсуждались и ряд других вопросов, таких как увеличение казахстанского содержания в проектах компании «СНПС-АМГ», усиление контроля за подрядчиками Проекта будущего расширения «Тенгизшевройл», приведение закупочных процедур подрядчиков КПО, ТШО

и НКОК в соответствии с новым Кодексом. Участники отметили, что важно мониторить исполнение взятых подрядчиками обязательств по казахстанскому содержанию, своевременную выплату за субподрядные работы, заключение субподрядных договоров в долларах, либо субподрядный контракт должен содержать условие по индексации суммы контракта (в случае девальвации).

По итогам встречи участниками достигнута договоренность о подготовке конкретных предложений в адрес компетентным лицам и органам Республики Казахстан.







## WHO IS RESPONSIBLE FOR THE CORRECT INTERPRETATION OF KAZAKHSTANI COMPANY?

*First Vice-Minister of Energy of the Republic of Kazakhstan, Makhambet Dosmukhambetov, has participated in the meeting organized by the Association of oil service companies of Kazakhstan in order to answer the questions of businessmen. The meeting took place on August 24, 2018 year in Hilton Garden Inn hotel of Astana. At that point representatives of drilling and building segments of oil service were especially joined on the discussion and shared information related to the real life of domestic business.*

Implementation of the new Code «On subsoil and subsoil use» became the main thesis of the meeting, especially the right interpretation of status of «Kazakhstani company» was the subject of focus.

The local oil service companies appealed the matter to the Ministry of Energy of Kazakhstan. The First Vice-Minister has answered that it is more a legal question and demands legal action.

As drillers admit, the heart of the matter is that any enterprise which supports 95% of workers of citizens of Kazakhstan can be de jure considered as Kazakhstani company, and no matter that the foreigner owns the authorized capital. For permission of this question the local businessmen suggest to consider, first of all, the constituent capital of the company in which there have to be no less than 50% of joint-stock participation of citizens of Kazakhstan. This measure won't affect in investment attractiveness of the country as doesn't mention production sector. Such kind of measure will allow the Kazakhstani companies to receive the discount of 20% in tenders provided in the new Code «On subsoil and subsoil use».



ENGINEERING EXCELLENCE

**ILF - Ваш надежный партнер в Казахстане!**

ILF Consulting Engineers – ведущая международная компания, специализирующаяся на оказании консультационных и инжиниринговых услуг. Мы работаем с отраслевыми лидерами в нефтегазовом, энергетическом, водном и транспортном секторах, предоставляя комплексные решения технически сложных задач в области инжиниринга и управления проектами. В Казахстане ILF работает с 1994 года и владеет лицензией 1 категории на проектирование.

с 1967	> 2 000 сотрудников	> 40 офисов	> 6000 проектов	> 100 стран
-----------	------------------------	----------------	--------------------	----------------

### Услуги ILF:

- Концептуальные исследования
- Технический Due Diligence
- FEED / Рабочие проекты
- Консультант по управлению проектом (PMC)
- Технико-экономические обоснования
- Оптимизационные исследования

### ILF Consulting Engineers

Республика Казахстан  
г. Алматы, 050000  
ул. Панфилова 98, Офис 609  
Бизнес-центр "Old Square"  
Тел.: +7 (727) 313 07 17  
Факс: +7 (727) 313 07 18  
E-mail: info.kaz@if.com  
Вебсайт: www.ilf.com







## БИЗНЕС-ЗАВТРАК

### С «НОРТ КАСПИАН ОПЕРЕЙТИНГ КОМПАНИ Н.В.»

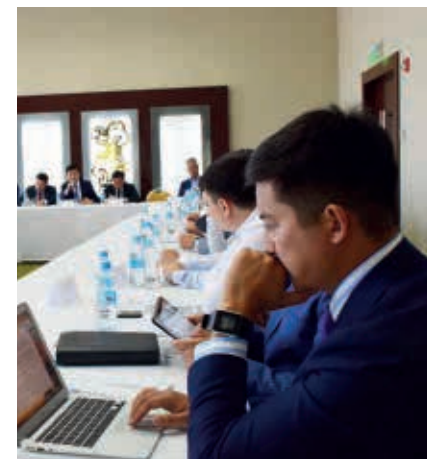
*В сентябре 2018 года в г. Атырау прошла встреча без галстуков членов Союза с представителями руководящего звена компании «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.».*

*Бизнес-встреча подрядчиков началась с благодарности и приветственной речи Жакыпа Марабаева, Заместителя Управляющего директора компании «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.». «Пользуясь случаем, хочу поблагодарить KAZSERVICE за предоставленную площадку, это уже стало традицией. Мы ощущаем необходимость тесного общения для того, чтобы вырабатывать правильные подходы, которые поспособствуют увеличению местного содержания. Это для нас бизнес-необходимость», — отметил Жакып Марабаев.*

Тема очередной встречи была посвящена возможности совместного освоения месторождений Каламкас и Хазар, и возможности участия казахстанских компаний в данных проектах. Напомним, что компания НКОК готовится к освоению данных месторождений в казахстанском секторе Каспий-

ского моря. Совокупные извлекаемые запасы составляют 67 млн. т нефти и 9 млрд. м<sup>3</sup> газа. Как оглашает компания, экономия затрат в результате совместного освоения обеспечит экономическую эффективность, а также возможность разработки других недр на Среднем Каспии.

Предыстория этих событий гласит о том, что в 2013 году международный консорциум НКОК объявил о коммерческом открытии на месторождении Каламкас-море, а ныне его геологические запасы оцениваются минимум в 160 млн. т нефти, а по более оптимистичным прогнозам – до 1 млрд. т. Рашид Жаксылыков, Председатель Президиума Союза нефтесервисных компаний Казахстана, ранее в одном из своих интервью заявлял об инвестиционных пакетах для разработки месторождения Каламкас-море в казахстанском секторе Каспийского моря, которые могут достигнуть 70 млрд. долларов США.



Вопрос участия местных нефтесервисных компаний в данных проектах является важной частью деятельности Союза. Поэтому в кулуарах бизнес-встречи с НКОК команда Союза была заинтересована в вопросах развития местного содержания в грядущих проектах оператора. Для того, чтобы ответить на этот вопрос, прежде всего, необходимо идентифицировать значение казахстанской компании, так как данный вопрос несет в себе юридические аспекты исследования. Даурбек Утежанов, Менеджер Департамента местного содержания, заявил, что компания с долей 50% и выше казахстанского участия

считается местным предприятием. Как обозначил спикер, НКОК придерживается этой терминологии. Несмотря на то, что ныне статус местной компании может иметь и иностранный учредитель, НКОК стремится создавать благоприятные условия для местных предприятий. Наряду с Даурбеком Утежановым, на бизнес-встрече участвовали и ряд других представителей компании НКОК, которые в один голос твердили о том, что оператор старается воздействовать, чтобы казахстанская компания не была молчаливым партнером. Не будем скрывать, что совместное предприятие зачастую создается для того, чтобы удовлетворить то или иное требо-

вание, казахские партнеры приглашаются просто вдогонку. И как сообщает НКОК, компания старается развивать казахстанские предприятия для обучения международного опыту.

Освоение новых месторождений, реализуемое одним из основных нефтегазовых операторов Казахстана, представляет собой клад больших возможностей для отечественных бизнесменов нефтесервисной отрасли. На этом фоне у нефтесервисных компаний есть возможность стимулировать рост развития разных сегментов на казахстанском рынке. Такая положительная тенденция обусловлена перспективностью реализации проектов Каламкас и Хазар.

*В завершение круглого стола, представители НКОК обещали и дальше регулировать вопросы по местному содержанию в рамках реализуемых проектов.*

*Не будем скрывать, что совместное предприятие зачастую создается для того, чтобы удовлетворить то или иное требование, казахские партнеры приглашаются просто вдогонку*







## НЕФТЕГАЗОВАЯ ОТРАСЛЬ КАЗАХСТАНА В ЭПОХУ БОЛЬШИХ ПЕРЕМЕН

*Впервые на выставке KIOGE при поддержке Союза нефтесервисных компаний Казахстана были организованы B2B-встречи с генеральными подрядчиками Проекта будущего расширения «Тенгизшевройл» и «Карачаганак Петролиум Оперейтинг».*

**26 и 27 сентября 2018 года в г. Алматы завершила свою работу XXVI Казахская Международная Выставка и Конференция «Нефть и газ» — KIOGE-2018. На выставке приняли участие 252 компании из 15 стран, которые продемонстрировали нефтегазовое оборудование, системы автоматизации, технологии для бурения и освоения скважин, а также оборудования для переработки.**

В настоящее время фокус всех участников энергетического сектора направлен на глобальные вызовы, в том числе на изменение климата, геополитическую напряженность в мире, цифровизацию производства и «умные» технологии. Сегодня мировые компании принялись ответить на эти вызовы, внедряя новые технологии на производствах и совершенствуя имеющиеся ресурсы. Так, на выставке добывающие и нефтесервисные компании представили свои последние технологические, инженеринговые и программные разработки для нефтегазовых предприятий.

Среди новаторов оказались национальная компания «КазМунайГаз», «Тенгизшевройл», «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.», «Каспийский трубопроводный консорциум», «Эмбамунайгаз» и т.д.

Впервые на выставке KIOGE при поддержке Союза нефтесервисных компаний Казахстана организованы B2B-встречи с генеральными подрядчиками Проекта будущего расширения «Тенгизшевройл» и «Карачаганак Петролиум Оперейтинг». В работе мероприятия приняли участие такие компании, как «Bonatti», «GATE», «ISKER», «Senimdi Kurylys», «Wood Group», «Consolidated Contractors Company». Согласно отзывам участников KIOGE, большинство посетителей выставки отметили высокую эффективность и необходимость подобных деловых встреч.

Одновременно с выставкой состоялась конференция, где собралось 410 делегатов из 197 ведущих международных и отечественных компаний. Основными темами конференции стали цифровизация нефтегазовой промышленности, изменение законодательства и инвестиционной среды. Особое внимание нефтяные эксперты уделили новому законодательству Республики Казахстан. По словам Махамбета Досмухамбетова, Первого вице-министра энергетики, в сфере недропользования уже наблюдается активизация деятельности инвесторов. Это было достигнуто благодаря вступившему в силу Кодексу «О недрах и недропользовании»,



который нацелен на упрощение предоставления прав недропользователям и привлечения притока инвестиций для разведки нового месторождения нефти и газа.

Еще одной актуальной темой конференции стала инвестиционная привлекательность нефтедобывающей отрасли Казахстана. Вице-министр энергетики Румынии, Юлиан Роберт Тудораке, выразил заинтересованность во вложении инвестиций в Казахстан. «Румыния заключила много значительных нефтегазовых контрактов с Казахстаном. Наша страна является единственным крупным производителем углеводородов в Европе, и мы намерены помочь Казахстану открыть рынки Балкан и Европы. Мы хотим, чтобы наши производители были в вашей стране», — отметил Юлиан Роберт Тудораке. При этом, около 80% нефти, импортируемой в Румынию, приходится на Казахстан и Россию.

Подобные инвестиционные настроения, по оценкам экспертов, принесут в государственный бюджет дополнительный доход. По мнению Армана Сатимова, Советника Председателя Ассоциации KAZENERGY, Казахстан совместно с участниками нефтегазового рынка смогут получить общий доход в размере от 1,3 трлн. до 2 трлн. долларов США при благоприятных инвестиционных и ценовых факторах.



***В настоящее время фокус всех участников энергетического сектора направлен на глобальные вызовы, в том числе на изменение климата, геополитическую напряженность в мире, цифровизацию производства и «умные» технологии.***

Это создает возможность новым участникам, а также тем, кто уже работает в Казахстане, найти новые точки роста долгосрочного развития на территории Республики Казахстан.

Обсуждая тему цифровизации, национальная компания «КазМунайГаз» во время работы сессий объявила, что активно и успешно реализует проекты интеллектуального месторождения на своих добывающих активах. «Внедрение проекта «Интеллектуальное месторождение» позволит создать полномасштабную автоматизированную систему сбора промысловых данных, оптимизировать работу скважин и промышленного оборудования за счёт применения интеллектуальных станций управления», — выразился Курмангазы Исказиев, Заместитель Председателя Правления по разработке, добыче и нефтесервисам АО «НК «КазМунайГаз». Национальная компания выбрала 18 месторождений для цифровизации, на которых сосредоточено около 90% всех запасов сырья.





На их модернизацию планируется выделить 28 млрд. тенге. В эту сумму входит создание центра аналитики, улучшение работы месторождения, начиная от датчиков управления и заканчивая подготовкой нефти. Внедрение программы «Интеллектуальное месторождение» на данных залежах планируется завершить до 2023 года.

Рашид Жаксылыков, Председатель Президиума Союза нефтесервисных компаний Казахстана, подробнее рассказал о текущем состоянии и перспективах нефтегазового рынка Казахстана. Согласно его выступлению, основным фактором роста объемов добычи в среднесрочной перспективе будут месторождения Тенгиз и Кашаган. На Карачагананке предполагается сохранение объема добычи на стабильном уровне. Все обозначенные месторождения являются стратегическим звеном национальной экономики и доля нефтяного сервиса в нем достаточно объемная. Так, в этих проектах сконцентрировано порядка 77% всего нефтесервиса в Казахстане, что составляет не менее 2 трлн. тенге ежегодного оборота, и где присутствие казахстанских нефтесервисных компаний не превышает 50%. С учетом субподрядных работ, где также закупаются иностранные товары и услуги, доля значительно ниже. Пользуясь случаем, он подчеркнул, что местные компании за последние годы благо-

даря жесткой конкуренции смогли повысить уровень компетенции, вытесняя иностранных игроков. Однако все еще потенциал казахстанского бизнеса широко не представлен в капитальных проектах расширений ТШО, КПО и НКОК. Для развития компетенций местных компаний усилий лишь операторов недостаточно. Сегодня мы наблюдаем картину, когда из-за финансовых ограничений многие казахстанские компании остаются на вторых позициях, выполняя субподрядные услуги для зарубежных компаний. Это связано с тем, что:

- Зачастую операторы требуют финансовую гарантию от банков с кредитным рейтингом А или А-. Как известно, в Казахстане нет таких учреждений;
- Казахские банки не кредитуют подрядчиков при наличии контракта с операторами, поскольку директивы Национального Банка не позволяют;
- Некоторые подрядные работы исчисляются сотнями миллионов долларов США. К сожалению, мало отечественных компаний, готовых выделять десятки миллионов на пополнение оборотных средств;

В завершение своего выступления, Рашид Жаксылыков поблагодарил Махамбета Досмухамбетова, Первого вице-министра энергетики, за активную деятельность по развитию местного содержания на крупнейших проектах Казахстана.



***Основным фактором роста объемов добычи в среднесрочной перспективе будут месторождения Тенгиз и Кашаган. На Карачагананке предполагается сохранение объема добычи на стабильном уровне***

# INFRA DEL PROJECTS



## ТОО «ИНФРА ДЕЛ ПРОДЖЕКТС КАЗАХСТАН»

- Механомонтажные работы
- Магистральные трубопроводы / горизонтально-направленное бурение / бурение шнековым буром;
- Гидроиспытание / Услуги по азоту / Химическая очистка / Ремонт клапана
- Предпусковые и пусконаладочные работы;
- Эксплуатация и техническое обслуживание

### Контактная информация: Казахстан:

Проспект Аль-Фараби 97, 4 подъезд, 11 офис, Алматы, Казахстан, почтовый индекс: 050060

+7 (727) 315-47-85  
info@infradelProjects.com

### Индия:

206-207, второй этаж, комплекс Дваркеш, Сан Фарма Роуд, Атладара, Вадодара, Гуджарат, Индия, почтовый индекс: 390012

+91 (265) 268-03-53  
info@infradelProjects.com

Веб-сайт компании: [www.infradelprojects.com](http://www.infradelprojects.com)

SOLUTIONS FOR YOUR BUSINESS





## ЕЖЕГОДНОЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ KAZSERVICE

*27 сентября 2018 года в г. Алматы прошло ежегодное собрание членов Союза нефтесервисных компаний Казахстана.*

Для Союза год выдался насыщенным и богатым на события. В течение всего года команда сошлась в дискуссиях с инвесторами, операторами, генеральными подрядчиками и другими участниками нефтесервисного рынка Казахстана. По причине своей прямой вовлеченности к развитию местного нефтяного бизнеса, Союз неоднократно выступал действующим звеном в момент принятия стратегически важных решений. Об этом свидетельствует участие Союза в крупных отраслевых мероприятиях, имея статус официального и медиа партнера. Многократные точечные встречи, организовываемые Союзом, со временем дали свои плоды: компетентные государственные органы повернулись лицом к проблемным вопросам отрасли, они же выдвигали важнейшие для отечественной отрасли условия для развития местного содержания. К тому же были предприняты меры для создания совместных предприятий и консорциумов между казахстанскими и иностранными компаниями, а также установлены обязательства подрядчикам по приобретению местных товаров и услуг.



*По причине своей прямой вовлеченности к развитию местного нефтяного бизнеса, Союз неоднократно выступал действующим звеном в момент принятия стратегически важных решений.*

*Отдельным пунктом члены Союза отметили улучшение статуса информационно-аналитического журнала «KAZSERVICE», который с каждым выпуском радуется своих читателей качественным контентом.*



Об этом и многом другом рассказали Рашид Жаксылыков, Председатель Президиума Союза, и, Нурлан Жумагулов, Генеральный директор Союза. В своем ежегодном докладе основные спикеры презентовали проделанную работу и планы на предстоящий год. Собрание членов было ознаменовано награждением почетных нефтяников отрасли грамотами от имени Министерства энергетики Республики Казахстан. Так, за вклад в развитие отечественной нефтегазовой отрасли награждены Асхат Дуйсалиев, Президент холдинга «KazPetroDrilling», и, Аслан Орынғалиев, Финансовый директор компании «FracJet».

Особое внимание было уделено уважаемым гостям Союза и участникам B2B-встреч, организованных Союзом на площадке KIOGE-2018, в лице генеральных подрядчиков Проекта будущего расширения «Тенгизшевройл». Напомним, что в рамках данного проекта в текущем году были присуждены крупные контракты: Area 51, Pipelines, 3GI и 3GP (Green/Blue). Генеральными подрядчиками стали такие компании, как «GATE», «Bonatti», «Vesstroy» и «Senimdi Kurylys». На сегодняшний день более чем 42 000 казахстанцев трудоустроены

на ПБР-ПУУД на территории страны, что составляет 92% всего персонала проекта в Казахстане. В своей речи Нурлан Жумагулов отметил важность участия местных компаний на данном проекте для возвращения своего потенциала и перенятия зарубежного опыта.

В этот раз Генеральный директор Союза озвучил итоги работы за девять месяцев 2018 года и представил финансовый отчет. Согласно его данным, в текущем году ряд членов пополнился 21 новой компанией, таким образом, общая численность членов превысила 170 компаний. Отметим, что Союз выступает от имени всех этих компаний, озвучивая недостающие компоненты местного бизнеса для полноценного развития всех вовлеченных сторон. В этом ключе, регулярная коллаборация Союза с топ-менеджментом, закупщиками и отделами по местному содержанию является важной составляющей деятельности объединения.

Отдельным пунктом члены Союза отметили улучшение статуса информационно-аналитического журнала «KAZSERVICE», который с каждым выпуском радуется своих читателей качественным контентом. Редакция журнала ведет активную







работу не только по выпуску журнала, но и по развитию нефтяной тематики среди общественности и средств массовой информации. Так, в 2018 году был объявлен конкурс «Голос нефтесервиса», призовой фонд которого составил 2 млн. тенге.

Цель проведения творческого мероприятия заключается в привлечении СМИ и широкой общественности к вопросам развития нефтесервисной отрасли.

Последние цифры и факты говорят о том, что сервисные услуги в сфере нефти и газа набирают обороты и в перспективе будут активно развиваться. Исходя из увеличения динамики развития данного сектора, появляется необходимость создания объективной, содержательной и интересной

информационной среды, в которой роль профессионального журналиста, блогера и аналитика является очень важной. Конкурс проводился по инициативе Союза нефтесервисных компаний Казахстана и профессионального общественного объединения «Казахстанский МедиаАльянс». Итоги станут известны в декабре 2018 года.

Большое внимание Союз уделяет нетворкингу и неформальному общению. После завершения официальной части общего собрания, члены Союза имели возможность побеседовать друг с другом на очередном коктейль-приеме KAZSERVICE. Все участники мероприятия выразили благодарность команде Союза за проделанную работу и плодотворный труд каждого сотрудника.

## ANNUAL MEETING OF THE KAZSERVICE MEMBERS

*A regular annual meeting of the KAZSERVICE members was held in Almaty on September 27, 2018 year.*

This year was full of events for the Association. During the whole year the team has met with investors, operators, general contractors and other participants of the oil service industry of Kazakhstan. Because of the involvement of the Association to the local business, it has repeatedly acted as the operating link at the time of adoption of strategically important decisions. Due to the collaboration with the competent people government could take part in the problem resolution and laid down important conditions in the framework of the local content development.

As the main speakers there were Rashid Zhaxylykov, Chairman of the Presidium, and, Nurlan Zhumagulov, General Director of the Association. The meeting of the members has been marked by rewarding of honorable oil industry workers of the industry with diplomas on behalf of the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan. The participants have noted improvement of the status of the information and analytical magazine «KAZSERVICE» thanks to the editorial office. At the end of the meeting, members of the Association had an opportunity to make a discussion in the cocktail reception.



# INTELLIGENT PROVIDER OF LOGISTICS

Более 10 лет на рынке логистических услуг



## О КОМПАНИИ

IPL Казахстан технологически интегрирован в группу компаний IPL Holding, в целях предоставления качественных и комплексных логистических услуг по всему миру.

Мы - часть группы компаний IPL с опытом успешной и профессиональной реализации более чем 900 высокотехнологичных проектов в сложных логистических условиях.

Наша группа компаний представлена в 42 странах Европы, Азии, Дальнего и Ближнего Востока с обширной сетью надежных партнеров.

IPL Kazakhstan представлен своими производственными офисами в 5 ключевых промышленных регионах Казахстана.

Наша компания является отечественным поставщиком работ и услуг в Республике Казахстан.

## СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Комплексные логистические решения
- Проектная логистика, мультимодальные перевозки, перевозка опасных грузов
- Перевозка генеральных и негабаритных грузов различными видами транспорта
- Оказание услуг таможенного брокера в любой точке Казахстана  
Лицензирование и Сертификация
- Решения по консолидации, складированию и хранению грузов в пунктах перевалки, дистрибуция
- Фрахтование морских и авиа судов
- Промышленная безопасность
- Страхование грузов

ПРИЕМ ЗАЯВОК  
E-Mail: info@ipl.kz



## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Адрес: Республика Казахстан, Алматы  
ул. Ташкентская 348/1, офис 231

Тел.: +7 (727) 250-04-83, 250-04-84, 250-04-85







## НОВЫЕ ОРИЕНТИРЫ ДЛЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ КАЗАХСТАНА

*13 сентября 2018 года в Астане состоялся четвертый форум Kazakh Drilling Roundtable (KDR) — Скважинный Инжиниринг. Это уникальное мероприятие, позволяющее собрать вместе профессионалов ведущих казахстанских нефтедобывающих компаний, буровых подрядчиков, сервисных предприятий и поставщиков оборудования.*

Мероприятие быстро стало обязательным пунктом годовой повестки для представителей высшего исполнительного и технического руководства крупнейших операторов, сервисных компаний, буровых подрядчиков и поставщиков оборудования. Около 30 участников выступили перед аудиторией со своими тематическими докладами.

Форум традиционно начался с приветственных слов Пола Сиды, Главы компании «TMG Worldwide». В своей речи Пол Сид отметил значительный рост текущих цен на нефть и улучшение операционной эффективности в регионе, заметив, что последнее происходит благодаря внедрению новых инженерных технологий как в бурении, так и в добыче. Общее количество участников мероприятия составило более 200 делегатов, представляющие 110 различных компаний.

В кулуарах мероприятия спикеры выступили с интересными докладами. Роберт Тинкхоф, Заместитель генерального директора по бурению и КРС ТОО «НИИ ТДБ «КазМунайГаз», рассмотрел различные задачи, стоящие перед отраслью, несмотря на текущую благоприятную цену за баррель нефти. Он подчеркнул важность «умных решений» и напомнил всем вернуться к основам скважинной инженерии. Спикер также подчеркнул важность инвестирования в человеческие ресурсы, установле-

ния общих целей и построения эффективной коммуникации. Говоря о теме новых технологий, докладчик призвал быть внимательным и сосредоточиться только на пригодной для использования технологии.

С ключевым докладом выступил Нурлан Жумагулов, Генеральный директор Союза нефтесервисных компаний Казахстана, который представил результаты работы казахстанского рынка бурения за 2017 год. Спикер в своей речи остановился не только на ключевых показателях бурового рынка за прошлый год, но и разъяснил нововведения в новом Кодексе «О недрах и недропользовании». Он также отметил важность инвестирования в прирост запасов нефти, так как ежегодная



*Важно инвестировать в прирост запасов нефти, так как ежегодная добыча нефти сегодня в два раза превышает ежегодный прирост запасов*

добыча нефти на сегодняшний день в два раза превышает ежегодный прирост запасов. Завершая свое выступление, спикер обратил внимание на стремительные технологические, экономические и социальные изменения во всем мире, которые диктуют острую необходимость пересмотра подходов дальнейшего развития нефтегазовых операторов.

Из всех бывших республик Советского Союза Казахстан уступает только России по объемам запасов и добычи нефти, что делает его ведущим игроком нефтегазового сектора в Прикаспийском регионе. Этим фактом обусловлено проведение подобного мероприятия, которое помогает установить ориентиры для будущего развития отечественной индустрии, и позволяет международным компаниям строить долгосрочные деловые отношения с ключевыми игроками рынка.







## МЕСТНОЕ СОДЕРЖАНИЕ В ПРОЕКТЕ РАСШИРЕНИЯ КАРАЧАГАНАКА

7 сентября 2018 года в Астане состоялся Форум по развитию местного содержания, организованный компанией «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» при поддержке Министерства энергетики Республики Казахстан и Полномочного органа «PSA».

На нефтегазовом рынке Казахстана политика местного содержания, какой мы ее сегодня видим, стала жизнеспособной и еще более актуальной с наступлением новой фазы развития нашего государства. На фоне реализации крупных капитальных проектов привлечение местного бизнеса приобрело большое значение для экономики страны. Среди них предстоящий Проект Расширения Карачаганак (ПРК-1) имеет полное право называться проектом мирового класса. Два десятилетия назад было подписано Окончательное соглашение о разделе продукции сроком на

40 лет, и сегодня мы пришли к новому рубежу, когда необходимо вырабатывать новые механизмы регулирования местного содержания.

С целью обсудить перспективы развития местного содержания на Карачаганакском проекте компания КПО провела Форум, в котором приняли участие представители более 160 отечественных и международных компаний, заинтересованных в создании совместных предприятий и консорциумов. Главными темами обсуждения стали предстоящий Этап 1-Проекта расширения Карачаганак, требования КПО к постав-

щикам товаров, работ и услуг (ТРУ), а также стратегия по развитию местного содержания и планы по закупке ТРУ в рамках ПРК-1.

Именно совместная работа зарубежных и казахстанских компаний сегодня играет значительную роль в развитии местного содержания и внедрении международной культуры труда. В своей приветственной речи Эдвин Блом, Генеральный директор КПО, отметил, что для этого в компании созданы все необходимые условия. За последнее время компания обновила свою политику и разработала двухлетнюю Программу развития местного содержания. Поменялась структура закупок, начали закупаться технологически сложные оборудования под маркой «Сделано в Казахстане». Как признается компания, все усилия нацелены на содействие в реализации государственной программы по индустриализации и развитию машиностроения Республики Казахстан.

***Именно совместная работа зарубежных и казахстанских компаний сегодня играет значительную роль в развитии местного содержания и внедрении международной культуры труда.***

Союз нефтесервисных компаний Казахстана, который представляет интересы отечественных компаний, предложил следующие новшества для обеспечения местного содержания в ПРК-1:

- Контрактная стратегия проекта не должна идти вразрез с интересами казахстанских компаний;
- Согласно успешной практике ТШО на Проекте будущего расширения, необходимо совместно с КПО рассмотреть весь объем работ по ПРК-1, в том числе субподрядные работы с целью зафиксировать данные «обязательные пакеты ТРУ» как в работах, так и товарах. Ранее компания озвучивала, что все крупные контракты будут разыгрываться среди совместных партнерств и консорциумов, и что казахстанскому партнеру будут гарантированы значительные объемы работ;
- Союз, являясь членом консультационного совета КБТУ, отмечает важность своевременной подготовки местных специалистов, принимая во внимание реализацию мега-проектов как ПБР и ПРК-1. Это позволит отечественным трудовым ресурсам и нефтесервисным компаниям вовлечься в реализацию технологически сложных работ.

Рашид Жаксылыков, Председатель Президиума Союза, в своем выступлении обратился к акционерам и коллективу компании КПО с предложением внести следующие изменения в проектную стратегию компании:

- В проектных договорах прописать условия по предоставлению финансовых гарантий с кредитным рейтингом уровня «А» иностранным партнером за казахстанского партнера;
- В случае консорциума, оплата за услуги должна обеспечиваться всем участникам консорциума. Такая практика давно сложилась на Кашагане, и она позволяет четко видеть объем работ, выполненных казахстанской стороной;
- Предоставлять объяснения и обоснования местным компаниям, в случае отказа в участии на тендере. Такая схема дает возможность казахстанским предприятиям знать преимущества конкурентной стороны и улучшать свой потенциал, что немаловажно для нашей отрасли.

Все перечисленные задачи являются важными и приоритетными в их исполнении, так как назревает Проект Расширения Карачаганак, предвещающий увеличение объема добычи и улучшение инфраструктуры местного рынка. Отдельно Эдвин Блом остановился на том, что принятая в КПО стратегия по внедрению обязательного условия создания партнерств и совместных предприятий по крупным нефтесервисным контрактам за последние два года позволила задействовать большее число отечественных компаний и дала последним возможность участия в более сложных работах. Данная практика будет продолжена, и это позволит КПО успешно нарастить долю местного содержания. «В ближайшее время мы начнем предквалификацию потенциальных поставщиков и перед участниками рынка поставим условие создания совместных предприятий или консорциумов с участием казахстанских компаний, обязательного закупа казахстанского оборудования и материалов, а также развития местного персонала. Всё это должно поспособствовать созданию условий для устойчивого развития казахстанской промышленности путем привлечения внешних инвестиций и трансфера технологий», — сказал Эдвин Блом.

Подводя итоги форума, Марат Каримов, Заместитель генерального директора КПО, выразил надежду, что проведение данного мероприятия даст отечественным предприятиям дополнительный стимул добиваться соответствия международным стандартам качества. Это позволило бы улучшить благосостояние всех казахстанских компаний и еще больше привлечь их в будущие проекты Консорциума.



**ЗА ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ КОМПАНИЯ ОБНОВИЛА СВОЮ ПОЛИТИКУ И РАЗРАБОТАЛА ДВУХЛЕТНЮЮ ПРОГРАММУ РАЗВИТИЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ. ПОМЕНЯЛАСЬ СТРУКТУРА ЗАКУПА, НАЧАЛИ ЗАКУПАТЬСЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИ СЛОЖНЫЕ ОБОРУДОВАНИЯ ПОД МАРКОЙ «СДЕЛАНО В КАЗАХСТАНЕ».**

Эдвин БЛОМ







## АКЦИОНЕРЫ КАРАЧАГАНАКСКОГО ПРОЕКТА ВЫПЛАТЯТ КАЗАХСТАНУ \$ 1,1 МЛРД. США

1 октября 2018 года Казахстан урегулировал спор с акционерами Карачаганакского проекта. Делегацию от имени Правительства Республики Казахстан представили Министерство энергетики РК, Министерство финансов РК, а также Полномочный орган в лице «PSA». Акционерами по разработке Карачаганакского месторождения являются компании — «Эни», «Шелл», «Шеврон», «Лукойл» и «КазМунайГаз».



Стороны, наконец, смогли достигнуть всеобщего консенсуса после сложных переговоров, которые длились три года. Объектом возникшего спора является индекс объективности. Напомним, что ранее между республикой и консорциумом существовали разногласия по методике калькуляции долей сторон в разделе прибыльной продукции. В этой связи, в соответствии с условиями Окончательного соглашения о разделе продукции (далее — ОСРП) Карачаганакского проекта, Казахстан подал иск в международный арбитраж для защиты своих прав.

На протяжении длительного времени этот вопрос четко не комментировался, поскольку были не ясны выдвинутые условия сторон и их взаимное принятие для дальнейшего исполнения. Однако, учитывая многолетний опыт сотрудничества, стороны в процессе переговоров нашли пути урегулирования спора. Таким образом, для закрепления договоренностей было подписано Соглашение о принципах, закрепляющее основные условия:

- Консорциум выплатит республике денежную компенсацию в размере 1,1 млрд. долларов США;
- Будут внесены изменения в механизм раздела продукции ОСРП, что обеспечит республике дополнительные доходы от проекта в размере около 415 млн. долларов США до 2037 года при цене 80 долларов за баррель;
- Консорциум предоставит республике долгосрочный заём сроком на 10 лет для строительства инфраструктурного проекта в размере 1 млрд. долларов США, либо выплатит эквивалентную ценность займа в сумме около 200 млн. долларов США.

Так, совокупная денежная ценность данного Соглашения составляет для республики свыше 1,7 млрд. долларов США, из которых в ближайшие годы государство получит около 1,3 млрд. долларов США. В дополнение к указанному предложению, Правительство договорилось о принятии консорциумом обязательств по своевременной реализации важных инвестиционных проектов для будущего развития Карачаганака.

По заявлению Каната Бозумбаева, Министра энергетики Республики Казахстан, переговоры с консорциумом были достаточно сложными. Столь длительный срок свидетельствует не только об их сложном содержании и характере, но и о том, что во главу угла были поставлены, прежде всего, экономические интересы государства. В своей речи он высказал следующее:

*«Мирное урегулирование спора отражает приверженность республики к дружественному разрешению возникающих споров со стратегическими партнерами в соответствии с положениями, предусмотренными в контракте. На сегодня мы согласовали*



*основные принципы урегулирования и до конца текущего года планируем завершить сделку, подписав окончательное Соглашение об урегулировании спора. В дополнение, хочу особо отметить, что для нас было важно урегулировать данный спор, поскольку он вносил неопределённость в дальнейшее развитие Карачаганакского проекта».*

Важной деталью Соглашения является договоренность сторон о возможных поставках нефти и газа компанией КПО на коммерческих условиях для местных НПЗ и развития газохимического комплекса в Западно-Казахстанской области. Отметим, что ранее консорциум не имел обязательств поставлять нефть во внутренний рынок страны. В связи с тем, что сегодня предстоит реализация Проекта расширения Карачаганака (ПРК-1), данная мера должна положительно отразиться на экономическом благосостоянии страны.

***Важной деталью Соглашения является договоренность сторон о возможных поставках нефти и газа компанией КПО на коммерческих условиях для местных НПЗ и развития газохимического комплекса в Западно-Казахстанской области.***





## О ГЛАВНОЙ ТЕМЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ КАЗАХСТАНА

10 октября 2018 года в Службе центральных коммуникаций состоялся брифинг с участием KAZSERVICE, посвященный главной теме экономической жизни Казахстана — реализации крупных нефтегазовых проектов.

Глава государства в своем Послании народу Казахстана отметил, что за последние 20 лет в страну привлечены прямые иностранные инвестиции в объеме 300 млрд. долларов США, и что развитие бизнеса составляет основу процветания экономики. В свете такого сообщения необходимо отметить, что нефтесервисная отрасль является важной и неотъемлемой составляющей казахстанского бизнеса. В нем развитие местного содержания находит еще больший отклик в связи с реализацией крупных капитальных проектов с общим бюджетом не менее 45 млрд. долларов США.

Обеспечение поддержки казахстанских производителей товаров, работ и услуг предусмотрено в новом Кодексе «О недрах и недропользовании», который вступил в силу в июне текущего года.

В нем увеличение доли местного содержания относится к числу обязательных условий, содержащихся в контракте на недропользование. Кодексом установлены обязательства для подрядчиков по приобретению субподрядных товаров, работ и услуг по закупочным правилам заказчиков. Статистика свидетельствует о том, что сегодня на долю казахстанских нефтесервисных компаний приходится в среднем 50% от всего объема нефтесервиса в то время, как ежегодный оборот нефтесервисных услуг в сфере недропользования составляет порядка 8 млрд. долларов США.

По заданной теме Рашид Жаксылыков, Председатель Президиума Союза нефтесервисных компаний Казахстана, озвучил ряд важных тезисов: «Как вы знаете, с момента вступления в ВТО наша страна больше не может требовать от компаний покупку товаров казахстанского производства. Хотя сегодня мы наблюдаем картину, когда Соединенные Штаты Америки, страна-основательница ВТО, предпринимает действия, противоречащие правилам этой организации. И Глава государства в своем Послании дал четкий сигнал развивать и поддерживать казахстанское содержание», — сказал главный спикер.



КОГДА ДЕНЬГИ ИДУТ ИЗ-ЗА РУБЕЖА, КРЕДИТОР УСТАНАВЛИВАЕТ СВОИ ПРАВИЛА ИГРЫ. И ЕСЛИ В КАЗАХСТАНЕ СОЗДАТЬ ФОНД ПРЯМЫХ ИНВЕСТИЦИЙ, ТО КАЗАХСТАНСКАЯ СТОРОНА СТАНЕТ СО-ИНВЕТОРОМ, ЧТО ПОЗВОЛИТ СТРАНЕ ДИКТОВАТЬ ОПРЕДЕЛЕННЫЕ УСЛОВИЯ.

Нурлан ЖУМАГУЛОВ

В продолжение темы, Нурлан Жумагулов, Генеральный директор Союза, рассказал о том, как в целом выглядит отечественный нефтесервисный рынок на сегодняшний день. Казахстанский нефтесервисный рынок является очень прибыльным для иностранных нефтесервисных компаний. Из 100 крупнейших подрядных компаний в мире в Казахстане работают более 20 компаний и не менее 10 компаний работают по вхождению. Однако сегодня мы наблюдаем картину, когда иностранные подрядчики вынуждены создавать совместные предприятия и консорциумы, чтобы оставаться на рынке страны. Этому способствует требование крупных операторов как, например, КПО и НКОК. Но в основном, иностранные компании регистрируют ТОО и получают статус «казахстанской компании». Тем более, и в старом Законе, и новом Кодексе о недрах предусмотрена условная скидка в размере 20% во время тендеров для местных поставщиков работ и услуг.

Но по словам отечественных игроков, они ни разу не получили данную скидку и предлагают изменить статус «казахстанской компании», а именно заложить требование о наличии в учредительном капитале не менее 50% участия (владения) казахстанского гражданина.

Генеральный директор Союза также прокомментировал создание Фонда прямых инвестиций. По его мнению, это положительный тренд в сторону развития экономики. За последнее время в Казахстане было реализовано много промышленных проектов. И они были реализованы с помощью иностранных инвестиций и кредитов. К примеру, это модернизация нефтеперерабатывающего завода, строительство ЛРТ в Астане с общим бюджетом более 1,5 млрд. долларов США. Известно, что деньги выделены Китаем. Соответственно, когда деньги идут из-за рубежа, кредитор устанавливает свои правила игры. И если в Казахстане создать Фонд прямых инвестиций, то казахстанская сторона

*С момента вступления в ВТО наша страна больше не может требовать от компаний покупку товаров казахстанского производства.*







станет со-инвестором, что позволит стране диктовать определенные условия при выборе подрядчиков и установлении требований по казахстанскому содержанию.

В целом, сегодня нефтегазовая отрасль демонстрирует активность. Положительная динамика цен на нефть оживила отрасль: дан старт Проекту расширения Карачаганак с бюджетом не менее 5 млрд. долларов США, активно реализуется Проект будущего расширения ТШО с бюджетом 37 млрд. долларов США, на Каспийском море будут совместно реализованы проекты Хазар и Каламкас-море. Кроме того, на Тенгизе ожидается проект НЕРП с бюджетом 5 млрд. долларов США, в рамках которого будет пробурено 66 новых скважин.

Подытоживая свои выступления, спикеры единогласно заявили о том, что казахстанским игрокам рынка крайне важно быть вовлеченными во все озвученные проекты.

ПО ИТОГАМ ГОДА НА ПРОЕКТЕ БУДУЩЕГО РАСШИРЕНИЯ ТШО ПОДПИСАНЫ ЧЕТЫРЕ ОСНОВНЫХ КОНТРАКТА: AREA 51, PIPELINES, 3GI И 3GP.

В СООТВЕТСТВИИ С НОВЫМ КОДЕКСОМ «О НЕДРАХ И НЕДРОПОЛЬЗОВАНИИ», **УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ** ОТНОСИТСЯ К ЧИСЛУ **ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ УСЛОВИЙ**, СОДЕРЖАЩИХСЯ В КОНТРАКТЕ НА НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЕ.

В РАМКАХ КРУПНЫХ НЕФТЯНЫХ ПРОЕКТОВ НЕОБХОДИМА ЗАБЛАГОВРЕМЕННАЯ ПОДГОТОВКА КАЗАХСТАНСКОГО БИЗНЕСА ПУТЕМ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ/РАЗРАБОТКИ **МЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ**.



## ХОЛДИНГ «БАЙТЕРЕК» ОКАЖЕТ ПОДДЕРЖКУ НЕФТЕСЕРВИСНЫМ КОМПАНИЯМ КАЗАХСТАНА



*В октябре текущего года Холдинг «Байтерек» запустил новую программу поддержки бизнеса «Лидеры конкурентоспособности – Национальные чемпионы 2.0». Программа реализуется по поручению Главы государства согласно 62-шагу Плана нации «100 конкретных шагов».*

*Целью программы, разработанной с учетом передового международного опыта, является содействие в создании конкурентоспособных, экспортноориентированных и технологичных производств обрабатывающей промышленности. Содействие оказывается путем предоставления комплекса финансовых и нефинансовых мер поддержки дочерних организаций холдинга.*

Меры поддержки реализуются, начиная от разработки ТЭО со стороны «Kazakhstan Project Preparation Fund» до отдельных условий льготного финансирования и субсидирования процентной ставки от Банка Развития Казахстана и Фонда развития предпринимательства «ДАМУ», а также использования инструментов долевого финансирования «Kazyna Capital Management» и применения мер поддержки компании «KazakhExport».

Ключевыми особенностями программы являются следующие составляющие компоненты: финансирование инвестиционных проектов, направленных на модернизацию производства или выпуск технологичной продукции, предоставление мер поддержки как для проектов на стадии идеи, так и с наличием полного пакета проектной документации, комплексная индивидуальная поддержка через закрепление за

компанией персонального менеджера, который будет сопровождать участников на протяжении всей программы.

Для участия в программе предприятия должны соответствовать ряду критериев, в том числе, относиться к отрасли обрабатывающей промышленности, иметь штат более ста человек и годовую выручку более 300 000 МРП, экспортноориентированную направленность, существовать на рынке не менее трех лет.

Период действия программы составляет пять лет. Из них три года посвящаются на реализацию, два года – на мониторинг. Срок приема заявок завершается в конце декабря 2018 года. Подробно об условиях программы, а также шаблон заявки можно найти на официальном сайте холдинга «Байтерек».

АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», созданный в 2013 году по инициативе Главы государства,

является ключевым финансовым оператором Правительства по реализации государственных программ. В состав Холдинга «Байтерек» входит ряд институтов развития, оказывающих различные меры поддержки бизнесу (в том числе нефтесервисным компаниям), таких как АО «Банк Развития Казахстана», АО «Фонд развития предпринимательства «Даму», АО «НСК «KazakhExport», АО «БРК-Лизинг», ТОО «Kazakhstan Project Preparation Fund» и другие организации. Инструментарий поддержки Группы компаний Холдинга «Байтерек» довольно широкий и включает важные меры.

Среди них льготное средне- и долгосрочное кредитование инвестиционных проектов, лизинговое финансирование, экспортное (предэкспортное) кредитование, страхование и поддержка экспорта, торговое финансирование, доленое финансирование через фонды прямых инвестиций, субсидирование процентной ставки и гарантирование кредитов МСБ, а также сопровождение проектов от разработки проектной документации до получения финансирования.



# Программа «Лидеры конкурентоспособности – национальные чемпионы» 2.0

К КАЖДОМУ ОТОБРАННОМУ УЧАСТНИКУ ПРОГРАММЫ БУДЕТ ПРИМЕНЕН ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД И ОКАЗАНА КОМПЛЕКСНАЯ ПОДДЕРЖКА



### ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ 2.0

Содействие в создании конкурентоспособных, экспортоориентированных и технологичных производств обрабатывающей промышленности путем обеспечения финансовых и нефинансовых мер поддержки казахстанских компаний среднего бизнеса

### ПРОГРАММОЙ ПРЕДУСМОТРЕНО

<p>Льготное финансирование и субсидирование процентной ставки</p>	<p>Экспортное и доленое финансирование</p>
<p>Сервисно-технологический консалтинг</p>	<p>Подготовка проектной документации</p>

Формирование плана индивидуальных мероприятий с целью поддержки индивидуальных потребностей компании в рамках реализации инвестиционного проекта

Закрепление за компанией персонального менеджера, сопровождающего ее на протяжении всего времени участия в Программе

### ПРИМЕРЫ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ ПРОЕКТОВ

**Приобретение в собственность промышленного оборудования** (основных средств), направленных на увеличение мощности основного и/или вспомогательного производства

**Техническое перевооружение** для целей увеличения объема выпуска продукции и/или повышение технико-экономического уровня отдельных производств на основе внедрения передовой техники и/или технологии

Обеспечение необходимой **адаптации технологического оборудования и инженерных коммуникаций**, включая разработку технической документации, для внедрения результатов разработок в серийное производство

**Пополнение оборотных средств на основании четких расчетов оборотного капитала**, предоставленных в бизнес-плане / ТЭО, в случае принятия положительного решения по финансированию инвестиционного проекта предприятия



### БАЗОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ



- обрабатывающая промышленность
- технологичность
- наличие инвестиционного проекта на стадии идеи или ТЭО
- экспортоориентированность
- количество штатных единиц >100 шт. ед.
- годовая выручка > 300 000 МРП
- компания существует не менее 3-х лет

- 51% и более – доля казахстанского участия в капитале
- менее 50% – доля участия государства или квазигосударственного сектора в уставном капитале (имеется стратегия выхода государства из уставного капитала)
- компания не является «очерной организацией крупной международной корпорации»

\*совместные предприятия допускаются при наличии казахстанского участия в капитале 51% и более

### ИНФОРМАЦИЯ О ПРОГРАММЕ «НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЧЕМПИОНЫ»



Для участия в Программе необходимо направить заполненную заявку в формате MS Excel и подписанную Первым руководителем компании копию заявки в формате PDF по электронной почте [nc@kppf.kz](mailto:nc@kppf.kz)

Прием заявок на участие в Программе продлится **до 31 декабря 2018 года**

По вопросам заполнения заявки и условиям проведения Программы вы можете обратиться к руководителю проекта Касенову Рустему тел. +7 (7172) 91-91-98, эл. почта: [r.kassenov@baiterek.gov.kz](mailto:r.kassenov@baiterek.gov.kz),

а также к менеджерам АО НУХ «Байтерек» тел. +7 (7172) 79-04-00, 79-04-02, 79-04-10 или 79-04-53 (вн. 141), эл. почта: [nc@kppf.kz](mailto:nc@kppf.kz)

Для более подробной информации Вы также можете зайти на сайт [baiterek.gov.kz/ru/programma-lidery-konkurentosposobnosti-nacionalnye-championy-20](http://baiterek.gov.kz/ru/programma-lidery-konkurentosposobnosti-nacionalnye-championy-20)







## НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РОСТА

*1-3 октября 2018 года в Астане прошло заседание Всемирного нефтяного совета (ВНС). В нем приняли участие представители разных стран мира из числа руководителей отраслевых министерств, глав энергетических компаний и крупных ассоциаций. Впервые на Совете ВНС участвовали делегации из Судана и Таиланда.*



*Деятели различных структур из 32 стран мира вновь собрались в столице Казахстана для обсуждения ключевых вопросов нефтегазовой промышленности мира. Организаторами мероприятия выступили Министерство энергетики Республики Казахстан совместно с Ассоциацией KAZENERGY.*



*В рамках Всемирного нефтяного совета были организованы сессии на разные темы, охватывающие весь спектр мировой энергетической промышленности. В том числе состоялась специальная сессия «Гендерная политика в энергетическом секторе», в которой приняли участие представители государственных органов и исследовательских институтов стран Центральной Азии, а также Женского энергетического клуба KAZENERGY.*

Делегаты особо отметили конференцию «Инвестиционные возможности: новые решения для устойчивого роста», которая была специально организована в рамках Всемирного нефтяного совета. В числе ключевых спикеров были Канат Бозумбаев, Министр

энергетики РК, Тор Файеран, Президент Всемирного нефтяного совета, Тимоти Беннет, Председатель биржи Международного финансового центра «Астана», Алик Айдарбаев, Заместитель председателя правления АО «Фонд национального благосостояния



«Самрук-Казына», Джамбулат Сарсенов, Заместитель председателя ассоциации KAZENERGY, Женис Касымбек, Министр по инвестициям и развитию РК, и Ирина Гайда, партнёр «PwC» Россия.

Первая часть конференции посвящена инвестиционной политике и инвестиционному климату Казахстана, где государственные деятели, руководители крупных энергетических компаний, международные эксперты поделились мнением об инвестиционном потенциале Казахстана: созданных благоприятных условиях, законодательных мерах, а также мировом опыте, применимым в отношении казахстанской модели привлечения глобальных инвестиций. Панельная дискуссия была ориентирована на возможность обмена мнениями членов ВНС и Ассоциации KAZENERGY на тему привлечения глобальных инвестиций в энергетику и необходимых условий для их устойчивого роста. Также затрагивались вопросы по поддержанию конкурентоспособных

в экономическом плане проектов и управлению проектами в глобальной среде.

Молодежная конференция KAZENERGY, в том числе организованная в рамках Всемирного нефтяного совета, представлялась информативной и интересной. Основной целью проведения Молодежной конференции являлось экспертное рассмотрение вопроса межпоколенческих особенностей через призму анализа образования и занятости. Тема конференции послужила инструментом, который позволяет разработать портреты представителей разных поколений, а именно людей, рожденных в определенный период. Спикеры попытались разобрать сходства и различия разных поколений, понять и принять их ценности и мотивацию. Примечательно, что подрастающее поколение Казахстана все больше вовлекается в энергетический сектор страны, выбирая технические профессии и изучая новые возможности для устойчивого роста.



**Всемирный нефтяной совет** является некоммерческой организацией, аккредитованной при Организации Объединенных Наций.

**Его цель** заключается в обеспечении глобальной площадки для ведения переговоров об актуальных трендах нефтегазовой индустрии мира.

**Впервые ВНС был основан** в Лондоне в 1933 году. Членами ВНС являются 65 стран мира, обеспечивающих 95% общемирового производства и потребления нефти и газа.





## ЧУВСТВО ОПТИМИЗМА В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ



31 октября 2018 года в столице Казахстана начали свою работу Каспийская техническая конференция и выставка Общества инженеров нефтегазовой промышленности (Society of Petroleum Engineers). Ежегодное мероприятие продолжилось несколько дней. В нем собрались официальные лица мировой индустрии и представители государственных структур Казахстана.



Потенциал дальнейшего роста производства велик, благодаря разработке новых месторождений, включая Актоты, Кайран, Каламкас-море и Хазар.

Во время открытия конференции Магзум Мирзагалиев, Вице-министр энергетики Казахстана, выступил с превосходной информативной презентацией о текущем развитии казахстанской нефтегазовой индустрии. Согласно его докладу, сегодняя отечественная промышленность демонстрирует положительные показатели в процессах нефтегазовой разработки и добычи. Потенциал дальнейшего роста производства велик, благодаря разработке новых месторождений, включая Актоты, Кайран, Каламкас-море и Хазар. Кроме того, в докладе были охвачены вопросы роста нефтегазовых магистралей в стране и подписание соглашения с Китаем по росту ежегодного экспорта природного газа с 5 до 10 млрд. м<sup>3</sup>.

Стратегическая важность Казахстана для мировой экономики была отмечена доктором Сами Алнуайм, Президентом «SPE» в 2019 году, который также подчеркнул важность улучшения имиджа нефтегазовой отрасли и информирования широкой общественности о принимаемой ею на себя социальной ответственности. Союзу нефтесервисных компаний Казахстана, выступившему медиа-партнером конференции, удалось провести двусторон-

ний диалог с Сами Алнуайм. Стороны договорились продолжить плодотворное сотрудничество «SPE» и «KAZSERVICE», в частности, по техническим направлениям. Отметим, что Сами Алнуайм также является одним из руководителей компании «Saudi Aramco». В рамках встречи были обсуждены детали по потенциальной поездке казахстанской делегации в Саудовскую Аравию.

Выступая от лица принимающей организации, Курмангазы Исказиев, Заместитель Председателя Правления по разведке, добыче и нефтесервисам национальной компании «КазМунайГаз», подчеркнул открытость и стремление компании к сотрудничеству с ведущими нефтегазовыми компаниями мира, а также упомянул положительный опыт вовлечения ученых в разведку месторождений. «На сегодняшний день, АО "НК"КазМунайГаз" имеет 125 месторождений, и 65 из них определены как перспективные для производства. 55 из этих месторождений считаются операционными и 18 из них выделены как ключевые с высоким потенциалом роста и сосредоточением более 90% запасов добычи. Мы бы хотели использовать их для внедрения программы цифровизации «Интеллектуальные месторождения».

Союзу нефтесервисных компаний Казахстана, выступившему медиа-партнером конференции, удалось провести двусторонний диалог с Сами Алнуайм. Стороны договорились продолжить плодотворное сотрудничество «SPE» и «KAZSERVICE», в частности, по техническим направлениям.

Инвестиции на внедрение программы «Интеллектуальных месторождений» составляют 28 млрд. тенге, при этом, экономический эффект составит 150 млрд. долларов США», — отметил спикер.

В панельной дискуссии инвесторов Паскаль Брент, представитель концерна «Тоталь» в Казахстане и управляющий директор «Тоталь Разведка и Добыча Казахстан», отметил глобальное снижение стоимости разведки и добычи и необходимость обеспечения конкурентоспособности локальных нефтегазовых активов посредством достижения двух главных целей: роста производства и снижения себестоимости. Он посоветовал использовать пример ведущих мировых игроков отрасли, сосредоточившись на внесении культурных изменений в бизнес-среду, упрощении процессов и процедур, улучшении цепочки поставок и цифровизации.

Одним из важных выступлений явилась речь Имер Боннер, Генерального директора «Тенгизшевройл», которая поделилась взглядами компании на развитие индустрии и выделила три основных фактора влияния на нефтяные цены: технологии, местное содержание и сотрудничество. Спикер отметила: «Легкие резервуары уже разработаны. Легкая работа уже выполнена. Сейчас мы должны быть конкурентоспособными и объединить свои усилия для дальнейшего успеха».

### ОБ ОБЩЕСТВЕ ИНЖЕНЕРОВ НЕФТЕГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (SPE)

Общество инженеров нефтегазовой промышленности (SPE) — некоммерческая профессиональная ассоциация, члены которой связаны с добычей и разработкой энергоресурсов. «SPE» предоставляет свои услуги более 158 000 членам в 143 странах мира. Он является ключевым источником технических знаний, связанных с нефтегазовой добычей и разработкой, и предлагает комплекс услуг по публикациям, проведению мероприятий, учебных курсов и предоставлению онлайн-ресурсов на сайте [www.spe.org](http://www.spe.org).







СЕЙЧАС НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ СТОЯТ ВОПРОСЫ ПО НАРАЩИВАНИЮ УРОВНЯ ДОБЫЧИ НА КАШАГАНЕ И ПОДДЕРЖАНИЮ УРОВНЯ ДОБЫЧИ НА КАРАЧАГАНАКЕ



## НЕФТЯНЫЕ ЖЕМЧУЖИНЫ КАЗАХСТАНА

*Подводя итоги 2018 года, журнал «KAZSERVICE» предлагает ознакомиться с последними новостями одних из крупнейших нефтегазовых проектов Казахстана. Северо-Каспийский и Карачаганакский проекты известны своими масштабами и динамикой развития, о чем рассказывает Мурат ЖУРЕБЕКОВ, Генеральный директор ТОО «PSA», выполняющего функции Полномочного органа в Соглашениях о разделе продукции по этим проектам.*

**Мурат Утемисович, какие ключевые результаты были достигнуты в рамках Соглашений о разделе продукции по Северо-Каспийскому и Карачаганакскому проектам в 2018 году?**

■ Оба упомянутых Вами соглашения о разделе продукции подписаны в ноябре 1997 года. В прошлом году отмечалось 20-летие со дня подписания этих соглашений, в рамках которых за эти годы достигнуты важные результаты.

Давайте начнем с проекта по разработке Карачаганакского месторождения, являющегося одним из крупнейших нефтегазоконденсатных месторождений в мире, которое было открыто в 1979 году. Расположенное в Западно-Казахстанской области, оно содержит более 1,2 млрд. т жидких углеводородов и более 1,3 трлн. м<sup>3</sup> газа.

Карачаганакский проект реализуется в рамках Окончательного соглашения о разделе продукции, которое было подписано 18 ноября 1997 года между Правительством Республики Казахстан и Консорциумом компаний. Сегодня данный Консорциум состоит из пяти компаний: «Шелл» (доля участия — 29,25%), «Эни» (29,25%), «Шеврон» (18%), «Лукойл» (13,5%) и АО «НК «КазМунайГаз» (10%). Срок действия соглашения составляет 40 лет.

Проект, находящийся на стадии Промыслового обслуживания Этапа 2 (Этап 2М) характеризуется поддержкой достигнутой добычи, ежегодный объем которой составляет порядка 11,5 млн. т жидких углеводородов и 16,5-17,5 млрд. м<sup>3</sup> газа. С начала действия ОСРП на месторождении было добыто порядка 195 млн. т жидких углеводородов и 258 млрд. м<sup>3</sup> газа.



За этот период доля прибыльного углеводородного сырья Республики Казахстан в денежном выражении составила 12,2 млрд. долларов США. При этом поступления в бюджет в виде налогов составили 19,1 млрд. долларов США. Совокупная сумма поступлений в бюджет страны от проекта с начала его реализации составила порядка 31,3 млрд. долларов США.

Немаловажной является социальная ответственность Подрядчика, который в соответствии с ОСРП за последние 20 лет направил порядка 300 млн. долларов США на реализацию социально-инфраструктурных проектов в Западно-Казахстанской области.

Сегодня одной из самых приоритетных задач для Проекта является поддержание нынешнего уровня добычи на месторождении, т.е. максимальное продление достигнутой полки добычи. В этой связи, в рамках производственной программы реализуются ряд инициатив, о которых я вкратце расскажу.

В сентябре 2018 года между Полномочным органом при поддержке Министерства энергетики РК и акционерами проекта было подписано Соглашение о санкционировании проекта снятия производственных ограничений по газу Карачаганакского перерабатывающего комплекса (СПОГ). Подписание этого документа знаменует собой начало реализации крупного инвестиционного проекта, конечной целью которого, как я уже сказал, является поддержание полки добычи на Карачаганакском месторождении. Этот крупный инвестиционный проект предназначен для снятия производственных ограничений по переработке газа, то есть, чтобы газ, а точнее невозможность его переработки, не стал сдерживающим фактором для максимальной добычи жидких углеводородов. Этот проект крайне необходим для дальнейшего поддержания стабильной добычи на Карачаганаке. Прогнозируемый объем инвестиций составляет около 1,1 млрд. долларов США.

Реализация данного проекта позволит перерабатывать дополнительные объемы сырого газа до 4 млрд. м<sup>3</sup> в год. Определенная часть добытого газа после переработки будет закачиваться обратно в

пласт с целью поддержания давления и, соответственно, уровня добычи жидких углеводородов. Реализация этого проекта позволит обеспечить дополнительный прирост извлекаемых жидких углеводородов в объеме около 10 млн. т за контрактный период.

Если рассматривать мультипликативный эффект, то помимо привлеченных инвестиций, будут созданы хорошие возможности для развития отечественных строительных и нефтесервисных компаний.

При этом, ожидается увеличение доли казахстанского содержания, минимальный показатель по которым должен составить не менее 40% в закупе товаров, работ и услуг и 75% при найме местного персонала. Вслед за проектом СПОГ, мы готовимся к реализации установки четвертого компрессора, что обеспечит нам дополнительные мощности по обратной закачке газа в пласт.

Кроме того, в октябре текущего года совместно с Консорциумом мы утвердили Концепцию будущего развития Карачаганакского месторождения (ПРК-1). Благодаря общим усилиям Консорциума, Министерства энергетики РК и Полномочного органа, удалось создать интеграцию между существующим производством и будущим расширением Карачаганака. Это позволило снизить прогнозируемые капитальные затраты проекта и увеличить экономическую эффективность реализации ПРК-1 для Республики и для акционеров проекта.

Текущая утвержденная концепция ПРК-1 позволит поддержать полку добычи на месторождении Карачаганак на уровне 10-11 млн. т жидких углеводородов в год до 2028-2030 гг. и добыть дополнительно порядка 28 млн. т, что обеспечит поступление существенных дополнительных доходов в бюджет Республики Казахстан.

В завершение по Карачаганакскому проекту, наша главная новость этого года — принципиальное урегулирование спора, который мы вели с Консорциумом на протяжении последних трех лет. В октябре этого года мы подписали Соглашение о Принципах, которое оговаривает условия, на которых



будет завершаться сделка. В настоящее время мы ведем работу по заключению Соглашения об урегулировании, таким образом, надеемся поставить точку в споре, имевшем место в рамках Карачаганакского проекта.

Что касается Северо-Каспийского проекта, то хотелось бы отметить, что на Кашагане наблюдается опережение планов по добыче: вместо запланированного объема добычи в 10,8 млн. т (290 тыс. баррелей в сутки) в 2018 году, будет добыто свыше 12 млн. т (330 тыс. баррелей в сутки). В следующем году добыча составит 13,5 млн. т (330 тыс. баррелей в сутки, с перспективами повышения до 370 тыс. баррелей в сутки).

Также в сентябре этого года Правительство Республики Казахстан в лице Министерства энергетики РК, Полномочный Орган ТОО «PSA» и участники консорциума по СРП заключили соглашение о продлении срока для работ по определению коммерческой целесообразности освоения месторождений Актоты и Кайран. Эти месторождения вместе с Кашаганом также входят в контрактную территорию по СРП.

Условия соглашения предусматривают продление срока для проведения работ по определению коммерческой целесообразности освоения месторождений Актоты и Кайран до 31 декабря 2022 года. Положительными аспектами заключенного соглашения являются возможность привлечь дополнительные инвестиции в разработку вышеуказанных месторождений, а также выплата Подрядными компаниями Северо-Каспийского проекта Подписного бонуса в бюджет нашей страны.

Кроме того, в настоящее время мы активно изучаем возможность совместного освоения месторождений Каламкас (входит в СРП по Северному Каспию) и Хазар, которые разрабатываются в рамках СРП «Жемчужина». Работы по исследованию активно ведутся, я думаю, в скором времени мы анонсируем ее результаты.

В заключение хотелось бы отметить, что на данный момент совместно с акционерами проектов мы рассматриваем способы достижения поставленных целей по наращиванию добычи на Кашагане и поддержания уровня добычи на Карачаганаке.

**Коль вы затронули спор между Республикой и Карачаганакским консорциумом. Расскажите, пожалуйста, о корне возникших разногласий. Каким образом они были урегулированы и на чем в итоге сошлись стороны?**

Прежде чем говорить о сути спора, следует остановиться на его предыстории. Вы знаете, что Карачаганакское месторождение разрабатывается в рамках Окончательного соглашения о разделе продукции, подписанного с Республикой. Название соглашения говорит само за себя, т.е. в ее основе лежит раздел добываемой углеводородной продукции между Республикой и Консорциумом согласно методике ОСРП.

Если вкратце говорить о возникшей проблеме, то суть разногласий заключалась в собственной интерпретации Консорциумом положений ОСРП при использовании методики калькуляции долей сторон в разделе продукции. В итоге выяснилось, что применение методики Консорциумом отражало долю Республики Казахстан в прибыльной продукции ниже показателей, рассчитанных нашей стороной. Соответственно, не согласившись с этими расчетами, Республика подала иск в международный арбитраж для отстаивания своих интересов, в соответствии с нашими правами по ОСРП.

Я здесь хотел бы отметить, что этот спор носил чисто коммерческий характер. То есть, мы обнаружили определенные несоответствия раздела продукции с методикой и предъявили это Консорциуму. Консорциум не согласился с нашей позицией, после чего мы поступили строго в соответствии с условиями ОСРП и обратились в международный арбитраж в г. Стокгольм. В возникшей ситуации мы действовали исключительно в рамках правового поля, четко следуя механизмам урегулирования такого рода споров, прописанным в ОСРП.

Параллельно арбитражному процессу, по инициативе Консорциума мы вели переговоры по дружественному урегулированию этого спора. Стороны долго не могли сойтись в цене сделки, и только вот в октябре были достигнуты принципиальные договоренности.

Основные условия урегулирования подразумевают выплату Консорциумом денежной компенсации в размере 1,1 млрд. долларов США несколькими



траншами в течение трех последующих лет. Вместе с тем, будут также внесены изменения в методологию калькуляции раздела продукции ОСРП, что позволит Республике Казахстан получить дополнительные доходы от проекта в размере около 415 млн. долларов США в срок до 2037 года при цене 80 долларов США за баррель.

Кроме того, Консорциум предоставит долгосрочный заем в размере 1 млрд. долларов США для финансирования строительства инфраструктурного проекта. Но в случае, если Республика решит не привлекать данный заём, Консорциум выплатит стране сумму в размере порядка 200 млн. долларов США. В итоге, суммарная ценность урегулирования в денежном выражении для Республики Казахстан составляет более 1,7 млрд. долларов США, из которых в ближайшие 3-4 года государство получит около 1,3 млрд. долларов США.

Мы также достигли договоренностей, закрепляющих обязательства Консорциума по своевременной реализации инвестиционных проектов, необ-



ходимых для будущего развития Карачаганакского месторождения, о которых я выше упомянул. Они уже в действии. Предварительный объем инвестиций составляет порядка 5 млрд. долларов США и экономическая отдача этих инвестиций для нашей страны очень высокая. Кроме того, мы также договорились о возможных поставках нефти на коммерческих условиях для местных НПЗ, а также возможность поставки сырого газа для развития газохимического комплекса в Западно-Казахстанской области.

На сегодня согласованы основные принципы урегулирования, а до конца текущего года планируется подписание окончательного Соглашения об урегулировании спора. Одним из основных преимуществ данного урегулирования является то, что мы сняли неопределенность, связанную с дальнейшим развитием Карачаганакского проекта и это крайне важно для успешной разработки месторождения.

**Концепция Проекта расширения Карачаганак предусматривает солидные инвестиции в проект, связанные с поддержкой уровня добычи нефти путем обратной закачки газа в пласт. Как будет развиваться казахстанское содержание в рамках ПРК-1?**

Как я уже говорил ранее, в настоящее время реализуются проекты, направленные на поддержание достигнутой полки добычи. Начинаются подготовительные работы в рамках ПРК-1. Это все масштабные проекты с точки зрения инвестиций и возможностей для казахстанского бизнеса. И здесь необходимо отметить главную задачу, поставленную Министерством энергетики и Полномочным органом перед Консорциумом - реализация данных инвестиционных проектов в итоге должна привести к росту местного содержания путем привлечения местных поставщиков, а также созданию совместных предприятий между отечественными и международными компаниями.

Данные требования заложены в согласованных планах по местному содержанию, согласно которым порядка 40% в товарах работах и услугах будет составлять местное содержание, что, в свою очередь, означает гарантированное участие большого количества местных компаний в реализации проекта.

Для увеличения доли местного содержания в закупках для ПРК-1 планируется использование различных инструментов. К ним относятся тендеры, разыгрываемые компанией «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» только среди партнерств между

иностранными и местными компаниями (т.е. иностранная компания без местного партнера не сможет принять участие в тендере); казахстанские тендеры, проводимые только среди местных компаний, способных своевременно и качественно исполнить контракт; а также ряд других действенных мер по увеличению доли местного содержания.

**В чем заключается государственная поддержка казахстанского содержания, и какие меры предпринимает Полномочный орган в рамках вышеуказанных проектов?**

Здесь необходимо отметить, что вопросами государственной поддержки отечественных производителей занимается АО «Национальное агентство по развитию местного содержания «NADLoC», наделенное в 2012 году статусом национального института в области развития местного содержания.

В отношении проектов СРП, полная реализация политики по развитию местного содержания в определенной степени ограничена условиями подписанных соглашений о разделе продукции. Но даже в этих условиях мы достигли определенных успехов. Если обратить внимание на цифры, то в 2011 году доля местного содержания в Карачаганакском проекте в товарах, работах и услугах (ТРУ) составляла порядка 38%, а по результатам девяти месяцев 2018 года эта доля достигла уже свыше 58%. На Северо-Каспийском проекте за аналогичный период доля казахстанского содержания в ТРУ увеличилась с 27% до 48%. Все это, безусловно, результат нашей общей совместной работы: Операторов проектов, Полномочного органа и Министерства энергетики РК.

В качестве инициатив Полномочного органа, которые могут послужить хорошим примером и стимулом для активного вовлечения казахстанских компаний на крупные нефтегазовые проекты, можно привести следующие.

Для стимулирования возможности создания СП, консорциумов или иных видов партнерств с казахстанскими компаниями рассматриваются возможности по продлению действующих контрактов, заключенных с иностранными компаниями, взамен на локализацию производства в Республике Казахстан. При наличии достаточного количества местных компаний Оператором Карачаганакского проекта уже стали проводиться тендеры исключительно среди казахстанских поставщиков ТРУ.

В рамках реализации инициатив Актауской декларации, продолжается работа по созданию новых производств товаров, востребованных

Операторами крупных нефтегазовых проектов, а также организации их сервисного обслуживания, включенных в перечень ТОП-10 товаров и услуг.

Широкое развитие получил механизм «раннего тендера», при котором предусмотрено проведение тендера на товары и размещение будущих контрактов со сроком поставки в течение последующих лет с момента присуждения контракта, при условии выполнения обязательства по созданию производства требуемой продукции. Важно отметить, что внедрение процедуры пробных заказов позволило выявить казахстанские товары, отвечающие самым высоким международным требованиям, предъявляемым Операторами, и начать закупать такой ассортимент продукции, как трубы, компоненты для буровых растворов и химические реагенты, шаровые краны, буровые долота, электротехнические материалы и другое оборудование казахстанского производства.

Полномочный орган совместно с Операторами проектов активно работает над дальнейшим совершенствованием механизма «ранних тендеров» с целью развития высокотехнологичного производства в Казахстане. В качестве инициативы в настоящий момент рассматриваются перспективы локализации продукции ведущих производителей оригинального оборудования. Работа в данном направлении уже началась, с Операторами составляется единый перечень по основным позициям товаров, закупаемых у производителей оригинального оборудования.

В конечном счете, эти и другие инициативы позволят выполнить задачу, поставленную Правительством страны, по максимальному привлечению местного бизнеса на крупные инвестиционные проекты.

Ведь, в конечном итоге, все эти мероприятия и усилия направлены на качественное развитие уровня местного содержания и получения дополнительных экономических выгод для нашей страны от освоения нефтегазовых проектов.

**Ваши пожелания читателям журнала KAZSERVICE?**

Пользуясь случаем, хочу поздравить всех читателей журнала с предстоящим Днем независимости нашей страны. Желаю всем читателям издания крепкого здоровья, благополучия и успехов во всех начинаниях. Мы открыты к рассмотрению и обсуждению любых инициатив и предложений, нацеленных на дальнейшее развитие местного содержания.





THE ISSUES RELATED TO THE INCREASING OF PRODUCTION LEVEL ON KASHAGAN AND MAINTENANCE OF PRODUCTION LEVEL ON KARACHAGANAK ARE NOW ON THE AGENDA

## OIL PEARLS OF KAZAKHSTAN

*Summing up the results of 2018, «KAZSERVICE» offers the latest news of one of the largest oil and gas projects in Kazakhstan. The North Caspian and Karachaganak projects are known for their wide-scale and evolution dynamics.*

*Murat ZHUREBEKOV, General Director of PSA Authority, acting as the Authorized body within the Production Sharing Agreements, tells us about these projects.*

**Mr. Zhurebekov, what key results were achieved within the Production Sharing Agreements for the North Caspian and Karachaganak projects in 2018?**

Both Production Sharing Agreements were signed in November 1997. The last year witnessed the 20<sup>th</sup> anniversary of the signing of these agreements, within which major results have been achieved over these years.

Let's start with the Karachaganak oilfield development project, known as one of the world's largest oil and gas condensate oilfields discovered in 1979. Located in the West Kazakhstan region, it bears more than 1.2 bln. t of liquid hydrocarbons and more than 1.3 trln. t m<sup>3</sup> of gas.

The Karachaganak project is implemented in line with the Final Production Sharing Agreement signed on November 18, 1997 between the Government of the Republic of Kazakhstan and the Consortium of foreign companies.

Today the latter brings together five companies: «Shell» (participation share: 29.25%), «Eni» (29.25%),

«Chevron» (18%), «Lukoil» (13.5%) and «KazMunaiGas» NC JSC (10%). The agreement is valid for 40 years.

The project, which is at the phase of Field Service, Stage 2 (Stage 2M), is characterized by the maintenance of the achieved production level. The annual volume is about 11.5 mln. t of liquid hydrocarbons and 16.5 — 17.5 bln. m<sup>3</sup> of gas. Since the commencement of the Final Production Sharing Agreement, oilfield has produced about 195 mln. t of liquid hydrocarbons and 258 bln. m<sup>3</sup> of gas. Over this period, the profitable share of crude hydrocarbons of the Republic of Kazakhstan amounted to \$12.2 bln. In this respect, budget and tax revenues amounted to \$19.1 bln. Since the start of the project implementation, the total amount of state budgetary revenues amounted to around \$31.3 bln.

The Contractor's social responsibility is also a critically important aspect. In accordance with the Final Production Sharing Agreement, around \$300 mln. was allocated for social and infrastructure projects in the West Kazakhstan Region within last 20 years.

Today, the maintenance of the current level of production at the oilfield is one of the top priorities of the project. In other words we have to extend the achieved production volume to the maximum. In this regard, a number of initiatives are being implemented within the production program, which I will briefly highlight.

In September 2018, PSA Authority supported by the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan and the shareholders of the project signed the Agreement to authorize the Karachaganak processing complex gas debottlenecking project. The signing of this document marks the launch of the major investment project. As I have previously mentioned, its ultimate goal is to maintain the production volume on the Karachaganak oil field. This large investment project is aimed at lifting up the gas processing restriction. It ensures that gas, or rather the impossibility of its processing, does not restrict the maximum production of liquid hydrocarbons. This project is extremely necessary for the further maintenance of stable production in Karachaganak. The forecast investment volume is about \$1.1 bln.

The implementation of this project will allow to process additional volumes of raw gas, up to 4 bln. m<sup>3</sup> per year. After being processed, a certain portion of produced gas will be injected back in order to maintain the pressure and, accordingly, the production level of liquid hydrocarbons. The implementation of this project will ensure an increment of recoverable liquid hydrocarbons in the amount of about 10 mln. t within the contract period.

If we consider the multiplicative effect, apart from investment attraction, there will be good opportunities for development of the local construction and oil service companies. At the same time, the share of the Kazakhstani content is expected to increase. Its minimum figure should be at least 40% for the purchase of goods, works and services and 75% for local staff recruitment. Following the Gas Debottlenecking Project,

*The full implementation of the local content development policy is to some extent limited by the terms of the signed Production Sharing Agreements. However, we have managed to achieve some success even under these conditions.*

we are preparing to install the fourth compressor, which will provide us additional capacity for gas re-injection.

On top of that, this October, we approved the Concept of the Karachaganak expansion project (KEP-1). The active joint efforts of the Consortium, the Ministry of Energy and the Authority ensured integration between the existing production and the future expansion of Karachaganak. This initiative made it possible to reduce the expected capital costs of the project and boost the KEP-1 economic efficiency both for the Republic and the shareholders.

The current approved concept of KEP-1 will support the production volume at the Karachaganak oil field at the level of 10 - 11 mln. t of liquid hydrocarbons per year until 2028-2030 and extract additional 28 mln. t, which will result in significant additional revenues to the budget of the Republic of Kazakhstan.

In conclusion to the Karachaganak project, I would like to announce our main news of this year. We managed to achieve a fundamental settlement of our dispute with the Consortium that was running over last three years. This October, we signed the Principles Agreement specifying the conditions on which the deal will be completed. At present, we are working on the conclusion of the Settlement Agreement and hope to put an end to the dispute that took place within the Karachaganak project.

As for the North Caspian project, I would like to note, that today we keep ahead the production plans on Kashagan. Instead of the planned production output of 10.8 mln. t (290 thousand barrels a day) in 2018, about 12 mln. t will be extracted (330 thousand barrels a day). Next year production will be 13.5 mln. t (330 thousand barrels a day, with the prospects of increase to 370 thousand barrels a day).

Also this September the Government of the Republic of Kazakhstan represented by the Ministry of Energy, PSA Authority and the Consortium participants entered into an agreement to extend the period for works to determine the commercial feasibility of development of the Aktoty and Kayran oil fields. All these oilfields enter the license area governed by PSA Authority.

The terms of the agreement stipulate the extension of the period for works to determine the commercial feasibility of Aktoty and Kayran oilfields until December 31, 2022. The concluded agreement has the following positive aspects: an opportunity to attract additional investments into the development of the abovementioned deposits, as well as the payment of the Subscription Bonus to the national budget by Contractors of the North Caspian project.



Moreover, we are currently actively exploring the possibility of joint development of the Kalamkas (covered by the North Caspian PSA) and Khazar oilfields developed under the «Pearls» Production Sharing Agreement. The exploration activities are actively carried out, and I think we will soon announce results on them.

In conclusion I would like to note that now together with shareholders of projects we consider ways of achievement of goals on increasing production on Kashagan and maintenance of production level on Karachaganak.

**You mentioned the dispute between Kazakhstan and the Karachaganak Consortium. Please, tell us about the core of disagreements. How were they resolved and what common points were reached?**

➤ Before talking about the essence of the dispute, it is necessary to highlight its background. As you know, the Karachaganak oil field is being developed within the framework of the Final Production Sharing Agreement signed by Kazakhstan. The terms of the Agreement indicate the Product sharing methodology that regulates the shares of the oil to be received by the parties.

To briefly talk about the problem encountered, the dispute was all about the Consortium's interpretation of the FPSA provisions when using the methods to calculate the parties' product shares. As a result, it turned out that the method used by the Consortium reflected Kazakhstan's share in highly-profitable products below the indicators calculated by our party. Having disagreed with these calculations, Kazakhstan filed a claim to the international arbitration to defend its interests in line with our rights under the FPSA.

I would like to note that the dispute was of a purely commercial nature. In other words, we found certain inconsistencies in the product sharing under the provided method and presented them to the Consortium. The Consortium disagreed with our position; thereafter, we acted strictly in line with the FPSA terms and appealed to the International Arbitration in Stockholm. In this situation, we acted exclusively within the legal framework, clearly following the mechanisms for the settlement of similar disputes specified by FPSA.

Parallel to the arbitration process, we negotiated an amicable settlement of the dispute. The parties could not agree on the transaction price for a long time, and fundamental agreements were reached as late as October.

The main settlement terms involve the payment by the Consortium of monetary compensation in the

amount of \$1.1 bln. in several tranches over the next three years. At the same time, the FPSA method to calculate product sharing will be changed as well, which allows the Republic of Kazakhstan to receive additional revenues from the project in the amount of around \$415 mln. by 2037, having oil price at \$80 per barrel.

Moreover, the Consortium will provide \$1 bln. long-term loan to finance the construction of an infrastructure project. However, if Kazakhstan decides not to take this loan, the Consortium will pay the country around \$200 mln. Eventually, the total value of the settlement for the Republic of Kazakhstan will take the form of more than \$1.7 bln, of which the state will receive around 1,3 bln. dollars in the next three or four years.

We have also reached agreements that validate the Consortium's obligations concerning the timely implementation of investment projects necessary for the future development of the Karachaganak oil field, which I mentioned above. They are already in operation. The preliminary investment volume is about \$5 bln. and they provide a really high economic return for Kazakhstan. On top of that, we also agreed on possible oil supplies for local refineries on commercial terms, as well as the possibility of supplying raw gas for the development of the gas chemical complex in the West Kazakhstan region.

Today, the basic principles of settlement have been agreed upon. By the end of this year it is planned to sign the Final Dispute Settlement Agreement. One of the main advantages of this settlement is that we have cleared up the ambiguity associated with the further development of the Karachaganak project, and this is extremely important for the successful operation of the oil field.

**The concept of the Karachaganak Expansion Project provides for extensive investments in the project that are related to the support of oil production by in situ back injection of gas. How will the local content be developed within KEP-1?**

➤ As I have mentioned earlier, we currently implement projects aimed at maintaining the production volume at the existing level. Preparatory works are being launched within KEP-1. All of them are large-scale projects in terms of investments and opportunities for the Kazakhstani business. And here it is necessary to specify the main task set by the Ministry of Energy and the Authority to the Consortium: the implementation of these investment projects should eventually lead to an increase in local content by attracting local suppliers, as well as the establishment of joint ventures between national and international companies.



These requirements are laid down in the agreed local content plans. According to them, local content should account for around 40% of goods or services, which guarantees participation of a large number of local companies in the project.

We plan to use various tools to promote the share of local content in KEP-1 procurements. These include tenders conducted by Karachaganak Petroleum Operating only among joint ventures of foreign and local companies (i.e., a foreign company without a local partner will not be able to participate in the tender); Kazakhstan tenders being held only among local companies that are capable to execute the contract in a timely and high-quality manner; and a number of other effective measures to increase local content.

**How does the state support Kazakhstan content and what measures are taken by the PSA Authority within the above projects?**

➤ It should be noted here that «NADLoC» National Agency for the local content development is in charge of the state support of domestic producers. In 2012, it was granted with the status of the National Institute for the local content development.

As for PSA projects, the full implementation of the local content development policy is to some extent limited by the terms of the signed production sharing agreements. However, we have managed to achieve some success even under these conditions. If you pay attention to the figures, in 2011 the local content share in goods, works and services for the Karachaganak project was about 38%. According to the results of the nine months of 2018, this share has already reached more than 58%. As for the North Caspian project over the same period, the share of local content in goods, works and services increased from 27% to 48%. All this is certainly the result of our common job.

I can provide the following data as the Authority's initiatives which can serve as a good example and an incentive for an active involvement of Kazakhstani companies in wide-scale oil and gas projects.

In order to promote the possibility of establishing joint ventures, consortia or other forms of partnerships with Kazakhstani companies, we are considering possibilities to extend the existing contracts concluded with foreign companies in exchange for localized production in the Republic of Kazakhstan. There is a sufficient number of local companies, and the Karacha-





ganak Project Operator has already started to hold tenders exclusively among Kazakhstan suppliers of goods, works and services.

As part of the Aktau Declaration initiatives, we are further establishing new facilities that produce goods demanded by the Operators of large oil and gas projects, as well as organizing support services for them, that are included in the TOP-10 list of goods and services.

The «early tender» mechanism has gained a wide popularity. It provides for tendering of goods and placement of future contracts with a delivery period within the next years from the date the contract is awarded, provided that the obligation to establish the production of the required products is fulfilled. It is important

to mention that the introduction of the trial orders procedure allowed to identify Kazakhstani products that meet the highest international requirements set by the Operators and to start procurements of such products (pipes, drilling mud components and chemicals, ball valves, drill bits, electrical materials and other equipment made in Kazakhstan).

PSA Authority together with the project Operators actively works on further improvement of the «early tenders» mechanism in order to establish high-tech production in Kazakhstan. As an initiative, we are currently considering the prospects of localization of products manufactured by leading original equipment manufacturers. Work in this field has already begun; the Operators compile a single list of the main goods purchased from OE-manufacturers.

Ultimately, these and other initiatives will help to fulfill the task set by the Government and maximize the involvement of local businesses in major investment projects. After all, all these activities and efforts are aimed at the qualitative advancement of the local content and obtaining of additional economic benefits for Kazakhstan from the development of oil and gas projects.

**Your wishes to the readers of «KAZSERVICE» magazine?**

✉ Taking the occasion, I would like to wish all the readers a happy Independence Day of our country. I wish all the readers of the Magazine good health, prosperity and success in all endeavors. We are open to consider and discuss any initiatives and proposals aimed at further enhancement of local content.



**EO.kz**  
EDIL - ORAL.KZ

www.ediloral.kz www.ediloral.az www.ediloral.com.tr

Базовая организация Технического комитета по стандартизации №75 «Промышленная безопасность»

Base organization of Technical committee on standardization #75 «Industrial safety»



- ✓ ОБУЧЕНИЕ И АТТЕСТАЦИЯ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОГО И КИПИА ПЕРСОНАЛЯ;
- ✓ ИНСПЕКЦИИ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ВЗРЫВОЗАЩИЩЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ;
- ✓ КОНСАЛТИНГ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ;
- ✓ IECEX СЕРТИФИЦИРОВАННЫЙ СЕРВИСНЫЙ ЦЕНТР ПО ТЕКУЩЕМУ И КАПИТАЛЬНОМУ РЕМОНТУ НВ/ВВ ВЗРЫВОЗАЩИЩЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ;
- ✓ ЭЛЕКТРОМОНТАЖНЫЕ И ПУСКОНАЛАДОЧНЫЕ РАБОТЫ



- ✓ TRAINING AND CERTIFICATION OF ELECTRICAL AND INSTRUMENTATION PERSONNEL;
- ✓ INSPECTIONS AND MAINTENANCE OF EX EQUIPMENT;
- ✓ CONSULTANCY BY HIGHLY QUALIFIED EXPERTS;
- ✓ IECEX CERTIFIED SERVICE CENTER FOR REPAIR AND OVERHAUL OF HV/LV EX EQUIPMENT;
- ✓ ELECTRICAL INSTALLATION AND COMMISSIONING

tel.: +7 (7122) 76 32 43  
info@ediloral.kz

Geolog region, DSK #7B  
139 Stroenie, Atyray-Dossor Highway, Atyrau,  
Republic of Kazakhstan, 060007





СПОРТ ЕЩЕ РАЗ  
ДОКАЗАЛ, ЧТО  
ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕН-  
НОСТЬ – ЭТО  
ГЛАВНЫЙ КЛЮЧ  
К УСПЕХУ

Асхат ОМАРОВ



## ИСКУССТВО МАЛЕНЬКИХ ШАГОВ ОТ **BI GROUP**

*Крупнейшая инвестиционно-строительная компания «BI Group» совсем недавно заходила на рынок нефтегазового строительства и уже сегодня готовится стать ведущим казахстанским EPC-подрядчиком. Эта компания строит не только город будущего, но и стремится создать целый плацдарм казахстанского бизнеса международного уровня. Асхат Омаров, Член Совета директоров и Партнер холдинга «BI Group», рассказал редакции KAZSERVICE о стратегии и успехе компании, и о том, как он стал настоящим «Железным человеком».*

**Асхат Асанович, компания «BI Group» с недавних пор начала работать в секторе нефтегазового строительства. Как Вы оцениваете потенциал данного сегмента на рынке? Какие вызовы стоят перед компанией?**

■ Нефтегазовый сектор является одним из ключевых направлений нашей экономики. Потенциальный рост увеличит объем инвестиций в нефть и газ с огромным влиянием на строительную отрасль западных регионов Казахстана. Когда в 2014 году был объявлен Проект будущего расширения компании «Тенгизшевройл», мы осознали, что в проекте высоко важен и необходим казахстанский контент, и что на рынке существует дефицит местных EPC-подрядчиков. Мы верили в то, что «BI Group» должен занять лидирующую позицию в этой сфере, поэтому стали диверсифицировать наши системы управления, процедуры и внутреннюю динамику, чтобы адаптировать наш бизнес для участия в нефтегазовой сфере. В 2016 году мы достигли нашей первой цели и были вознаграждены первым контрактом в регионе. Уже в следующем году последовал второй контракт в качестве EPC-партнера.

Мы видим, что «BI Group» будет очень скоро в процессе, связанном как с разработкой новых месторождений, так и реновацией заброшенных месторождений. Таким образом, в течение следующих пяти лет мы планируем занять позицию ведущего, возможно, первого 100% казахстанского EPC-подрядчика.

Конечно, вызов был не из легких. Мы сталкивались с трудностями, особенно в отношении детального проектирования, высоких требований к ОТОСБ (охрана труда, окружающей среды и техники безопасности) и некомпетентности труда, и отсутствия опыта на международном рынке. Но мы адаптировались благодаря строгому контролю со стороны менеджмента проектов, а также при содействии нашего корпоративного университета. Можно сказать, проект стал нашим серьезным и самым сложным университетом в нашей профессиональной истории.

**Наряду с нефтегазовыми проектами сейчас реализуются газохимические проекты в Атырауской области. Принимая во внимание, что Вы находились у истоков зарождения данных проектов, расскажите нам, какие возможности предвидятся для местных компаний на этапе строительных работ?**

■ Безусловно, основная возможность для местных компаний заключается в том, чтобы получить опыт от огромных инвестиционных проектов в регионе. Местные строительные компании и поставщики услуг и товаров могут участвовать в реализации крупных инфраструктурных проектов с международными подрядчиками. Это бесценный опыт, который способствует росту компетенций как специалистов, так и компаний в целом.

«BI Group» имеет собственное видение сотрудничества с местными компаниями, которые являются основными бизнес-партнерами для нас.



Из-за количества наших субподрядных организаций и поставщиков мы с полной ответственностью понимаем, что обязательства несет наша компания, и от наших взаимоотношений с партнерами зависит успех и результат всего проекта. В настоящее время более 6 000 компаний сотрудничают с «BI Group», в том числе в Западно-Казахстанском регионе. Наш Совет бизнес-партнеров, созданный для развития отношений с местными компаниями-подрядчиками, помогает решать эти задачи, налаживать эффективное партнерство, отслеживать потребности заказчиков и наших деловых партнеров. Это хорошая площадка, которая позволяет нам развиваться вместе.

**Иностранные инвесторы предпочитают привлекать EPC/EPCM подрядчиков для реализации крупных промышленных проектов, где доминируют иностранные игроки. На Ваш взгляд, что препятствует созданию отечественных EPC-подрядчиков?**

➤ Неизбежным фактом является то, что международные EPC-подрядчики работают во всем мире и имеют гораздо больше опыта, чем наши местные компании, учитывая и тот факт, что Казахстан по-прежнему является очень молодой страной. Все международные EPC-подрядчики на казахстанском рынке очень ценны, и у нас еще есть чему поучиться у них. И мы должны это делать. Это хорошая возможность нарастить свои «мускулы», свою базу знаний, квалификации и опыта.

Мы очень амбициозные, это хорошая черта. Но этого недостаточно для успешного партнерства с международными гигантами. Наши компании должны сломать стереотипы, уйти от бюрократизма, быть более гибкими, творческими и расширять знания о международных стандартах, строительных нормах и требованиях.

**Как Вы оценили бы качество местной продукции в нефтесервисной отрасли и возможности казахстанского бизнеса в целом? Согласитесь, ведь в нефтянке задействовано множество иностранных предприятий, которые создают реальную конкуренцию на рынке. Мы можем претендовать на роль лидера?**

➤ Казахстан является одной из самых богатых стран за счет наличия сырья, углеводородов, изученных и малоизученных месторождений. С другой стороны, мы имеем сравнительно малое количество продукции, и даже многие из заводов производят материалы или оборудование только в

соответствии с местными стандартами, тогда как для большинства проектов с участием иностранных заказчиков и клиентов, требуются материалы в соответствии с международными стандартами. То есть более высокие по качеству. Я считаю, что для увеличения местного содержания в проектах, требуется больше инвестиций для развития ответственного товаропроизводства.

***Мы очень амбициозные, и это хорошая черта. Но этого недостаточно для успешного партнерства с международными гигантами. Наши компании должны сломать стереотипы, уйти от бюрократизма, быть более гибкими, творческими и расширять знания о международных стандартах, строительных нормах и требованиях.***

**В последнее время еще более актуализировался вопрос автоматизации производства и использования IT-технологий. Мы эту тенденцию наблюдаем и в отечественной нефтяной индустрии. Скажите, как эти изменения повлияли на деятельность компании?**

➤ IT-услуги становятся важнейшим звеном в развитии любого бизнеса, будь это строительство, медицина или производство материалов. «BI Group» также имеет собственную стратегию развития IT. Несколько месяцев назад мы в рамках холдинга создали новую компанию «BelnTech» для развития и разработки IT-функций в нашей компании, особенно в области управления строительством и планирования, автоматизации производственных и всех бизнес-процессов. Результаты наших программистов уже активно используются в строительных проектах. Успешная реализация различного программного обеспечения помогает сэкономить время и средства без

каких-либо потерь качества конечного продукта. В конечном итоге, мы ожидаем, что цифровизация строительной отрасли значительно повлияет на себестоимость, что выгодно как конечным потребителям, так и самим компаниям. Это неизбежный мировой тренд, который поможет выйти на новую ступень развития, и не только строительной отрасли.

**Асхат Асанович, немного отойдем от нефтяной темы. Вы добились успеха не только в бизнесе, но и в спорте. Нам известны ваши достижения в особом и сложном виде спорта, как Триатлон. Двумя годами ранее Вы вместе с друзьями по бизнесу преодолели сложнейшую дистанцию Ironman в Барселоне и стали «Железным человеком». Расскажите свою историю успеха для наших читателей. К каким изменениям привела Вас эта победа?**

➤ Действительно, это особый и сложный вид спорта, который еще раз доказал, что целеустремленность — это главный ключ к успеху. Если точнее об Ironman, то это три взаимоисключающие дисциплины, куда входят плавание, велосипед и бег. То есть, что вы развиваете для плавания, не пригодится вам на велосипеде и, наоборот, при беге вам никак не помогут тренировки по плаванию. Но в комплексе эти тренировки дают результат, позволяют развиваться гармонично и целостно. Во время подготовки начинаешь ценить свободное время, ведь тренировки отнимают много времени, а забывать про работу и семью нельзя. Мне кажется, что за время подготовки я стал продуктивнее, научился ценить своё время.

Спорт в моей жизни был всегда, но до Ironman не было цели. Когда определена дата старта, когда уже есть регистрация на старт, то назад пути нет, тогда ты понимаешь, что пропустить тренировку уже не получится, потому что вот через год у тебя старт, и ты не сможешь выдержать эту гонку без тренировок.

Основная гонка проходила в Калелье (Calella). Это пригородный городок Барселоны. Но Ironman невозможно сделать без подготовки. Мой Ironman был в Астане и Атырау, в бассейне и зале, на набережной Ишима. То есть там, где проходили наши тренировки, там, где надо было каждый день бороться с самим собой.

Финишировать в Барселоне — это уже было наградой за все труды на тренировках. Три года назад Айдын Рахимбаев, мой друг и партнер, начал бегать и предложил нам с Бауыржаном Исабаевым присоединиться к нему, но не просто побегать, а пробежать марафон, 42 километра! Зачем? Доказать себе, что можешь. Потому что, не изменя-



ясь, мы не можем расти. Для нас это стало уже нормой жизни — постоянно находить себе «challenge». Более того, мы должны это делать с опережением, с прицелом на завтра, чтобы быть более конкурентоспособными, чем другие. Этот подход, эта жажда и желание постоянно совершенствоваться я считаю одним из ключевых преимуществ нашей команды.

Я финалист двух Ironman. Ironman в Барселоне и Ironman 70.3 (половинка) в Виши. Трассу в Барселоне мне удалось пройти за 13 часов 43 минуты. Я проплыл три километра за 1 час 22 минуты, проехал 180 километров за 6 часов 25 минут и пробежал марафон за 5 часов 26 минут. И это было сложнее всего. Когда ты уже плыл и ехал, хочется просто отдохнуть, но ты выходишь на марафонскую дистанцию. Должен признать, что сложнее всего на тренировках было побороть эту стену, казалось бы неприступную, а именно заставлять себя двигаться вперед. Но мы это сделали и добились результатов!

**Ваши пожелания читателям журнала KAZSERVICE?**

➤ Всем удачных стартов!

**Спасибо за интересную беседу!**

Интервьюировала Айгерим Бахтиярова





THE SPORT HAS PROVED ONCE AGAIN THAT THE SENSE OF PURPOSE IS THE MAIN KEY TO SUCCESS.

Askhat OMAROV

## ONE MORE SMALL STEP TO THE BIG DREAM

*The largest investment and construction company "BI Group" quite recently entered the market of oil and gas construction and today is going to become the leading Kazakhstani EPC-contractor. This company builds not only the city of the future, but also seeks to create the whole base of local business at the international level. Askhat Omarov, the Board member and the partner of "BI Group" holding, sat down with KAZSERVICE and talked about the strategy and success of the company, and how he became the Ironman.*

**Askhat Asanovich, «BI Group» has recently started to operate in the petroleum construction sector. How do you evaluate the potential of this segment on the market? What are the challenges the company is facing?**

➤ The oil and gas sector is one of the key directions of our economy. The potential growth will increase the volume of investments in oil and gas with the great influence on the construction industry of Western regions of Kazakhstan. When the Future Growth Project of Tengizchevroil was declared in 2014, we realized that the Kazakhstan content is highly important and required in the project, and that the market experiences a shortage of local EPC-contractors. We believed that «BI Group» should take the leading position in this area. That is why we started to diversify our management systems, procedures and internal dynamics, so as to adapt our business for participation in the oil and gas industry. In 2016, we achieved our first goal and were awarded the first contract in the region. As early as next year, the second contract as an EPC-partner followed.

We see that «BI Group» will be very soon involved in the process related directly to both the development of new deposits and the renovation of abandoned deposits. Thus, we are planning to take the position of the leading and, possibly, first 100% Kazakhstan EPC-contractor during the next five years.

Surely, the challenge was not an easy one. We faced difficulties, especially with respect to detailed design, high requirements for HSE (health, safety, environ-

ment) and lack of qualified labor and absence of experience on the international market, but we adapted thanks to strict control on the part of the project management as well as with the assistance of our corporate university. We can say that the project was our hefty and most difficult university in our professional history.

**Along with oil and gas projects, gas chemical projects in Atyrau region are now being implemented. Considering that you stand at the origins of these projects, please, tell us what opportunities are anticipated for local companies at the stage of construction works?**

➤ Indeed, the main opportunity for local companies is to gain experience out of huge investment projects in the region. Local construction companies can participate in the implementation of major infrastructure projects with international contractors. This is a priceless experience that facilitates the growth of competences of both specialists and companies in general.

«BI Group» has its own vision of cooperation with local companies that are the main business partners for us. Because of the number of our subcontractors and suppliers, we are fully aware that it is our company that bears obligations, and the success and result of the entire project depend on our relations with partners. Currently, over 6 000 companies cooperate with «BI Group», including in West Kazakhstan region. Our Board of Business Partners created with the view of developing relations with local contractors helps solve





these tasks, set up effective partnership, monitor the needs of customers and our business partners. This is a good platform that enables us to develop altogether.

**Foreign investors prefer to engage EPC/EPCM contractors for the implementation of large industrial projects where foreign players dominate. In your opinion, what impedes the creation of our own national EPC-contractors?**

➤ An inevitable fact is that international EPC-contractors operate all over the world and have much more experience than our local companies, considering that Kazakhstan is still a very young country. All international EPC-contractors on the Kazakhstan market are very valuable, and there is still a lot we can learn from them. And we have to do that. This is a good opportunity to build up our “muscles”, our base of knowledge, qualification and experience.

We are very ambitious, this is a good property, but it is not sufficient for successful partnership with international giants. Our companies shall break the mould, quit bureaucracy, be more flexible, creative and expand their knowledge of international standards, construction regulations and requirements. This is the key for our companies if they want to join the top league of EPC partners.

**How would you assess the quality of local products in the oil and gas industry and opportunities of the Kazakhstan business in general? You must admit that many foreign companies are engaged in the oil sector that create real competition on the market. Can we claim the role of the leader?**

➤ Kazakhstan is one of the richest countries due to the availability of raw materials, hydrocarbons, well and poorly studied deposits, etc. On the other hand, we have a comparatively small quantity of products, and even many of the plants produce material and equipment only in accordance with local standards, while most projects involving foreign customers and clients require materials in accordance with international standards, i.e. those of higher quality. I believe that to increase the local content in projects more investments are needed for the development of domestic commodity manufacture.

**The issue of production automation and use of IT-technologies has become more urgent lately. We are observing this trend in the domestic oil industry as well. How have these changes affected the companies' activities?**

➤ IT-services are becoming the milestone of development of each business, whether it is construction, medicine or manufacture of materials. «BI Group» has its own IT development strategy as well. Several months ago, as part of the holding, we created a new company «BelnTech» for the development of IT functions in our company, especially in the area of construction

*We are very ambitious, this is a good property, but it is not sufficient for successful partnership with international giants. Our companies shall break the mould, quit bureaucracy, be more flexible, creative and expand their knowledge of international standards, construction regulations and requirements.*

management and planning, automation of production and all business processes. The results of our programmers' work have been actively used in construction projects. The successful implementation of various software helps save time and funds without any loss of the quality of final products. Finally, we expect that digitalization of the construction industry will significantly affect the cost, which is beneficial to both end users and companies themselves. This is an inevitable global trend, which will help enter a new stage of development for not only the construction industry.

**Askhat Asanovich, let us go slightly off-topic in our oil discussion. You have achieved success not only in business but in sports as well. We know your achievements in such a special and difficult sport as Triathlon. Two years ago you and your business friends covered the hardest distance of Ironman in Barcelona and became the Ironman. Please share your success story with our readers. What changes has this victory brought?**

➤ Indeed, this is a special and difficult sport which has proved once again that the sense of purpose is the main key to success (he smiles). To be specific about the Ironman, this includes three mutually exclusive disciplines — swimming, cycling and running. That is, what you develop for swimming is of no use in cycling and vice versa, swimming exercises are not helpful for running. But as a complex, these exercises give the result and enable your harmonious and comprehensive development. During training, you start valuing your free time, since exercises take much time, but you may not forget your work and family. I think that I have become more efficient and learned to value my time.

Sport has always been in my life but there was no particular aim before the Ironman. When the date of start is determined, when you have checked in, there is no way back, and you understand that you have no chance to skip an exercise, because you have your start in a half-year or a year and you will not be able to stand this race without training.

The main race was held in Calella, a suburb of Barcelona. But it is impossible to make the Ironman without training. My Ironman was in Astana, Atyrau, in a swimming pool and gym, on the Ishim embankment. That is where we exercised, where we had to wrestle with ourselves every day.

Finishing in Barcelona was already a reward for all the work-out. Three years ago, Aydin Rakhimbayev, my friend and partner, started running and invited



Bauyrzhan Isabayev and me to join him, however not just for running but to run a marathon, 42 kilometers! What for? To prove yourself that you can. Because we cannot grow without changing. This has become the standard of life for us — always finding ourselves a “challenge”. Moreover, we must do that proactively, with an eye to tomorrow, to be more competitive than others. I think, this approach, this craving and desire to constantly improve is one of the key advantages of our team.

I am a finalist of two Ironman events. Ironman in Barcelona and Ironman 70.3 (half) in Vichy. I managed to cover the trail in Barcelona for 13 hours 43 minutes. I swam three kilometers for 1 hour 22 minutes, cycled 180 kilometers for 6 hours 25 minutes, and ran a marathon for 5 hours 26 minutes. And it was the most difficult part. When you have already swum and cycled, you just want to have rest, but you go to the marathon distance. I have to admit that the hardest thing during exercises was to overcome this wall that could seem unapproachable — to make yourself move forward. But we did this and achieved the results!

**Your wishes to the KAZSERVICE magazine readers.**

➤ I wish everyone a successful start!

**Thank you for interesting conversation!**

Interviewed by Aigerim Bakhtiyarova





ИНДУСТРИИ НУЖНЫ СИЛЬНЫЕ, КОМПЕТЕНТНЫЕ ЛИДЕРЫ, ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ИХ ГЕНДЕРНОЙ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ.

Бевин ВанГИЛЬДЕР

СОХРАНИ  
ЖИЗНЬ ЛЮДЯМ





**Что мы понимаем под словом «безопасность»? В промышленности соблюдение всех норм техники безопасности и охраны труда должно быть приоритетом для любой нефтяной компании, так как от уровня культуры безопасности зависит сохранность жизней сотрудников. Крупная нефтегазовая компания «Тенгизшевройл» объясняет, что безопасность на производстве — это не отсутствие инцидентов, а наличие мер безопасности. О том, как развивает самый крупный недропользователь страны свою культуру безопасности, рассказывает Бевин ВанГильдер, Менеджер проекта по предотвращению несчастных случаев в «Тенгизшевройл».**

**Г-жа ВанГильдер, Вы занимаете должность Менеджера проекта по предотвращению несчастных случаев в компании «Тенгизшевройл» (ТШО). Это ведущая нефтегазовая компания Казахстана. Как бы Вы пояснили важность обеспечения безопасности в Проекте будущего расширения ТШО?**

➤ Для меня большая честь работать в ТШО, где безопасность труда является основной ценностью и областью ответственности каждого. Мы стремимся к нулевому показателю травматизма и постоянно работаем над улучшением результатов в этой области. Наша команда всегда нацелена на то, чтобы начинать любую работу безопасно, и только безопасно. Мы стремимся достичь целенаправленной личной вовлеченности всех членов коллектива ТШО и наших бизнес-партнеров на всех уровнях организации, чтобы каждый работник целым и невредимым возвращался домой к своей семье.

Мы придерживаемся культуры безопасности, где каждый осознает свое право и обязанность не оставаться равнодушным, если речь идет о безопасности. Так как ТШО продолжает расти в рамках ПБР-ПУУД, должна возрастать и приверженность обеспече-

нию нулевого показателя несчастных случаев. Если сделать эту ответственность частью нашей повседневной жизни, то мы сможем достигнуть успеха в предотвращении несчастных случаев и повышении безопасности, — двух краеугольных камней в деле безопасного строительства и эксплуатации.

**Могли бы Вы рассказать о случаях, связанных с гибелью работника или подрядчика в результате происшествия на рабочем месте или воздействия рабочей среды?**

➤ Так как несчастные случаи со смертельным исходом очень редки, мы также поощряем предоставление информации о потенциально опасных ситуациях, чреватых смертельным исходом. Данные о потенциально опасных ситуациях и несчастных случаях со смертельным исходом показывают, что для их возникновения имеется много возможных причин. Вот некоторые из них: удар об движущийся грузовик, неожиданный выброс накопленной энергии, оброненные/падающие с высоты предметы.

**Что нужно делать для того, чтобы безопасно начать работу? Каковы главные принципы?**

➤ ТШО руководствуется двумя главными принципами: «Выполняй работу безопасно или не берись за нее» и «Всегда есть время выполнить работу правильно». Эти принципы лежат в основе нашей программы «Сохрани жизнь», включающей пять основных элементов. Первый и самый важный элемент программы созвучен с принципом «Начинай работать безопасно». Мы должны убедиться, что у нас есть безопасный, понятный и качественный план работы, обеспечивающий наличие и функционирование всех средств обеспечения безопасности. Перед тем, как начинать работу, необходимо обсудить этот план, выявить опасности и определить соответствующие меры по их смягчению, а также убедиться, что все понимают свои роли и несут ответственность.



Если что-то остается непонятным, вне зависимости от того, какая у человека должность, он может задавать вопросы и обратиться за помощью. Перед началом работы принимаются необходимые корректирующие меры.

**Требования ТШО в сфере безопасности зеркально отражаются на всех привлеченных субподрядчиках. Именно поэтому они часто взимают дополнительную плату. ТШО предоставляет компенсацию расходов на развитие в сфере безопасности?**

➤ Мы ожидаем, что наши подрядчики и их субподрядчики будут соблюдать все требования ТШО, установленные в соответствии с промышленными стандартами для международных нефтегазовых компаний. Обычно мы предоставляем компенсацию за надлежащие Средства индивидуальной защиты (СИЗ) и обучение, являющиеся частью накладных расходов.

Во время предварительного отбора мы хотим убедиться, что компания работает безопасно и отвечает требованиям ТШО в плане оборудования, обучения и наличия документированных процедур. Исходя из этого, мы позволяем таким компаниям включить обоснованную надбавку за обучение в области охраны труда и безопасности в их накладные расходы. Это позволяет им продолжать обучение и повышать уровень безопасности труда. В рамках вводных процедур для подрядчиков проводится специальное обучение, которое необходимо данной компании, ее субподрядчикам и сотрудникам.

**Год за годом ТШО работает над мерами по повышению безопасности труда. По Вашему мнению, как это отразится на оптимизации и сроках реализации нефтяных проектов? Можно ли говорить о недостатках такой меры?**

➤ Миссией ТШО является создание продуктов наивысшей ценности для Республики Казахстан, наших акционеров и сотрудников. Ценности ТШО определяют нас и наши действия. И эти ценности состоят не только в достижении результатов, но и в том, как мы их достигаем. Мы стремимся к достижению результатов правильным способом, сюда относится наша неизменная приверженность обеспечению личной и производственной безопасности. По моему опыту, безопасная организация — это сверхэффективная организация. Мы продолжим укреплять меры по обеспечению безопасности и развивать культуру безопасности для достижения нашей общей цели стать самой безопасной, эффективной и прибыльной нефтегазовой компанией в мире.

**Что Вы можете сказать о статистике по безопасности в 2018 году?**

➤ Взгляд ТШО на безопасность выходит за границы чисто статистических показателей. Безопасность — это не отсутствие инцидентов, а наличие мер безопасности. Меры безопасности включают как безопасность оборудования, так и действия людей, направленные на предотвращение инцидента или смягчение его последствий. Чтобы работать без инцидентов, нам необходимо обеспечить наличие и должную работу мер безопасности. ТШО продолжает работать над предотвращением инцидентов, обеспечивая понимание и профилактику рисков, а также управление мерами безопасности и их применение.

**Г-жа ВанГильдер, мне хотелось бы поговорить о роли женщин в нефтегазовой промышленности. Каково Ваше мнение на этот счет? Могут ли женщины работать в таком бизнесе?**

➤ Я имею честь работать в ТШО почти два года и в целом более 15 лет в компании «Шеврон». Я горжусь тем, что работаю в компании, которая по-настоящему уважает и ценит уникальность и культурное разнообразие своих сотрудников. Я занимала разные должности с более высоким уровнем ответственности во многих странах мира. Совет, который я могла бы дать, — стройте крепкие отношения, опирающиеся на доверии, честности, целостности и понимании. Индустрии нужны сильные, компетентные лидеры, вне зависимости от их гендерной принадлежности, которые могут привнести свой уникальный опыт и идеи. Будучи Менеджером проекта по предотвращению несчастных случаев в ТШО, мне посчастливилось работать со многими мужчинами и женщинами, с представителями разных культур и языков, но у всех нас одна общая цель — отсутствие несчастных случаев.

**Ваши пожелания читателям журнала KAZSERVICE?**

➤ Благодарю за предоставленную возможность. Поделиться с Вами своим видением является честью для меня. Мне бы хотелось попросить читателей обратиться внимание на свои организации, чтобы понять их слабые места и способы всемерного повышения культуры безопасности. Безопасность — общее достояние, и предприятия должны сотрудничать в деле защиты своих сотрудников. Нам всем следует усилить свою приверженность обеспечению наличия и функционирования мер безопасности. Ведь это может сохранить людям Жизнь!



# SAVE A LIFE OF PEOPLE



*What do we understand under the word "safety"? In the industry respect for all standards of safety measures and labor protection has to be a priority for any oil company as the safety of lives of employees depends on the level of a safety culture. The large oil and gas company "Tengizchevroil" explains that safety on production is not the absence of incidents, but the presence of safeguards. Ms. Bevin VanGilder, Fatality Prevention Project Manager, sat down with KAZSERVICE in order to make a discussion about how the largest subsoil user of the country develops the safety culture.*

**Ms. VanGilder, you hold a position of Fatality Prevention Project Manager in «Tengizchevroil» (TCO). This is the leading company in the oil and gas industry of Kazakhstan. How could you clarify the importance of safety in TCO FGP-WPMP?**

➤ I am so honored to be a part of TCO, where working safely is a core value and everyone's responsibility. We strive for zero workplace injuries and we are continually working to improve in this area. We are focused on starting each job safely, every time. We are seeking purposeful, personal commitment from all members of our workforce, both TCO and our Business Partners, across all levels of the organization, to ensure that everyone goes home safely to their families. We want a safety culture where everyone feels empowered and accountable for speaking up for safety. As TCO continues to grow with FGP-WPMP, so too must our commitment to zero fatalities. Living this commitment, every day, will ensure success in fatality prevention and process safety, the two cornerstones of incident-free construction and operations.

**Could you tell us about the cases related to the death of an employee or contractor engaged in a work-related activity, which results from an event or exposure in the work environment?**

➤ Since a fatality event is very rare, we also encourage reporting "near miss" events that have the potential to cause a fatality. Near miss and actual fatality events

data shows that there are many different potential causes for fatalities. Some of those scenarios involve: contact with moving heavy-duty vehicles, the unexpected release of stored energy, or dropped objects/falls from height.

**What are the necessary steps and main principles to start work safely?**

➤ TCO has two guiding principles — "Do it safely or not at all" and "There is always time to do it right". These principles are the backbone of our «Save a Life» program, which has five key elements. The first, most critical element of the program is "Start Work Safely". We must ensure we have a safe, clear, quality work plan that ensures all safeguards are in place and functioning. Prior to starting work, you should discuss the job plans, identify hazards and the proper mitigations, and ensure everyone understands their roles and responsibilities. If there is any doubt, regardless of your rank or position, ask questions and seek help. Make the necessary corrective actions to start work safely.

**Safety requirements of TCO are specularly reflected on all the involved sub-contractors. That's the reason they often make an additional charges. Does TCO provide the compensation of the expenses spent on safety development?**

➤ We expect our contractors and their sub-contractors to follow all of our TCO requirements which are aligned

*We expect our contractors and their sub-contractors to follow all of our TCO requirements which are aligned to industry standards for global oil and gas companies.*

to industry standards for global oil and gas companies. Typically, as part of their overhead, we compensate for appropriate Personal Protective Equipment (PPE), and training. During our pre-qualification process, we want to confirm that the company is a safe company and meets all existing TCO requirements for equipment, training, and documented procedures. From there we will allow the company includes a reasonable mark up for safety training in their overhead. This would allow them to continue to train and make improvements on their safety journey. As part of contractor onboarding, there is site specific training that is required for a company, their subcontractors and employees.

**Year by year TCO works on the strengthening of safety measures. How do you think, how will it effect on optimization and terms of realization of oil projects? Can we consider the disadvantages of such situation?**

➤ TCO's mission is to create superior value for the Republic of Kazakhstan, our shareholders and employees. Our TCO values define us and guide our actions. It is not just about achieving results, but it is also about how we achieve them. We are focused on getting results the right way, and that includes our unwavering commitment to personal and process safety. It is my experience that a safe organization is a high-performing organization. We will continue to strengthen our safeguards and safety culture to achieve our vision to be the safest, most efficient and profitable oil and gas enterprise in the world.

**What can you say about safety statistics of 2018 year?**

➤ TCO's safety focus is moving beyond utilizing statistics. Safety is not the absence of incidents, but the presence of safeguards. Safeguards are the hardware and human actions designed to directly prevent or mitigate an incident. To be incident-free, we must ensure that our safeguards are in place and functioning. TCO continues to focus on preventing incidents by understanding and mitigating risks, and managing and assuring safeguards.

**Ms. VanGilder, I would like to suggest you to talk about the women's position in the oil and gas industry. What's your opinion about it? Can women make a business?**

➤ I have had the privilege to work in TCO for almost two years and have a total of over 15 years with «Chevron». I am so proud to be part of a company that truly respects and values the uniqueness and diversity of its employees. I have held numerous positions of increasing responsibility in multiple locations throughout the world. The advice that I would give anyone is to focus on building strong relationships through trust, honesty, integrity, and understanding. The industry needs strong, competent leaders, regardless of gender, that bring their own unique experiences and ideas. As the Project Manager of Fatality Prevention at TCO, I have had the fortune to work with many men and women, different cultures, languages, and roles, but we all have one common goal — Zero Fatalities.

**Your wishes to the readers of KAZSERVICE magazine.**

➤ Thank you very much for this opportunity. It has been a great privilege for me to share my insights. I would like to respectfully request that the readers of this article look within their own organizations to understand their vulnerabilities and how they can enhance their safety culture. Safety should not be proprietary. The industry must partner together to protect our workforce. We must all strengthen our commitment to ensuring safeguards are in place and functioning. It could save a life!



THE INDUSTRY NEEDS STRONG, COMPETENT LEADERS, REGARDLESS OF GENDER

Bevin VanGILDER



# КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

КАЖДЫЙ СОТРУДНИК РАБОТАЕТ БЕЗОПАСНО НЕ ПОТОМУ, ЧТО ОН ДОЛЖЕН, А ПОТОМУ ЧТО ОН ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ХОЧЕТ ЭТОГО



*Сегодня компания «GATE» реализовывает один из важных контрактов на Проекте будущего расширения ТШО, предоставляя услуги на Участке-51. Проект масштабный, требования высокие. Однако соблюдение правил и норм по технике безопасности остается приоритетной задачей для всех сотрудников компании. Об этом мы поговорили с Талгатом Кенжекуловым, Руководителем отдела Охраны труда, Техники безопасности и Охраны окружающей среды компании «GATE».*

**Талгат Шайхыстанович, тема нашей беседы связана с техникой безопасности в нефтегазовой отрасли Казахстана. Вы работаете в компании «GATE», которая привлечена в крупные проекты. Расскажите, пожалуйста, какими факторами определяется обеспечение безопасных условий труда? Могли бы подробнее рассказать о виде вашей деятельности?**

Прежде чем ответить на этот вопрос, хотелось бы прояснить некоторые моменты. В первую очередь, моя работа заключается в создании системы управления охраной труда, которая должна соответствовать всем национальным и международным стандартам.

Следующими шагами являются внедрение этой системы и дальнейший контроль над его выполнением и соответствием обозначенным требованиям всех участников, принимающих прямое или косвенное участие на проекте. Факторы же, определяющие обеспечение безопасных условий труда, можно разделить на основные группы: технические, организационные, экономические, социально-бытовые, санитарно-гигиенические, психофизиологические и

природно-климатические. Все указанные факторы являются неотъемлемыми элементами системы управления охраной труда, которые способствуют обеспечению наиболее безопасных и комфортных условий труда для наших сотрудников.

К примеру, безопасность условий труда не ограничивается комплексом мер, связанных с работой на производстве. Крайне важно создать работнику возможности для полноценного отдыха после рабочей смены, что предполагает, в первую очередь, элементарный минимум жилищно-бытовых условий. Нельзя переоценить и важность установления здоровой атмосферы в коллективе, насчитывающем более 2 500 работников. Тут в нашей работе, как говорится, мелочей не бывает.

**Расскажите немного о себе?**

Мне сейчас 43 года. Отец двоих сыновей. Родился и вырос в Жамбылской области, Мойынкумском районе. Окончил ВУЗ в Турции, учился в Университете «Улудаг», на факультете «Менеджмент». После учебы, приехав к себе на Родину, поступил в «Жамбылский Агротехнический Университет» в г. Каратау.



В этот раз обучался на факультете «Промышленного и гражданского строительства». В данный момент живу в г. Алматы. Перед тем, как устроиться в компанию «GATE», довелось поработать Руководителем отдела по ОТ ТБ и ООС в подрядных организациях при строительстве стратегически важных международных проектов в таких странах, как Афганистан, Румыния, Пакистан, Йемен и Ирак. Общий опыт работы в области строительства составляет более 20 лет. В «GATE» на Тенгизе начал работать в 2014 году.

**Что Вы могли бы рассказать о государственной политике в области безопасности и охраны труда?**

Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания наносят непоправимый вред здоровью работников. Они нередко приводят к установлению инвалидности. В таких случаях, постоянная потребность в поддержании своего здоровья отрицательно сказывается на их материальном благополучии. Ведь в отличие от здорового человека, они вынуждены тратить существенную часть своего дохода на лечение. Все это оборачивается тяжкими невзгодами как для работников, так и для членов их семей. И это только полбеда. К сожалению, несчастные случаи все еще продолжают уносить человеческие жизни. Именно поэтому вопрос безопасности труда не остается без внимания государства. Не зря одним из долгосрочных приоритетов, обозначенных Главой государства в программе развития страны «Казахстан-2030», является здоровье граждан Казахстана.

Так, за годы независимости наше государство значительно продвинулось в области обеспечения безопасности и охраны труда, взяв на вооружение лучший мировой опыт. Совершенствуется законодательная база в области выработки единых стандар-

тов, правил и норм. Проводятся научные исследования по проблемам безопасности и охраны труда. Установлен единый порядок учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Внедрена единая информационная система в области безопасности и охраны труда. Правительством разработаны меры по защите законных интересов пострадавших работников и членов их семей, установлены компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Одним словом, сделано немало.

В свою очередь, я с удовольствием отмечу, что компания «GATE» прилагает все усилия, чтобы оставаться в фарватере государственной политики в области безопасности и охраны труда.

**Компания «GATE» подписала пятилетний контракт с «Тенгизшевройл». Сегодня на Тенгизе вы предоставляете услуги на «Участке-51» в рамках Проекта будущего расширения. Расскажите, пожалуйста, об участии в этом проекте, а также о требованиях компании «Тенгизшевройл» по технике безопасности.**

Строительство Проекта будущего расширения под руководством компании «Тенгизшевройл» является одним из крупнейших проектов в мире. Мы гордимся, что участвуем в его строительстве и очень рады, что этот проект осуществляется именно в Казахстане. Ранее оглашалось, что на период строительства проекта будет создано более двадцати тысяч рабочих мест. А после завершения строительства проект внесет огромный вклад в развитие экономики Казахстана.

Имея за спиной 60-летний международный опыт в строительстве, компания «GATE» работает в Казахстане уже более 18 лет в секторе нефтегазовой промышленности. Наша компания является одним из членов семьи, выбранных компанией «Тенгизшевройл». Две организации поверили друг другу и подписали контракт. Мы уверены в своих силах и имеем достаточную материально-техническую базу, чтобы завершить проект в срок, а главное, без несчастных случаев и происшествий.

На самом деле, требования компании «Тенгизшевройл» очень конкретны и понятны. На первом месте стоит создание безопасных рабочих мест и минимизация вредного воздействия на окружающую среду на период проведения строительных работ. При этом, реализация данных требований основана на двух простых принципах «Тенгизшевройл». Первый принцип гласит «Выполняй работу безопасно»



или не выполняй ее вообще», а второй — «Всегда есть время выполнить работу безопасно». Компания «ГАТЕ» полностью разделяет эти принципы и руководствуется ими в своей повседневной деятельности.

**Известно, что требования, предъявляемые «Тенгизшевройл» по технике безопасности, зеркально отражаются на всех привлеченных субподрядчиках проекта. По этой причине им приходится нести дополнительные затраты. Возмещаются ли такие затраты?**

➤ Если бы Вы задали этот вопрос в 2001-2003 гг., я бы затруднился на него ответить. В настоящее время вопрос возмещения дополнительных затрат, связанных с обеспечением безопасности и охраны труда между компаниями «Тенгизшевройл» и «ГАТЕ», решен систематическим образом. Данный вопрос поднимался во время процесса разыгрывания тендера и подробно оговаривался в программе Управления субподрядными организациями, которая впоследствии была включена в контракт. Поэтому во время ежемесячных отчетов «Тенгизшевройл» четко отслеживает соблюдение данной программы.

**Были ли чрезвычайные случаи со смертельным исходом в истории компании «ГАТЕ» из-за опасных производственных факторов?**

➤ Таких случаев в истории компании «ГАТЕ», к счастью, не было. И дело не в везении, хотя и этот фактор полностью исключить нельзя. А если серьезно, то наша компания верит, что всех несчастных случаев можно избежать. Их отсутствие с летальным исходом стало возможным благодаря высокой компетенции и профессионализму наших специалистов по ОТ и ТБ, а также строгой дисциплине работников

***Работать в сфере Охраны труда и Техники безопасности на Проекте будущего расширения очень трудно, так как на специалистах по ТБ лежит большая ответственность. Каждый специалист должен быть примером для всех остальных работников***

других категорий. Это результат совместных усилий всего коллектива «ГАТЕ».

**Расскажите, пожалуйста, как компания «ГАТЕ» реализовывает политику в области работы с персоналом? Проходят ли специальные инструктажи и обучения специалистов/кадров по технике безопасности?**

➤ На данный момент процентное содержание казахстанских кадров в компании «ГАТЕ» и субподрядных организациях составляет более 90% работников. Это результат программы по национализации кадров с начала основания компании и 18-летней работы компании в Казахстане. Настоящая программа обновляется каждый год. Могу сказать, что это большое достижение нашей компании.

Работать в сфере Охраны труда и Техники безопасности на Проекте будущего расширения очень трудно, так как на специалистах по ТБ лежит большая ответственность. Каждый специалист по ТБ должен быть примером для всех остальных работников.

**В век технологии и быстрорастущего мира человек становится неким объектом постоянного совершенствования и давления. Время требует новых знаний и применений. А происходят ли какие-нибудь новшества и изменения в сфере охраны труда и техники безопасности?**

➤ Чтобы идти в ногу со временем нужно постоянно развиваться и совершенствоваться как профессионалам, так и компаниям. Самым главным новшеством на Проекте будущего расширения является внедрение Культуры безопасного труда. Это новая концепция охраны труда, системы сохранения жизни и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности.

Культура безопасного труда — это новый взгляд на безопасность, это когда каждый сотрудник работает безопасно не потому, что он должен, а потому что он действительно хочет этого. Это хорошие и доброжелательные отношения в коллективе и уважение всего персонала друг к другу. Это забота о друг друге, когда каждому сотруднику не все равно что может произойти с его коллегой.

**Ваши пожелания нефтесервисным компаниям Казахстана?**

➤ От всего сердца желаю всем компаниям, занятым на Проекте будущего расширения, завершить проект в срок без травм и происшествий. Пусть все ваши начинания увенчаются успехом!



**MACHINERY SERVICE**

**Электростанции - дизель генераторные и газопоршневые**

**Производство и поставка дизельных и газовых генераторных установок Cummins.  
Ремонт и сервисное обслуживание двигателей Cummins.**

**Официальный дилер «Cummins Power Generation» в Республике Казахстан**

**Manufacture and delivery of the Cummins diesel and gas power stations.**

**Repair and maintenance of Cummins engines.  
Official dealer of Cummins Power Generation in Republic of Kazakhstan.**

Республика Казахстан, 050014, г. Алматы, Жетысуйский район, пр. Рыскулова 82

тел.: +7 727 250 80 18, факс: +7 727 250 80 19

e-mail: sales@m-service.kz

www.m-service.kz

**MACHINERY SERVICE LTD.**





# SAFETY CULTURE

EMPLOYEE WORKS SAFELY, NOT BECAUSE THEY HAVE TO, BUT BECAUSE THEY REALLY WANT TO

*Today «GATE» realizes one of the important contracts of TCO's Future Growth Project, providing services at the Area-51. The project is large-scale, the requirements are high. However observance of rules and norms on safety measures remains a priority for all staff of the company. On this front we talked to Talgat KENZHEKULOV, Projects HES Manager of «GATE».*

**Talgat Shaykhystanovich, the topic of our today's discussion is the safety in Kazakhstan's oil and gas industry. You work for «GATE», which is engaged in high-profile projects. Please, outline what factors determine a safe working environment? Could you tell us more about your activities?**

➤ Before answering this question, I would like to make certain points clear. First of all, as the leader of the HSE Department I elaborate the Occupational Safety Management System which is to meet all the national and global standards.

The next step is to put this system into practice and follow up its implementation and compliance with the requirements of all participants who directly or indirectly perform project works. The factors that lay down a safe working environment fall into the following major groups. These are technical, organizational, economic, social, sanitary and hygienic, psychophysiological and climatic. All the above mentioned factors are the inherent elements of the Occupational Safety Management system and contribute to ensuring the safest and most comfort working conditions for our personnel.

For instance, safety working conditions go beyond a set of measures directly related to actions in the workplace. It is extremely important to offer employees opportunities to have a proper rest after the work shift, which primarily implies the availability of the very basic amenities.

Moreover, we cannot but overstate the importance of establishing a healthy climate in our team of 2 500 members. As the phrase goes, every single detail counts in our work.

**What can you say about yourself?**

➤ Now I'm 43 years old. I have two sons. I was born in Jambyl region, Moiynkum district. Studied at the Uludag University, Faculty of "Management", which is situated in Turkey. After study, I came back home, entered "Jambyl Agrotechnical University" in Karatau. This time studied at the Faculty of "Industrial and civil engineering". At present time I live in Almaty. Before getting a job in "GATE" company, I was working as the Head of HSE Department in contract organizations at construction of strategically important international

projects in such countries as Afghanistan, Romania, Pakistan, Yemen and Iraq. The general experience in the field of construction makes more than 20 years. In "GATE" I began to work in 2014.

**Maybe you could tell us about the national policy on occupational safety and health?**

➤ Workplace accidents and occupational diseases irreparably harm employees' health and often lead to disabilities. In such cases, the constant need to maintain their health adversely affects their well-being: unlike a healthy person, they have to spend a significant share of their income on medical treatment. All this turns into serious hardships for both employees and their families. But that's only half the trouble: unfortunately, accidents still claim human lives.

That is why the state closely addresses the issue of occupational safety. The head of the State, Mr. Nursultan Nazarbayev, for a good reason identified the health of Kazakhstan citizens as a long-term priority in the national development program «Kazakhstan-2030».

By adopting the best international practices, our state has made significant progress in the field of occupational safety and health during the years of independence. The legislative base for generating common standards, rules and regulations is being improved. Research on the issues of occupational health and safety are being carried out. We have established a uniform procedure for registering workplace accidents and occupational diseases. A unified information system on occupational safety and health has been introduced. The government has designed measures to protect the legitimate interests of injured workers and their families and established compensations for physically demanding work and work under harmful and/or hazardous conditions. Basically, a lot has been done.

*Performing HSE for the Future Growth Project is really demanding as «GATE's» occupational safety specialists bear great responsibility. Each and every of them should set the example for all others*

In my turn, I am pleased to note that «GATE» is making every effort to go along with the state's policy in the field of occupational safety and health.

**«GATE» signed a 5-year contract with «Tengizchevroil». Today you service Area-51 in the Tengiz field within the Future Growth Project. Please, tell us more about your participation in this project as well as about occupational safety requirements set by TCO?**

➤ The construction of the Future Growth Project led by TCO is one of the largest projects in the world. We are proud to participate in its construction and are really glad that this project is executed in Kazakhstan. It was announced that more than 20 000 jobs would be generated during the project construction. Once it is completed, the project will hugely contribute to Kazakhstan's economic development.

With 60 years of international experience in construction, «GATE» has been serving Kazakhstan's oil and gas industry for 18 years. Our company is a member of





the family selected by «Tengizchevroil». The two entities trusted each other and signed a contract. We are confident in our abilities and have sufficient material and technical base to complete the project on time, and most importantly, with zero accidents and incidents.

In fact, TCO's requirements are really specific and clear. It is the generation of safe jobs and minimization of harmful environmental effects during the construction that comes first. At the same time, the implementation of these requirements is based on the two simple principles set by operator: «Do it safely or not at all» and «There is always time to do it right». «GATE» fully shares these principles and is guided by them in our daily operations.

***It is known that the safety requirements imposed by «Tengizchevroil» are specularly reflected on all the involved sub-contractors. That's the reason they often make an additional charges. Are they compensated?***

➤ If you had asked this question in 2001 or 2003, I would have found it difficult to answer. At the moment, additional costs related to occupational safety and health are compensated in a systematic way between «Tengizchevroil» and «GATE». This issue was raised during the tendering process and detailed in the Subcontract Management Program, which was subsequently included in the contract. Therefore, «Tengizchevroil» carefully monitors compliance with this program in the monthly reports.

***Please, tell us how «GATE» implements the policy as related to the personnel. Do your employees undergo any specific briefings or trainings on occupational safety?***

➤ At the moment, «GATE» and our subcontractors employ 90% Kazakhstan personnel. This is the result of the personnel nationalization program started since the company's foundation and implemented during 18 years of operation in Kazakhstan. This program is updated every year. I can claim it is a great achievement for «GATE».

Performing HSE for the Future Growth Project is really demanding as «GATE's» occupational safety specialists bear great responsibility. Each and every of them should set the example for all others.

***Did «GATE» experience any fatal accidents due to industrial hazards?***

➤ Fortunately, there were no such cases in «GATE's» history. It is not a matter of luck, although you cannot exclude this factor completely (he smiles). Jokes aside,



«GATE» believes that all accidents can be avoided. The absence of fatal accidents was made possible due to the high expertise and professionalism of our HSE specialists, as well as strict discipline among other personnel categories. This is the result of the whole «GATE» team's joint efforts.

***In the age of technology and the fast-growing world, a human is constantly improved and pressed upon. Our time demands new knowledge and approaches. Are there any innovations and changes in the field of occupational health and safety?***

➤ To keep up with the times both companies and professionals have to constantly develop and improve themselves. The most important innovation on the Future Growth Project is the introduction of the Safety Culture. It is a new occupational safety concept, being a system of employee life and health preservation during labor activities.

The Safety Culture is a new outlook at occupational safety and health, where every employee works safely, not because they have to, but because they really want to. These are good and friendly relations and mutual respect between team members. This is taking care for each other and feeling concerned about what happens to your colleague.

***What are your wishes for oil service companies of Kazakhstan?***

➤ I wish all the companies engaged in the Future Growth Project to complete the project on time, with no injuries or accidents. May all your undertakings be crowned with success!



**GLOBALINK**  
LOGISTICS



Globalink - ведущий поставщик логистических услуг, предоставляющий комплексные решения по организации всех цепей поставок, транспортировке и дистрибуции во всем мире.

С головным офисом в Гонконге мы используем крупномасштабную сеть, которая простирается на шести континентах и включает в себя крупнейшую дистрибьюторскую сеть, логистические центры и транспортные хабы в 51 стране.

Вне зависимости от специфики ваших логистических запросов, Вы всегда можете довериться Globalink.



## ЗАСЛУЖЕННЫЙ НЕФТЯНИК ЭПОХИ



*Сегодня редакция журнала «KAZSERVICE» делится краткой биографией и заслугами одной из влиятельных фигур в нефтегазовой отрасли Казахстана. Заслуженный нефтяник, открывший Тенгизское месторождение, остается в памяти своих соотечественников навеки...*



Булекбай Сагингалиев родился 5 мая 1927 года в районе Доссор Атырауской области. Он вырос в семье нефтяников. Свой трудовой путь начал с помощника мастера по добыче нефти и вырос до Генерального директора треста «Эмбанефть». Трижды был награжден орденами Трудового Красного Знамени, орденом Октябрьской Революции, различными ведомственными наградами. Трижды отмечен Почетной грамотой Верховного Совета Казахстана. И главным достижением в его жизни остается открытие месторождения Тенгиз.

Старшее поколение нефтяников единодушно во мнении, что Булекбай Сагингалиев внес большой вклад в развитие нефтегазовой отрасли Казахстана. Имя этого человека связано с исторически важными вехами отечественной индустрии. Он является одним из тех немногих, кто был у истоков открытия месторождения в Северном Прикаспии и начала нефтедобычи на крупнейших площадках. Соотечественники с особым трепетом вспоминают его имя, причисляя к его заслугам результат сегодняшних тенденций: привлечение инвестиций, разработка крупнейших месторождений, начало научного прорыва в геологоразведке и т.д.

Важно помнить о том, что наряду с Булекбаем Сагингалиевым, была и группа нефтяников, непосредственно принимавших участие в открытии уникального месторождения «Тенгиз». Как оглашают ученые, за более чем 25 лет Казахстан увеличил доказанные запасы нефти в шесть раз, что позволило республике войти в мировой рейтинг 12 крупнейших стран по её запасам. И Тенгизское месторождение играет неимоверно важную роль в таком экономическом прорыве. И все благодаря почтенному служению отечественных нефтяников, чей труд навеки будет служить ярким примером преданности и любви к своей Родине.

*Старшее поколение нефтяников единодушно во мнении, что Булекбай Сагингалиев внес большой вклад в развитие нефтегазовой отрасли Казахстана.*





## ЛУЧШАЯ КНИГА ВЕКА ПРО БУДУЩЕЕ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА



В МИРЕ, ГДЕ НЕТ БОЛЬШЕ НИЧЕГО ПОСТОЯННОГО, ОДНОЙ ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ЦЕННОСТЕЙ СТАНОВИТСЯ ДОВЕРИЕ.

*Четвертая промышленная революция: перевод с английского / Клаус Шваб. – Москва: Издательство «Э».*

*Избитое и затертое выражение «Четвертая промышленная революция» несет в себе не только технологический прорыв, но и разрушительные последствия, которые будут создаваться великими умами людей. Как ни парадоксально, человек сегодня сам создает инновационные прорывы, неся большую ответственность за решение вследствие возникших проблем. О том, какие события сегодня происходят и с чем придется нам столкнуться в недалеком будущем, в своей книге рассказывает Клаус Шваб, основатель и президент Всемирного экономического форума в Женеве, Швейцария.*

Человечество тысячами проходило революционные этапы развития, впоследствии вызвавшие фундаментальные изменения экономических систем и социальных структур. Автор легендарной книги «Четвертая промышленная революция», Клаус Шваб, описывает ход этих изменений, которые сегодня привели нас к новой вехе исторических событий. Они начались на рубеже нового тысячелетия, опираясь на цифровую революцию и искусственный интеллект.

Четвертая промышленная революция создает мир, в котором виртуальные и физические системы производства гибко взаимодействуют между собой на глобальном уровне. Темпы развития и распространения инноваций оказываются беспрецедентно быстрыми. Всего несколько лет назад мало кто имел представление о широко известных платформах «Airbnb», «Uber», «Alibaba». В 2010 году компания «Google» объявила о создании первого полностью беспилотного автомобиля, который в недалеком будущем станет обычным явлением на дорогах. Интересным представляется тот факт, что уже сегодня мировые компании создают не только инновации, но и вместе с тем начинают пересматривать свои операционные модели. Если раньше предпочтение отдавалось стратегическому планированию, то в настоящее время придается большое значение оперативности и мобильности компаний.

Также Клаус Шваб советует руководителям компаний работать на основе концепции «talentism», что означает ориентацию на высококвалифицированные кадры. Это один из наиболее важных факторов развития конкурентоспособности. Новые применяемые операционные модели также означают необходимость переосмысления вопросов профессиональных навыков и корпоративной культуры, так как рабочие процессы необходимо выводить на новый технологический уровень.





## THE BEST BOOK ABOUT THE FUTURE OF MANKIND

*"The Fourth Industrial Revolution" attracts not only technological break, but also destructive consequences which will be created by great minds of the age. Incredible as it may seem, today people create innovative breaks as well as the problems, being largely responsible for the decision. Mr. Klaus Schwab, founder and the President of World Economic Forum in Geneva, Switzerland, tells about what is going on for today and what problems do people face in the nearest future.*



The mankind passed revolutionary stages of development thousands of years which subsequently caused fundamental changes of economic systems and social structures. Author of the legendary book "The Fourth Industrial Revolution", Mr. Klaus Schwab, describes the course of these changes which led us to a new milestone of historical events today. They began at the very beginning of the new millennium, leaning on digital revolution and digital intelligence.

The fourth industrial revolution creates the world in which the virtual and physical systems of production flexibly interact among each other at the global level. The rates of development and extension of innovations are unprecedentedly fast. Few years ago very few people had an idea of widely known platforms such as "Airbnb", "Uber", "Alibaba". In 2010 "Google" company declared creation of the first completely self-driving car which in the near future will become common occurrence on the roads. Interesting fact is that already today the world companies create not only an innovation, but also at the same time begin to reconsider the operational models. If earlier preference was given to strategic planning, then the great value of efficiency and mobility of the companies is attached now.

Also Mr. Klaus Schwab advises heads of the companies to work at a basis of the concept of "talentism" that means orientation to highly qualified personnel. It is one of the most important factors of development of competitiveness. The new applied operational models also mean need of reconsideration of questions of professional skills and corporate culture as working processes need to be brought to new technological level.

*The Fourth Industrial Revolution by Klaus Schwab/ Translation from English. – Moscow: publishing house «Э»*

THE TRUST BECOMES  
ONE OF THE  
MAJOR VALUES  
IN THE WORLD  
WHERE THERE IS  
NOTHING COULD BE  
CONSTANT.

**CLS**  
INTERNATIONAL



+7 (727) 356 6868  
info@cls-international.com  
www.cls-international.com

### ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ

- Организация перевозок нестандартных грузов
- Железнодорожные и автомобильные перевозки
- Авиа перевозки
- Морские и мультимодальные перевозки
- Таможенное оформление и терминальная обработка
- Логистические IT решения
- Служба такси
- Интернет сервис по грузоперевозкам

### INTELLIGENT SOLUTIONS

- Oversized cargoes transportations
- Land transportations
- Air transportations
- Sea and multimodal transportations
- Customs clearance and terminal handling
- Cargo IT-Solutions
- Online taxi service
- Online cargo service





## ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯМИ КАК ОДНО ИЗ ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

**СЕРГЕЙ ИЩЕНКО, АЛЕКСАНДРА САЛДИНА**  
КОМПАНИЯ «AVENCOM»

*В последнее время мы всё чаще слышим сочетание слов «управление изменениями», но оно до сих пор остаётся для многих из нас непонятным. Мы считаем, что это где-то далеко от нас, в профессиональной среде, и не имеет никакого отношения к нашей деятельности. Однако дела обстоят иначе. В той или иной степени, мы используем этот процесс, даже в личной жизни, порой, неосознанно. К примеру, многие из нас оценивают риски и условия, намереваясь что-либо сделать.*

### ТАК ЧТО ЖЕ ЭТО ТАКОЕ – УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ?

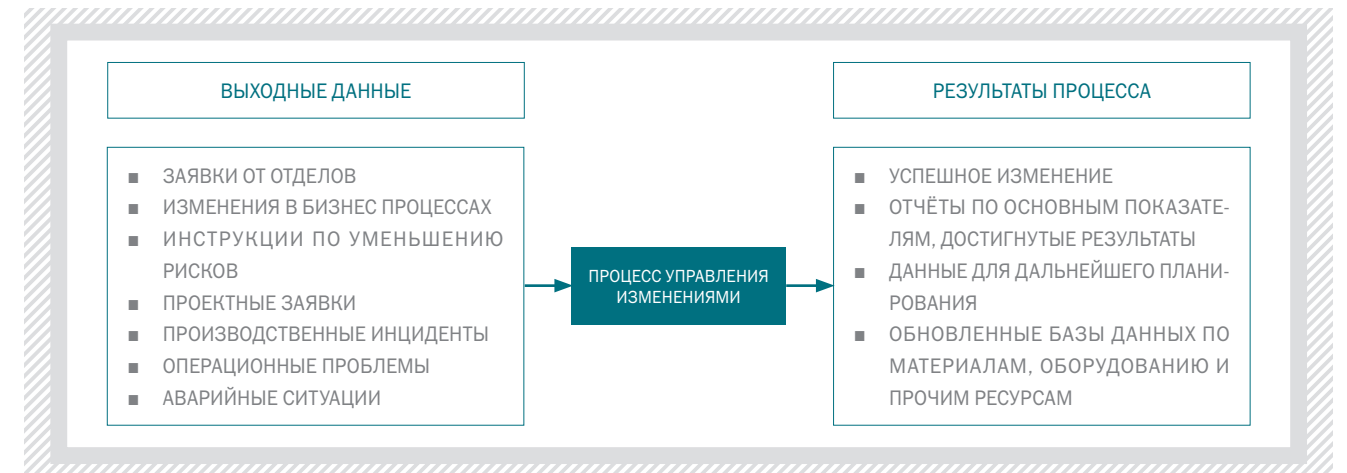
Давайте начнем с определения понятия слова «процесс». Если очень кратко, то процесс — это набор действий для достижения определенного результата. Соответственно, процесс управления изменениями — набор действий, связанных с внесением изменений в операционную среду, инфраструктуру, производство, документацию, дизайн, в общем, во всё, что может повлиять на искомый результат этого процесса.

Процесс управления изменениями является одним из золотых правил техники безопасности. Процесс управления изменениями является одним из основных на производстве, так же, как и в IT среде. Наличие этого процесса на производстве будет одной из основных задач для, практически, любого аудитора.

И без разницы, какую методологию он будет использовать — ISO, API Q1, CobiT или др.

Большее половины крупнейших техногенных катастроф в истории человечества, таких как Пайпер Альфа в Северном море в 1988 году или скважина Макондо в Мексиканском заливе в 2010, связаны с ошибками в процессе управления изменениями. Целью процесса управления изменениями, в первую очередь, является защита бизнеса, защита производства, бизнес среды, бизнес процессов от неправильных изменений.

Под неправильными изменениями подразумеваются изменения, которые не проходили проверку в тестовой среде. Они возникают тогда, когда не организовывается работа по оценке рисков, проверке на совмести-



мость и плану откатов. Бизнес, как правило, сам определяет, где и для чего будет использоваться этот процесс, какие сферы он будет покрывать. Определяется на основе рисков, которые бизнес считает допустимыми, а также на основе недопустимых рисков. Обычно, на уровне недопустимых рисков и функционирует процесс управления изменениями.

Процесс управления изменениями по своей природе является превентивным или предотвращающим. То есть, правильное использование процесса управления изменениями не позволяет случиться различным инцидентам на производстве или в бизнес среде.

Инициировать заявку на изменение может практически любой сотрудник, имеющий отношение к сфере, покрываемой процессом управления изменениями. Как правило, это человек, уже прошедший тренинг и знающий, что это за процесс, зачем, и в каких случаях он используется. Очень часто случаются ситуации, когда процесс непреднамеренно нарушается сотрудниками, не задумывающимися о том, что их работа должна быть инициирована с его помощью. В таких случаях, обучение процессу управления изменениями проводится всем заинтересованным лицам, и с определенной периодичностью повторяется.

После поднятия заявки на изменение, она попадает менеджеру или координатору изменений, который начинает проверять эту заявку на предмет соответствия принятому процессу. В первую очередь, нужна ли она. Это и наличие одобрения от начальника отдела (в большинстве случаев), и наличие обоснования. Далее, проверяется оценка рисков, соответствие критериям заявки, проверяется история похожих изменений, выбранное время, наличие тестов, плана отката к первоначальному состоянию, действиям после внедрения изменения и так далее. Также заявка регистрируется в реестре изменений, и ей присваивается номер. Если все в порядке, то заявка отправляется на рассмотрение техническому комитету. Технический комитет состоит из специально назначенных экспертов, в число которых входят отделы, затрагивающие это изменение.

### ДАВАЙТЕ РАССМОТРИМ ПРОЦЕСС ИЗНУТРИ. СУЩЕСТВУЮТ ЧЕТЫРЕ ОСНОВНЫХ ВИДА ИЗМЕНЕНИЙ.

**ПЕРВЫЙ ВИД** — постоянные изменения. Также их называют обычными или одноразовыми. Эти изменения вносятся один раз и не имеют срока давности, например, установка системы мониторинга целостности нефтепровода. Одно крупное изменение можно разбить на несколько мелких, если того требует проект, разбитый, к примеру, на разные стадии.

**ВТОРОЙ ВИД** — временные изменения, то есть, изменения с обозначенным сроком, когда нужно всё вернуть в первоначальный вид, такие как установка заглушки на газопровод на определенный период, например.

**ТРЕТИЙ ВИД** — повторяющиеся изменения. Такие изменения проводятся с определённой периодичностью. Это может быть закупка и продление лицензий, регулярные обновления или ещё что-то подобное. Для таких изменений обычно используют упрощённый процесс авторизации, так как они, как правило, однотипные и каждый раз проводить одну и ту же оценку рисков не имеет смысла.

**ЧЕТВЕРТЫЙ ВИД** — аварийные изменения. Это те изменения, которые нужно внести «здесь и сейчас». По самому названию уже понятно, что они необходимы для устранения последствий аварий и чрезвычайных происшествий.



Если технический комитет предварительно одобрил заявку (обычно, используется термин — авторизовал), то менеджер изменений включает её на предстоящий Консультативный совет по изменениям (КСИ) и сообщает время и место его проведения.

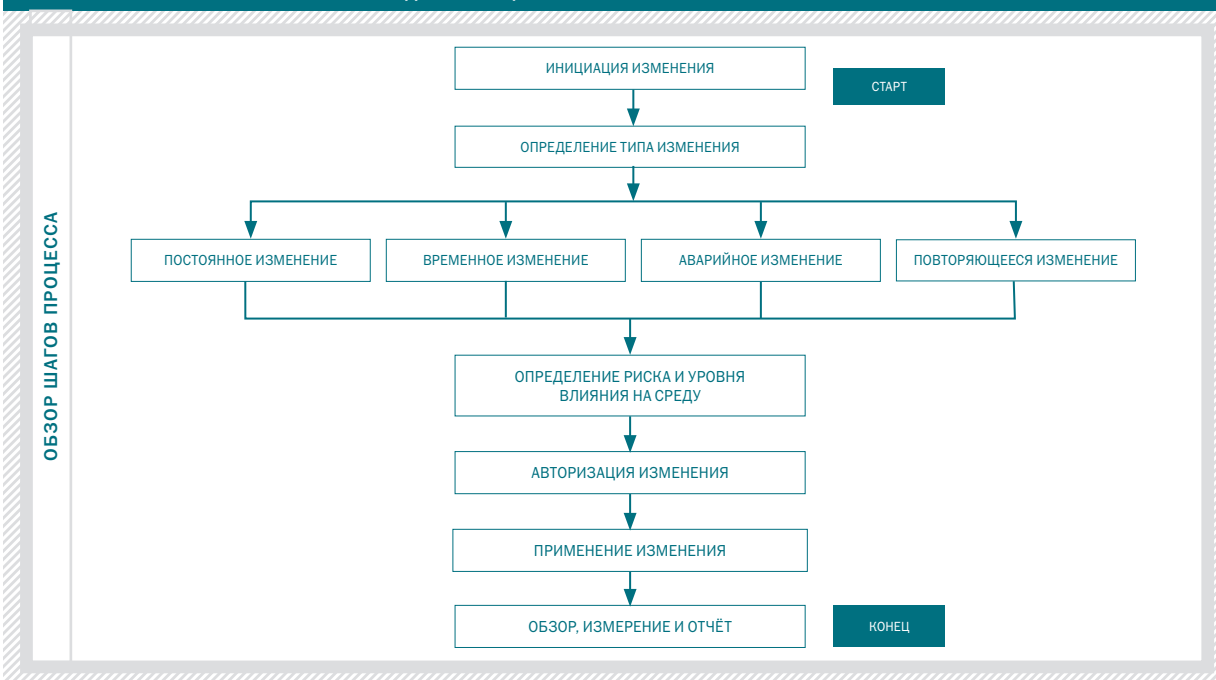
КСИ также состоит из экспертов, но его отличие от технического комитета в том, что техническая часть уже считается предварительно просмотренной и авторизованной, и упор на неё не делается. Поэтому, в КСИ присутствуют менеджеры проектов, начальники отделов, которые рассматривают и обсуждают, в том числе, финансовую часть, воздействие на бизнес, риски по технике безопасности, охране труда и окружающей среде и так далее. КСИ может порекомендовать изменить время внедрения изменения, инструменты или форму внедрения, а также, может отложить, отклонить или отправить на доработку это изменение. После одобрения внедрения изменения, инициатор заявки, а, вернее, теперь уже владелец изменения, может приступать к выполнению в соответствии с утвержденным планом. Менеджер изменений координирует и поддерживает его, оказывая помощь в подготовке и оповещении отделов или целой компании. Но на этом процесс не заканчивается. После внедрения изменения, его владелец обязан написать отчёт об исполнении менеджеру изменений. Этот отчёт является обратной связью и показателем успешности внедренного изменения. Иногда бывает, что процесс

*Больше половины крупнейших техногенных катастроф в истории человечества, таких как Пайпер Альфа в Северном море в 1988 году или скважина Макондо в Мексиканском заливе в 2010, связаны с ошибками в процессе управления изменениями.*

управления изменениями плавно перетекает в процесс управления выпусками, но чаще это происходит в среде информационных технологий.

В компании «AVENCOM» придают большое значение процессу управления изменениями, который также является неотъемлемым элементом золотых правил по технике безопасности, охране труда и окружающей среды. Одним из направлений деятельности компании является IT-консалтинг, в том числе, консалтинг по внедрению и обслуживанию процесса управления изменениями.

МОДЕЛЬ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯМИ



# Азотный завод

**КАЧЕСТВО. ОПЕРАТИВНОСТЬ. БЕЗОПАСНОСТЬ.**  
**ОДИН ИЗ КРУПНЕЙШИХ КАЗАХСТАНСКИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ КРИОГЕННОЙ ПРОДУКЦИИ**

Основной деятельностью товарищества является оказание **услуг в нефтегазовой сфере**, производство и **реализация криогенной продукции** на рынке Казахстана.

**Первое предприятие** в ЗКО освоившее производство жидкого и газообразного азота, кислорода.

**КАЧЕСТВО 100%** отечественный товаропроизводитель и поставщик услуг.

Азотный завод прошел оценку **Orion Registrar** и признан соответствующим стандартам:

- ISO 14001:2015 Системы Экологического Менеджмента;
- OHSAS 18001-2007 Управления Охраны Труда и Промышленной Безопасностью;
- ISO 9001-2015 Системы Менеджмента Качества.



РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН,  
 ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКАЯ ОБЛАСТЬ,  
 Г.УРАЛЬСК, УЛ.АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ 48  
 +7 (7112) 50 17 17  
 WWW.NITROGEN.KZ  
 INFO@NITROGEN.KZ



# ОБЗОР НЕФТЕСЕРВИСНОГО РЫНКА РОССИИ — 2018

Исследовательский центр компании «Делойт» в СНГ представляет интересный аналитический обзор нефтесервисного рынка России, который рассматривает различные аспекты развития данной отрасли.

Российский рынок нефтесервисных услуг является достаточно молодой отраслью, которая возникла в конце 1990-х годов в результате вывода непрофильных активов из состава нефтегазодобывающих компаний. При этом ее развитие было осложнено финансово-экономическим кризисом 2008-2009 гг., когда нефтяные компании резко сократили объемы работ, вследствие чего ощутимо упали цены на продукцию и услуги компаний нефтесервисной отрасли. Дальнейшее развитие отрасли было заторможено введением секторальных санкций странами Запада, которые ограничили доступ к иностранным технологиям. Таким образом, развитию нефтесервисных компаний в России на текущий момент препятствуют как экономические, так и правовые факторы.

## НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ НЕФТЕСЕРВИСНЫХ КОМПАНИЙ

Для нефтесервисных компаний применяется общая система налогообложения, каких-либо значительных специальных налогов не предусмотрено. Отчасти, это связано с тем, что данная отрасль до сих пор находится за рамками госрегулирования: отсутствует единый закон, определяющий границы отрасли и ее составные элементы, существует путаница в определении основных предоставляемых отраслью услугах. Также важно учитывать, что состояние нефтесервисной отрасли во многом зависит от процессов, происходящих в нефтяном секторе. Изменения в налоговом регулировании, касающиеся нефтяных компаний, обязательно отразятся на деятельности нефтесервисных компаний. При этом стоит отметить, что российские предприятия, в отличие от своих зарубежных конкурентов, работают без государственной поддержки. Основная часть налоговой нагрузки на нефтяные компании в настоящий момент приходит со стороны уплаты налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ) и экспортных пошлин.

Важным событием для нефтегазовой отрасли в перспективе станет введение налога на добавленный доход (НДД), который должен вступить в силу с 1 января 2019 года. НДД будет распространяться на четыре группы месторождений.

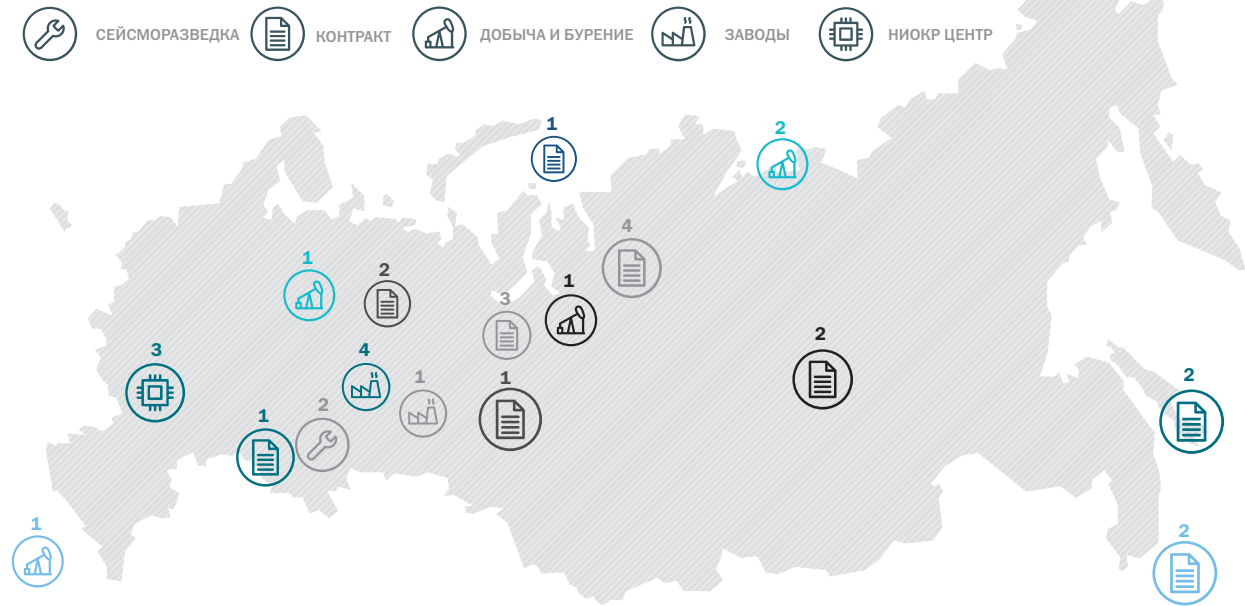
- ПЕРВАЯ ГРУППА — новые месторождения в Восточной Сибири с выработанностью менее 5%;
- ВТОРАЯ — месторождения, пользующиеся льготой по экспортной пошлине;
- ТРЕТЬЯ — действующие месторождения в Западной Сибири с выработанностью от 10% до 80% (квота — не более 15 млн. т в год по фактическим заявкам компаний);
- ЧЕТВЕРТАЯ — новые месторождения в Западной Сибири с выработанностью менее 5% с совокупными запасами не более 50 млн. т в год.

Ставка НДД — 50%. В отличие от НДПИ, он будет взиматься не с объемов добываемого сырья, а с дохода от его продажи за вычетом экспортной пошлины, сниженного НДПИ, расходов на добычу и транспортировку. Если в результате введения НДД компании станут меньше инвестировать в разработку перспективных месторождений, то последствия для нефтесервисных компаний могут быть крайне негативными.

Сегодня рентабельность в сервисном сегменте в России равняется 5%, а в сфере ремонта скважин — 2%. По оценке экспертов, тарифы на нефтесервисные услуги в России в 5-7 раз ниже, чем за рубежом. Заниженные расценки вынуждают профессиональные российские компании покидать рынок, приводя взамен подрядчиков с малоквалифицированным персоналом и, как правило, еще и уклоняющихся от уплаты налогов.

## КАРТА КЛЮЧЕВЫХ\* ПРОЕКТОВ МЕЖДУНАРОДНЫХ СЕРВИСНЫХ КОМПАНИЙ

### МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОМПАНИИ В РОССИИ



#### ■ SCHLUMBERGER

1. ООО «Технологическая компания Шлюмберге» в 2018 году заключила контракт с ПАО АНК «Башнефть» на оказание услуг по инженерно-техническому сопровождению буровых растворов.
2. ООО «Шлюмберге Восток» в 2017 году заключила контракт с ООО «РН-Сахалинморнефтегаз» на обслуживание погружных электроцентробежных насосов и аренду оборудования УЭЦН.
3. ООО «Рэдалит Шлюмберге» — резидент особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Липецк» с объемом инвестиций почти 4 млрд руб.
4. Завод «Радиус-Сервис» производит винтовые забойные двигатели и прочее оборудование для нефтяной отрасли на территории Пермского края.

#### ■ HALLIBURTON

1. ООО «Бурсервис» предоставляет услуги по бурению.
2. Компания «Халлибертон» в начале мая 2017 года объявила о начале бурения на объектах «Лукойла» на Восточно-Таймырском месторождении.

#### ■ BAKER HUGHES

1. Тюменский завод нефтепромыслового оборудования заключил контракт в 2017 году с ООО «РН-Юганскнефтегаз» на поставку нефтепогружного кабеля.
2. ООО «Оренбургнефтегеофизика» занимается выполнением геологоразведочных, геофизических и геохимических работ.
3. Заключен контракт с ООО «РН-Юганскнефтегаз» на ремонт и сервисное обслуживание оборудования.
4. Заключен контракт с ООО «РН-Ванкор» на выполнение работ по комплексному обслуживанию УЭЦН.

#### ■ ZPEC

1. Китайская нефтегазовая корпорация «Чжумань» (филиал ZPEC, Шанхай) окажет «Роснефти» услуги по бурению и креплению секции «хвостовик» при строительстве эксплуатационных скважин Харампурского месторождения до конца 2019 года.
- 2\*\*. Также компания ведет переговоры с ZPEC об участии в нефтяном проекте «Газпром нефти» по разработке Чонской группы месторождений в Сибири.

#### ■ SAPIEM

(ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ENI)

1. Компания принимает участие в реализации проекта по бурению первой поисковой скважины на Западно-Черноморской площади совместно с «Роснефтью». На 21 марта 2018 года бурение поисково-оценочной скважины «Мария-1» завершено, обнаружена уникальная карбонатная структура мощностью более 300 метров.
2. НК «Роснефть» выбрала итальянскую компанию Sapient для разработки технико-экономического обоснования и оказания услуг по управлению проектом Восточного нефтехимического комплекса (ВНХХ). Работы должны быть завершены к концу августа 2018 года.

#### ■ WEATHERFORD

1. ООО «Везерфорд» в 2018 году заключила контракт с ПАО «Роснефть» на техническое и технологические сопровождение наклонно направленного бурения.
2. ООО «СТУ» заключила на 2018 год контракт с ПАО «Башнефть» на работы по цементированию скважин.

#### ■ COSL

1. Китайская компания сдала в аренду компании «Газпромнефть геологоразведка» полупогружную плавучую буровую установку Nanhai8 для строительства поисково-разведочной скважины Русановская №6 в Карском море.

Источник: ЦДУ ТЭК, «Ведомости», «Спарк-Интерфакс», [neftegaz.ru](http://neftegaz.ru), [Oil&Capital](http://Oil&Capital), «Коммерсант», «Роснефть»

\* Под ключевыми проектами мы понимаем крупные инвестиционные проекты в сфере НИОКР, производства и контрактов на сумму более чем 500 млн руб.



**Развитию нефтесервисных компаний в России на текущий момент препятствуют как экономические, так и правовые факторы**

**ТЕХНОЛОГИИ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ**

Бурение нефтяных и газовых скважин, а также их дальнейшее обслуживание являются наиболее капиталоемкой составляющей в нефтегазовом секторе. И ныне оптимизация затрат становится приоритетной задачей. Ее можно достичь за счет поэтапной цифровизации операционной деятельности добывающих и нефтесервисных компаний. При этом все более важную роль играет интеграция различных технологических решений. Для ускорения такой интеграции необходима выработка общепромышленных стандартов в сфере цифровых технологий.

Теоретические расчеты и практические примеры свидетельствуют о том, что цифровые технологии могут найти себе широкое применение не только на новых активах, но и на старых выработанных месторождениях и скважинах. Они способны существенно повысить производительность таких активов и не только сэкономят затраты компаний, но и обеспечить им дополнительные финансовые поступления.

**ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ В НЕФТЕСЕРВИСНОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ**

Одна из главных проблем российских нефтесервисных компаний — отставание от иностранных коллег по используемым технологиям. Иностранные предприятия используют высокотехнологичное оборудование, вкладывают средства в научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки (НИОКР), привлекают высококвалифицированных специалистов. Согласно мнению экспертов, в среднесрочной перспективе не следует ожидать от российских нефтесервисных компаний технологического соответствия запрашиваемым стандартам для работы на шельфе и в условиях вечной мерзлоты.

Выгоду от введения санкций получили производители из Китая и Юго-Восточной Азии. КНР стал заметным игроком на российском рынке оборудования для нефтедобычи. Ожидается, что в течение трех лет на российском рынке увеличится доля оборудования из Китая, Республики Корея, Сингапура. Китайская компания «Jereh», которая занимается производством оборудования для бурения, цементирования, повышения нефтеотдачи, оборудования для компрессии/перекачки природного газа, оперативно создала в России крупную сеть филиалов гарантийного обслуживания, а также склад запасных частей.

**ВЫЗОВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ НЕФТЕСЕРВИСНОГО РЫНКА В РОССИИ**

ВЫЗОВЫ	ВОЗМОЖНОСТИ
<b>САНКЦИИ</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Разработка на шельфе</li> <li>■ Сложности с доступом к иностранному капиталу</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Разработка с использованием ГРП</li> <li>■ Вывод на рынок новых продуктов/услуг</li> </ul>
<b>УХУЖДЕНИЕ УСЛОВИЙ ДОБЫЧИ</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Требования к техническому оснащению</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Рост спроса на услуги бурения</li> </ul>
<b>КОНСОЛИДАЦИЯ ВОКРУГ ВИНКОВ</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Потеря контрактов с независимыми компаниями</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Развитие технологий вокруг ВИНКов</li> </ul>
<b>РЫНОЧНЫЕ ОСОБЕННОСТИ РФ</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Неразвитая инфраструктура</li> <li>■ Коррупция</li> <li>■ Низкая эффективность управления</li> <li>■ Государственное регулирование нефтесервиса</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Конкурентоспособность российской нефти (цена)</li> <li>■ Выход на новые рынки</li> </ul>



**НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР «ГЕОКЕН»**  
**SCIENTIFIC PRODUCTION CENTER GEOKEN**

Нам лет  
**20<sup>th</sup>**  
 Anniversary



**Основные виды деятельности: MAIN ACTIVITIES:**

- ▶ Геофизические исследования  
Geophysical surveys
- ▶ Аэрогеофизические исследования  
Airborne geophysical survey
- ▶ Морские геофизические и гидрографические исследования  
Hydrographic and marine geophysical surveys
- ▶ Инженерные изыскания  
Engineering investigations
- ▶ Комплексная интерпретация и геологическое моделирование  
Complex interpretation and geological modeling
- ▶ Картография и услуги ГИС  
Cartography and GIS services
- ▶ Геодинамический мониторинг недр и радиозонологический контроль  
Geodynamic subsoil and radiological monitoring
- ▶ Аэрофотосъемка  
Aerial photography
- ▶ Геофизические исследования скважин  
Well logging

**АДРЕС/ADDRESS:**

Bld. 3/1, mdist. Atyrau, Almaty, 050019  
 Тел: +7 (727) 3302010  
 Факс: +7 (727) 3302015  
 E-mail: geoken@geoken.com  
 Website: www.geoken.com





# БУДУЩИЕ РИСКИ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ СТРАН-ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ НЕФТИ И ГАЗА

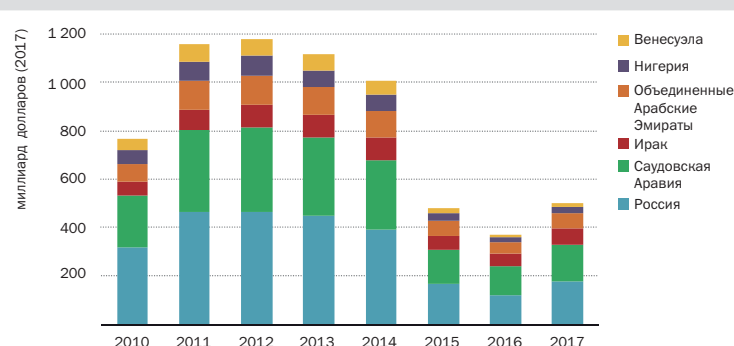
*Последние несколько десятилетий принесли крупным экспортерам нефти и газа немало трудностей, однако именно новые обязательства по проведению реформ и экономической диверсификации помогут таким игрокам найти свое место в меняющемся ландшафте мировой энергетики. Об этом сообщает Международное энергетическое агентство (International Energy Agency).*

## КАК МЕНЯЕТСЯ ЛАНДШАФТ МИРОВОЙ ЭНЕРГЕТИКИ?

Согласно новому докладу Международного энергетического агентства, сегодня на мировом рынке проворачиваются новые тенденции, которые в перспективе способны ослабить позиции стран, зависимых от экспорта нефти и газа. Рост добычи из новых источников, например, из сланцев, неоднозначность в отношении темпов роста спроса на нефть и внедрение новых энергетических технологий ведут к изменению ландшафта мировой энергетики.

В специальном аналитическом докладе «Перспективы для стран-производителей» (Outlook for Producer Economies) из серии «Перспективы мировой энергетики» (World Energy Outlook) рассматриваются экономические системы шести ресурсозависимых стран: Венесуэла, Ирак, Нигерия, ОАЭ, Россия и Саудовская Аравия. В документе приведен прогноз касательно вариантов развития до 2040 года с учетом различных ценовых и политических сценариев.

ТАБЛИЦА 1. ЧИСТЫЙ ДОХОД ОТ НЕФТИ И ПРИРОДНОГО ГАЗА В ОТОБРАННЫХ СТРАНАХ-ПРОИЗВОДИТЕЛЯХ



Спад цен на нефть, который начался в 2014 году, привел к резкому снижению чистых доходов от нефти и газа в ключевых странах-производителях

## СТРУКТУРНЫЕ НЕДОСТАТКИ КРУПНЫХ ЭКСПОРТЕРОВ

Резкие скачки цен на нефть за последнее десятилетие наглядно продемонстрировали структурные недостатки многих крупных экспортеров. С 2014 года чистый доход от нефти и газа сократился от 40% (как у Ирака) до 70% (как у Венесуэлы), что влечет самые широкие последствия для экономических показателей. (См. Таблицу 1) Волатильность доходов от продажи углеводородов создает дилемму для стран, бюджеты которых зависят от такого фактора, особенно при неустойчивой финансово-экономической системе. В ответ таким событиям, многие страны выдвинули амбициозные планы по преобразованию и разностороннему развитию их экономических систем.

## ПРЕОБРАЗОВАНИЕ МОДЕЛИ РАЗВИТИЯ

Согласно докладу, интенсивность существенных экономических преобразований в странах-производителях может серьезно влиять на энергетические рынки, глобальные экологические цели и энергетическую безопасность. Рассматриваемые страны весьма разнородны, и доклад охватывает широкий спектр событий и перспектив. Многие из них инициировали планы по стимулированию инвестиций и роста в нефтяных секторах экономики. При этом, Венесуэла выступает примером того, насколько может ухудшиться ситуация при воздействии неблагоприятных экономических и энергетических факторов.

«Неизбежность кардинальных преобразований в модели развития стран, богатых природными ресурсами, очевидна как никогда в современной истории. Важную роль играет реализация заявленных инициатив в сфере реформ, поскольку непринятие надлежащих мер усугубит будущие риски для экономики стран-производителей и глобальных рынков», — заявил Фатих Бироль, Исполнительный директор МЭА.

Некоторые из крупнейших мировых производителей сталкиваются с сильным давлением со стороны все большего числа молодежи, выходящей на рынок труда. Более 50% населения на Ближнем Востоке младше 30 лет. В Нигерии этот показатель составляет более 70%. Во многих крупных странах-производителях доходов от продажи нефти и газа не хватает для обеспечения этой растущей группы даже при условии, что спрос на нефть продолжит расти до 2040 года, а цены сохраняют относительную устойчивость. (См. Таблица 2)

НЕИЗБЕЖНОСТЬ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ В МОДЕЛИ РАЗВИТИЯ СТРАН, БОГАТЫХ ПРИРОДНЫМИ РЕСУРСАМИ, ОЧЕВИДНА КАК НИКОГДА В СОВРЕМЕННОЙ ИСТОРИИ.

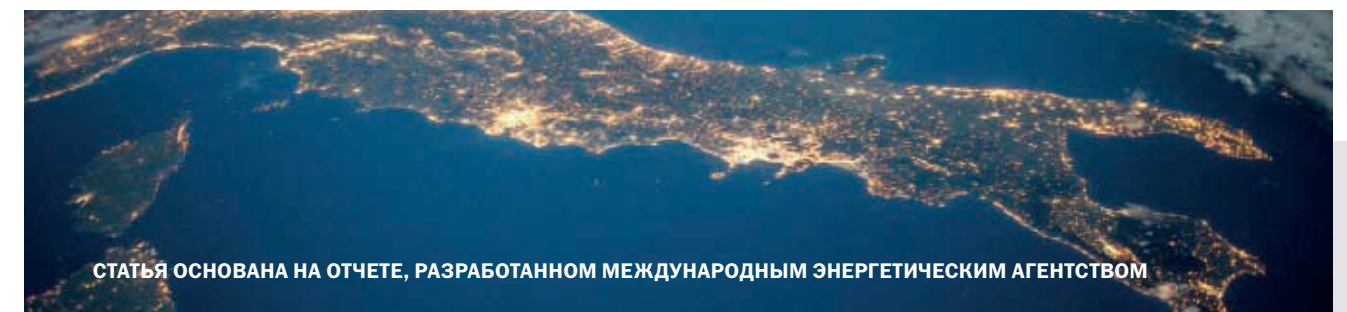
Фатих Бироль, Исполнительный директор МЭА.

ТАБЛИЦА 2. ГЛОБАЛЬНЫЙ СРЕДНИЙ ЕЖЕГОДНЫЙ ЧИСТЫЙ ДОХОД ОТ НЕФТИ И ПРИРОДНОГО ГАЗА ЗА БАРРЕЛЬ



## КЛЮЧЕВЫЕ МЕРЫ

В документе основной акцент направлен на шесть ключевых мер: получение большего дохода от углеводородов, например, при изготовлении нефтехимической продукции; использование природного газа как средства поддержки диверсифицированного роста; освоение обширного, но незадействованного потенциала возобновляемых источников энергии, особенно солнечной; постепенный отказ от субсидий, поощряющих расточительное потребление; инвестирование достаточных средств в добывающий сектор (для экономической стабильности жизненно важно поддерживать доходы от продажи нефти и газа на приемлемом уровне); внедрение передовых энергетических технологий, например, улавливание, утилизация и подземное хранение углекислого газа.



СТАТЬЯ ОСНОВАНА НА ОТЧЕТЕ, РАЗРАБОТАННОМ МЕЖДУНАРОДНЫМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИМ АГЕНТСТВОМ



# FUTURE RISKS FOR ECONOMY OF THE OIL AND GAS PRODUCING COUNTRIES

## World Energy Outlook 2018

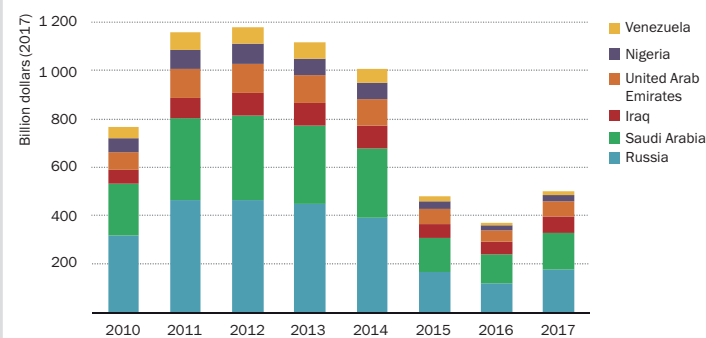
*Major oil and gas exporters have weathered many upheavals in recent decades, but a renewed commitment to reform and economic diversification will be vital to cope with the changing dynamics of global energy. According to a new report from the International Energy Agency, these include rising production from new sources such as shale, uncertainties over the pace of oil demand growth and deployment of new energy technologies.*

### HOW DOES THE WORLD ENERGY LANDSCAPE CHANGE?

According to the new report of the International Energy Agency, today the new tendencies are taking place in the world market, which have capability to weaken the positions of the countries dependent on export of oil and gas. Growth of production from new sources, for example, from slates, ambiguity concerning growth rates of demand for oil and the development of new power technologies led to change of a landscape of world energy.

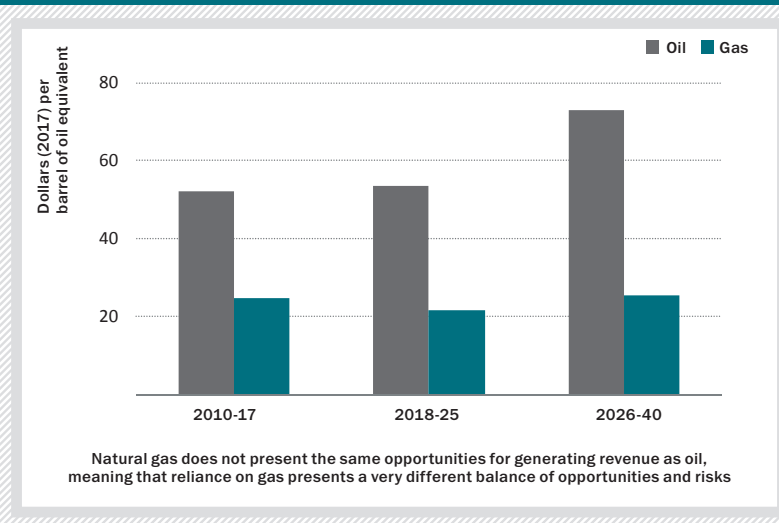
The Outlook for Producer Economies, a special report in the World Energy Outlook series, examined six resource-dependent economies that are pillars of global energy supply: Iraq, Nigeria, Russia, Saudi Arabia, United Arab Emirates and Venezuela. It assessed how they might fare to 2040 under a variety of price and policy scenarios.

TABLE 1. NET INCOME FROM OIL AND NATURAL GAS IN SELECTED PRODUCER ECONOMIES



The downturn in oil prices that began in 2014 led to sharply lower net incomes from oil and natural gas in key producer economies

TABLE 2. GLOBAL AVERAGE ANNUAL NET INCOME FROM OIL AND NATURAL GAS PER BARREL OF OIL EQUIVALENT IN THE NEW POLICIES SCENARIO



Natural gas does not present the same opportunities for generating revenue as oil, meaning that reliance on gas presents a very different balance of opportunities and risks

### STRUCTURAL LACK OF THE LARGE EXPORTERS

The rollercoaster in oil prices over the last decade has brought into sharp relief the structural weaknesses in many of the major exporters. Since 2014, the net income available from oil and gas has fallen by between 40% (in the case of Iraq) and 70% (in the case of Venezuela), with wide-ranging consequences for economic performance. The volatility of hydrocarbon revenues presents dilemmas for countries whose budgets depend on them, especially if their economies and finances are not resilient. The extent to which producer countries steer through essential economic transformation can have major implications for energy markets, global environmental goals, and energy security, according to the report.

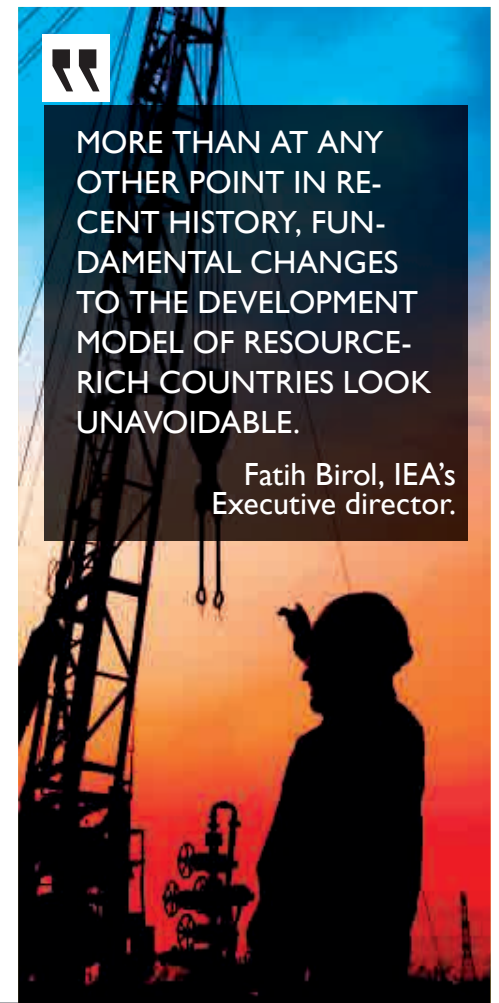
### TRANSFORMATION OF THE DEVELOPMENT MODEL

The countries examined are very diverse, and the report considers a wide range of experiences and prospects. Many of them have pushed forward plans to boost investment and growth in the non-oil sectors of their economics. Venezuela, though, provides an example of how badly things can turn out when economic and energy headwinds gather strength. Some of the world's largest producers face strong pressures from rising numbers of young people entering the workforce. More than 50 percent of the population living across the Middle East is under the age of 30, the proportion is more than 70% in Nigeria. In many major producers, income from oil and gas will not be large enough to provide for these growing populations, even in scenarios where oil demand continues to grow to 2040 and prices remain relatively robust. «More than at any other point in recent history, fundamental changes to the development model of resource-rich countries look unavoidable. Following through with the announced reform initiatives is essential, as failure to take adequate action would compound future risks for producer economies as well as for global markets», — said Fatih Birol, the IEA's Executive director.

### KEY MEASURES

This report focuses on six key responses: capturing more domestic value from hydrocarbons, for example via petrochemicals, using natural gas as a means to support diversified growth, harnessing the large but under-utilised potential for renewable energy, especially solar, phasing out subsidies that encourage wasteful consumption, ensuring sufficient investment in the upstream (the ability to maintain oil and gas revenues at reasonable levels is vital for economic stability); and playing a role in deploying new energy technologies, such as carbon capture, utilisation and storage.

© OECD/IEA 2018 WORLD ENERGY OUTLOOK, IEA PUBLISHING



**MORE THAN AT ANY OTHER POINT IN RECENT HISTORY, FUNDAMENTAL CHANGES TO THE DEVELOPMENT MODEL OF RESOURCE-RICH COUNTRIES LOOK UNAVOIDABLE.**

Fatih Birol, IEA's Executive director.





## ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЮЗА ЗА 2018 ГОД

*На фоне общемирового спада инвестиций в нефтедобывающую отрасль старт крупнейших капитальных проектов Тенгиза и Карачаганак привлекает внимание не только казахстанского бизнеса, но и глобальных игроков в нефтесервисной отрасли. Поэтому уходящий 2018 год можно с уверенностью охарактеризовать годом установления партнерств между зарубежными и местными игроками.*



На протяжении последних трех лет наблюдается ежегодный рост закупок нефтесервисных услуг, сумма которого в 2017 году составила 2,3 трлн. тенге. Из более 60 нефтедобывающих компаний на долю трех крупных проектов — Тенгиз, Карачаганак и Кашаган, — приходится более 78% всего объема нефтесервиса. В этой связи, Союз нефтесервисных компаний Казахстана акцентировал внимание на взаимодействии с операторами данных проектов.

За 2018 год Союз провел множество встреч и переговоров с представителями операторов и государственных органов в целях обсуждения наиболее значимых вопросов компаний, которые входят в членство ассоциации. Однако в отрасли остается ряд актуальных вопросов, требующих консолидированного решения с участием игроков отрасли. Продолжается работа комитетов в сфере бурения, инжиниринга, нефтегазового строительства и развития человеческого капитала.

В уходящем году к Союзу присоединилась 21 компания, в итоге общее число компаний-участников составило более 170 компаний.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ

*Команда Союза ведет активный диалог с государственными органами. Один из важных деловых переговоров состоялся на заседании Совета по конкурентоспособности при участии Бахытжана Сагинтаева, Премьер-Министра Республики Казахстан. Союзу удалось осветить ранее озвученные и новые назревшие вопросы нефтесервиса. В итоге разработана долгосрочная Дорожная карта по развитию отечественного нефтесервиса.*

Еще одной немаловажной темой оказалась жизнедеятельность местных субподрядных компаний, которая обсуждалась в рамках Рабочей группы по вовлечению отечественных нефтесервисных компаний в крупные нефтегазовые проекты при Министерстве энергетики РК. В частности, речь шла о своевременной оплате, возможности индексации договоров в случае корректировки курса национальной валюты, создании консорциумов и/или совместных предприятий для строительных подрядов.

*Одним из знаменательных событий 2018 года является вступление в силу Кодекса «О недрах и недропользовании», в котором заложены нормы по развитию отечественного нефтесервиса*

На Общественном совете при Министерстве энергетики РК, членом которого является Союз, заслушаны отчеты крупных нефтегазовых операторов по развитию казахстанского содержания. Также на регулярной основе проводились встречи с Махамбетом Досмухамбетовым, Первым вице-министром энергетики Республики Казахстан. Важно отметить, что Союз участвовал в разработке новых правил закупок для нефтедобывающих компаний.

Одним из знаменательных событий 2018 года является вступление в силу Кодекса «О недрах и недропользовании», в котором заложены нормы по развитию отечественного нефтесервиса.

Если рассматривать ключевые моменты нововведенного Кодекса, то следует обратить внимание на следующие нюансы:

**\* УСТАНОВЛЕНИЕ ПОРЯДКА ПРИОБРЕТЕНИЯ ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ (ТРУ) ПОДРЯДЧИКАМИ КРУПНЫХ ОПЕРАТОРОВ. ПРИ ЭТОМ, ТАКОЙ ПОРЯДОК ДОЛЖЕН ОБЕСПЕЧИВАТЬ:**

- Выполнение утвержденных программ развития местных поставщиков ТРУ;
- Предоставление всем потенциальным поставщикам ТРУ полных и справедливых возможностей для участия в конкурсе;
- Применение объективных критериев предварительного отбора потенциальных поставщиков ТРУ.

**\* УТВЕРЖДЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ ПРИОРИТЕТНЫХ РАБОТ И УСЛУГ, ПО КОТОРЫМ НОВЫЕ НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛИ ОБЯЗАНЫ ОБЕСПЕЧИТЬ НЕ МЕНЕЕ 50% КАЗАХСТАНСКОГО СОДЕРЖАНИЯ:**

- Строительно-монтажные работы;
- Капитальный ремонт скважин;
- Экспертиза и лабораторные исследования;
- Буровые работы (за исключением шельфовых месторождений, сложных месторождений, глубина бурения которых превышает 5 000 м, с содержанием в нефти большого количества сероводорода, с высоким пластовым давлением);
- Геологические, геофизические и сейсморазведочные услуги (за исключением шельфовых месторождений, сложных месторождений, глубина бурения которых превышает 5 000 м, с содержанием в нефти большого количества сероводорода, с высоким пластовым давлением);
- Проектирование и инжиниринг (за исключением шельфовых месторождений, сложных месторождений, глубина бурения которых превышает 5 000 м, с содержанием в нефти большого количества сероводорода, с высоким пластовым давлением);
- Увеличение нефтеотдачи (за исключением шельфовых месторождений, сложных месторождений, глубина бурения которых превышает 5 000 м, с содержанием в нефти большого количества сероводорода, с высоким пластовым давлением);
- Техобслуживание и ремонт нефтегазового оборудования (за исключением высокотехнологического оборудования, поставляемого зарубежными компаниями с сопутствующим гарантийным обслуживанием и ремонтом).



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КРУПНЫМИ ОПЕРАТОРАМИ

Одним из основных направлений в деятельности Союза является создание информационно-диалоговой площадки для компаний-членов и нефтегазовых операторов. В уходящем году Союз провел ряд мероприятий, направленных на взаимодействие с операторами.

Весной был проведен деловой завтрак с руководством компании «Тенгизшевройл». В нем стороны смогли обсудить статус и планы присуждения строительных пакетов в рамках ПБР-ПУУД ТШО, а также других объемов работ по базовому бизнесу. Традиционной площадкой для встреч всех игроков рынка стала отраслевая конференция, организатором которой выступает команда Союза. В продолжение этого диалога, 16 марта 2018 года проведена VII Ежегодная конференция «Казнефтегазсервис-2018: нефтегазовое строительство и инжиниринг». Высокопоставленные и компетентные лица отрасли сошлись в одной площадке для создания эффективной коллаборации. Сред них были Первый вице-министра энергетики Республики Казахстан, руководители трех крупнейших операторов в лице ТШО, КПО и НКОК, а также их инвесторы, Депутаты Мажилиса Парламента Республики Казахстан, Посол Великобритании в Казахстане. В рамках конференции организованы B2B-встречи с крупными подрядчиками Проекта будущего расширения и отделами по закупкам и строительству трех названных операторов.

Летом провели деловой завтрак с компанией «Карачаганак Петролиум Оперейтинг»: обсуждались капитальные проекты на Карачаганаке, в частности Проект расширения Карачаганака с бюджетом не менее 5 млрд. долларов США. Важно отметить, что члены Союза получили информацию об обязательном создании совместных предприятий для участия в строительных подрядах.

В сентябре члены Союза встретились с руководством компании «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.» для обсуждения статуса реализации проектов Каламкас и Хазар. Участники встречи смогли получить подробную информацию о текущей стадии реализации проекта, а также обменялись контактами с представителями оператора для проведения дальнейших переговоров. Важным звеном в деятельности Союза является взаимодействие с этими операторами, в связи с чем, команда активно участвовала на всех их мероприятиях:

- Заседания Экспертной группы по ПБР при Министерстве энергетики РК. На данной площадке поднимался вопрос о недопущении монопольного положения компании «СОС-Realty» на предоставление услуг по проживанию и питанию на Тенгизе.
- Форум по пусконаладочной работе Проекта будущего расширения, в ходе которого участники ознакомились с основными объемами по пуско-наладке ПБР. До конца декабря компания ТШО должна определиться со стратегией тендера и разделить пусконаладочные работы на несколько частей.
- Форум по Проекту расширения Карачаганак, где Союз выступил с предложениями по вовлечению казахстанских компаний в данный проект, в частности, поднял вопрос о рассмотрении финансовых гарантий казахстанских банков второго уровня во время тендерных предложений потенциальных поставщиков.



*За 2018 год Союз провёл множество встреч и переговоров с представителями операторов и государственных органов в целях обсуждения наиболее значимых вопросов компаний, которые входят в членство ассоциации.*



РАБОТА СО СМИ

В этом году Союз дважды провел брифинг на площадке Службы центральных коммуникаций, осветив тему о текущем положении нефтесервисной отрасли Казахстана. На брифинге Союзом озвучены наиболее актуальные вопросы отрасли, а также рекомендации по развитию местного содержания в крупных нефтегазовых проектах. Также в течение года Союз давал интервью для различных казахстанских изданий и телеканалов.

Впервые по инициативе Союза был организован республиканский конкурс «Голос нефтесервиса» среди представителей СМИ в целях широкого освещения нефтесервисной индустрии. Конкурс с бюджетом более 2 млн. тенге включает следующие номинации:

- «Лучшая работа на освещение нефтесервисной тематики»;
- «Один день из жизни нефтесервиса»;
- «Лучший нефтяной обозреватель года»;
- «Лучшая работа в интернет-пространстве».

ПЛАНЫ НА 2019 ГОД

В следующем году ожидается активная фаза строительных работ на Проекте будущего расширения ТШО и проведение тендеров по ранним работам на Проекте расширения Карачаганак КПО. Также будет присужден тендер по эскизному инжинирингу на оффшорных проектах Каламкас и Хазар. В связи с этим, Союз продолжает вести активную работу с генеральными подрядчиками по установлению диалога с местными компаниями.

Впереди предстоит VIII Ежегодная конференции «Казнефтегазсервис-2019», на которой будут освещены детали проекта «NERP» ТШО, дальнейшая реализация Проекта будущего расширения и планы работ в рамках Проекта расширения Карачаганак.

Союз при поддержке членов Президиума и Министерства энергетики РК планирует запуск отраслевой программы по развитию промышленных лидеров среди 20-30 отечественных нефтесервисных компаний. Основная цель заключается в подготовке конкурентоспособных отечественных компаний с экспортным потенциалом на зарубежные рынки. Совместно с крупными зарубежными подрядчиками будут проведены семинары по развитию бизнеса и корпоративному управлению для руководителей казахстанских компаний.

Резюмируя все вышесказанное, необходимо отметить, что Союз и дальше будет продолжать работать в направлении развития нефтесервисного рынка Казахстана.



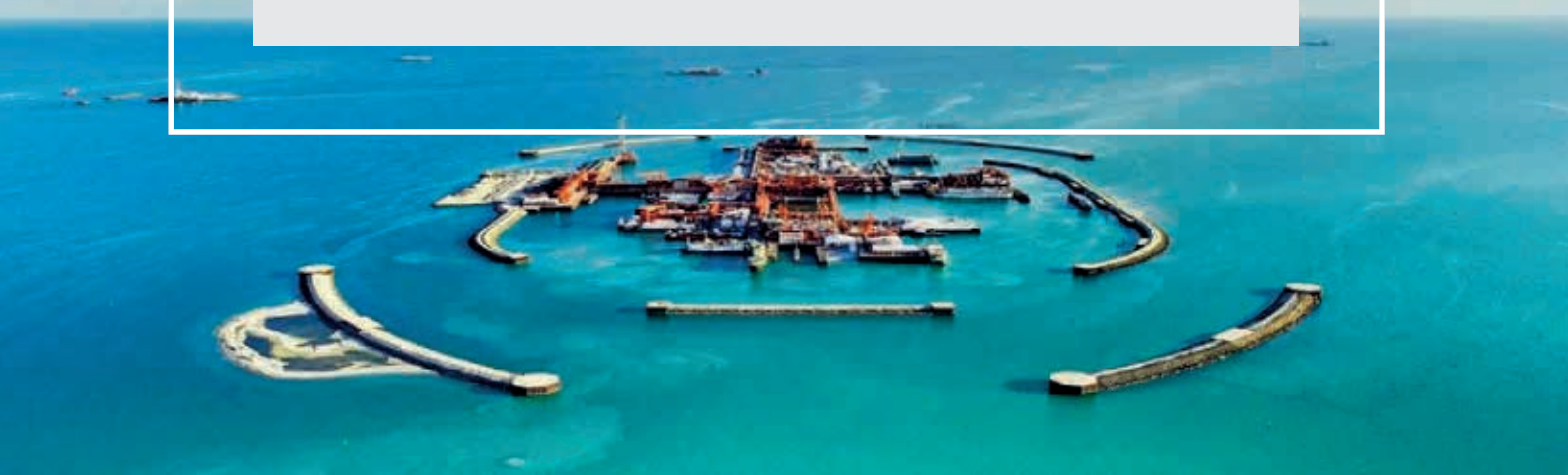


# 25-ЛЕТИЕ СЕВЕРО-КАСПИЙСКОГО ПРОЕКТА

*В 2018 году Северо-Каспийский проект отметил 25-летие со дня создания международного консорциума «Казакстанкаспийшельф» в декабре 1993 года, чуть позже на проекте начались сейсморазведочные работы в Каспийском море. Это первый крупный проект освоения морских нефтегазовых месторождений в Казахстане.*

*В рамках празднования юбилейной даты в Атырау была проведена научно-практическая конференция «Кашаган — для будущего Казахстана». С юбилеем нефтяников поздравил Глава государства, который в своей приветственной телеграмме подчеркнул, что этот гигантский проект стал одним из поворотных моментов в развитии нефтяной индустрии Казахстана.*

*Северо-Каспийский проект представляет собой первый крупный проект освоения морских нефтегазовых месторождений в Казахстане. В его состав входят пять месторождений: Кашаган, Каламкас-море, Кайран, Актоты и Юго-Западный Кашаган. Проект развивается. Семь акционеров компаний-инвесторов «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.» достигли понимания с Правительством Республики Казахстан по условиям соглашения о продлении на пять лет периода, в течение которого компания «НКОК» проведет исследования по вариантам освоения месторождений Актоты и Кайран в пределах лицензионного блока в рамках СРП по Северному Каспию. В настоящее время данный период продлевается до 31 декабря 2022 года.*





ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА — ПОД ЗНАКОМ УСПЕХА!



# KAZSERVICE НА 25-ЛЕТИИ «ШЕЛЛ» В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

*2 октября 2018 года в Астане концерн «Шелл» провёл торжественный приём по случаю празднования 25-летия «Шелл» в Республике Казахстан. Ассоциация KAZSERVICE приняла участие в данном мероприятии, приуроченном к празднованию юбилейной даты крупнейшего иностранного инвестора в Казахстане. На сегодня концерн «Шелл» участвует в реализации таких стратегических проектов, как Кашаган, Карачаганак, Жемчужины и КТК.*







## ИТОГИ ВТОРОГО ЕЖЕГОДНОГО РЕЙТИНГА KAZSERVICE

*В сентябре 2018 года Союз нефтесервисных компаний Казахстана в очередной раз презентовал свой ежегодный рейтинг «Топ-50 самых влиятельных людей нефтегазовой отрасли Казахстана». Уникальный рейтинг был опубликован на страницах журнала KAZSERVICE, профессионального издания об отечественном нефтяном бизнесе.*



## KAZSERVICE

### Cocktail reception

*Ежегодный рейтинг составлен на основе опроса специалистов нефтегазовой и нефтесервисной отраслей Казахстана. В этом году в long-list рейтинга вошли 73 известных лица, состоящих из бизнесменов, ветеранов-нефтяников, служащих государственных структур, а также управленцев нефтедобывающих компаний. Short-list рейтинга включает в себя итоговый список участников, набравших максимальное количество суммированных баллов. Во время составления рейтинга взяты во внимание критерии по экономическому влиянию компаний на местный рынок. Учитывались такие критерии, как стоимость компании, ее доля на рынке нефтедобычи, уплачиваемые в бюджет налоги, штат квалифицированных сотрудников, а также социальная и экономическая значимости компаний в отрасли.*







*Союз получил множество отзывов от экспертов и компаний-участников ежегодного рейтинга, который был впервые представлен в 2017 году в медиа-пространстве Казахстана редакцией KAZSERVICE. Публикуемый рейтинг не может быть использован в качестве официального документа. Все данные взяты из открытых источников, портала электронного правительства, аналитических справок и статей.*



*В честь такого события Союз организовал коктейль-прием, отметив в этот день профессиональный праздник работников нефтегазовой отрасли Казахстана. Прием был ознаменован награждением людей, отличившихся своей активностью и плодотворной работой в отечественной промышленности. Союз выражает благодарность Министерству энергетики Республики Казахстан за грамоты работникам нефтегазовой отрасли и своим партнерам за поддержку в проведении этого вечера.*





# VATERNAS CAMP

Accommodation  
camp for  
1500 beds  
in TENGIZ



# ASPAR KASHAGAN

INTEGRATED FACILITY SERVICES

Accommodation  
camp for  
1000 beds  
in KARABATAN/  
ESKINE WEST



- ARIZONA COFFEE / LOFT BAR  
INFINITY GYM  
GROCERY SHOP

- OFFICES, WAREHOUSES,  
WORKSHOPS & OPEN LAY DOWN  
AREA FOR LEASE

- CATERING & CLEANING  
SERVICES ON SITE

- OWN FLEET OF  
REFRIGERATOR TRUCKS

tel: +7 771 260 47 58  
info@aspar.kz

[WWW.ASPAR.KZ](http://WWW.ASPAR.KZ)

**COMFORT STAY - GREAT RESULTS!**



**15 МАРТА**  
**MARCH 15**  
**2019**



**Kazneftegazservice**  
Oilfield Construction and Engineering

## **VIII** ЕЖЕГОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

«КАЗНЕФТЕГАЗСЕРВИС – 2019:  
НЕФТЕГАЗОВОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО  
И ИНЖИНИРИНГ»

УЧАСТИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ СОЮЗА НЕФТЕСЕРВИСНЫХ  
КОМПАНИЙ КАЗАХСТАНА - БЕСПЛАТНОЕ

ПРОЕКТ БУДУЩЕГО РАСШИРЕНИЯ ТОО «ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ»,  
возможности для субподрядчиков

ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ КАРАЧАГАНАКСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ,  
Karachaganak Petroleum Operating B.V.

РАСШИРЕНИЕ КАШАГАНА, ПРОЕКТ ЦК-01  
North Caspian Operating Company

РЕАЛИЗАЦИЯ МОРСКИХ НЕФТЕГАЗОВЫХ ПРОЕКТОВ  
(Хазар, Каламкас-море, Жамбыл, Сатпаяев)

## **VIII** ANNUAL

**KAZNEFTEGAZSERVICE – 2019**  
**CONFERENCE: OILFIELD**  
**CONSTRUCTION & ENGINEERING**

THE PARTICIPATION FOR MEMBERS OF THE ASSOCIATION OF  
OIL SERVICE COMPANIES OF KAZAKHSTAN IS FREE OF CHARGE

- Future Growth Project, Tengizchevroil LLP, subcontracting opportunities
- Karachaganak Expansion Project, Karachaganak Petroleum Operating B.V.
- Kashagan expansion, CC-01 project, North Caspian Operating Company
- Offshore oil&gas projects (Khazar, Kalamkas-Sea, Zhambyl, Satpayev)

ПРОЕКТ БУДУЩЕГО  
РАСШИРЕНИЯ  
ТОО-ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ-  
возможности для  
субподрядчиков



РАСШИРЕНИЕ  
КАШАГАНА  
North Caspian  
Operating Company



ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ  
КАРАЧАГАНАКСКОГО  
МЕСТОРОЖДЕНИЯ,  
Karachaganak Petroleum  
Operating B.V.



РЕАЛИЗАЦИЯ МОРСКИХ  
НЕФТЕГАЗОВЫХ  
ПРОЕКТОВ  
(Хазар, Каламкас-море,  
Жамбыл, Сатпаяев)



Тел./Tel.: +7 (7172) 66 56 34

E-mail: [conference@kazservice.kz](mailto:conference@kazservice.kz) | [www.kazneftegazservice.com](http://www.kazneftegazservice.com)